



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 440 DEL 20-02-2023

N. SETTORE 29 DEL 20-02-2023

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente matricola 628 Decorrenza 01/05/2023.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente matricola 628 Decorrenza 01/05/2023.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Vista la nota datata 26/01/2023, presentata dal dipendente matricola 628, registrata al protocollo generale in pari data con il n 10161, con la quale ha chiesto di essere collocato a riposo con decorrenza 01/05/2023, tenuto conto della ricevuta di presentazione di domanda on line n. 2091943700140 inoltrata all'INPS di Messina in data 02/11/2022 dal Patronato 033 - ENASC (UFFICIO 391) pratica C 2000001577;

Dato atto che il dipendente suddetto presta servizio a tempo pieno e indeterminato presso il 6° Settore " Servizi Sociali- Sport, Turismo Spettacolo e Beni Culturali – Programmazione Strategica" e riveste il profilo professionale di "Operatore", categoria A - posizione economica A5;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente di che trattasi dal quale si evince che :

- è stato assunto il 31/12/1991 giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 190 del 16/12/1991 con il profilo professionale di "operatore cantoniere " ex III livello;
- con determinazione di ricongiunzione n. Atto DT 011201300534894, – Domanda n. 011200500157323 del 18/10/2013, l'INPS Direzione Provinciale di Messina gli ha riconosciuto la ricongiunzione pari ad anni 2, mesi 7 e giorni 18, ai fini del trattamento di quiescenza, e lo stesso ha dichiarato la propria accettazione in data 15/11/2013;

Vista la determinazione dirigenziale n. 504 del 06/10/2016 con la quale è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio, fra gli altri, del dipendente in argomento con privazione della retribuzione dal 7/10/2016 ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 11/04/2008;

Vista la determinazione dirigenziale n. 132 del 06/03/2017 con la quale è stata revocata la sospensione cautelare dal servizio sopra descritta ed è stata disposta la sospensione e la interdizione del dipendente di che trattasi dal 07/10/2016 al 05/03/2017;

Dato atto, altresì, che alla data del 30/04/2023 (ultimo giorno lavorativo) il dipendente matricola 628 raggiungerà un'anzianità anagrafica pari ad anni 67 e giorni 12;

Preso atto che complessivamente alla data del 30/04/2023 lo stesso maturerà un'anzianità di servizio pari ad anni 33 e mesi 6 e giorni 20 così di seguito specificato;

- Servizio di ruolo: anni 30 e mesi 11 e giorni 2; (tenuto conto dei periodi di sospensione)

- Servizio ricongiunto: anni 2, mesi 7 e giorni 18;

VISTO l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

VISTA:

- altresì la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle PENSIONI DI VECCHIAIA;
 - la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
 - la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.
- PENSIONE DI VECCHIAIA biennio 2021/2022 (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito è il seguente:
Anno dal 1° gennaio 2021 al 31/12/2022 – Età pensionabile 67 anni;

Dato atto che il dipendente di che trattasi il 30/04/2023 avrà già maturato entrambi i requisiti richiesti dalla normativa vigente per il diritto alla pensione di vecchiaia (67 anni di età e 20 anni di contribuzione);

Ritenuto di dover collocare a riposo con diritto a pensione di vecchiaia il dipendente matricola 628 con decorrenza 01/05/2023,

P R O P O N E

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età il dipendente matricola 628 con decorrenza 01/05/2023 (ultimo giorno di servizio 30/04/2023);
2. di dare atto che lo stesso è inquadrato nella categoria giuridica A, posizione economica A5, con il profilo professionale di "Operatore" e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Triennio 2019- 2021;
3. di approntare i documenti per la corresponsione al dipendente matricola 628, del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonché, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio;
4. di notificare copia del presente provvedimento al dipendente e al dirigente del 6° Settore " Servizi Sociali- Sport, Turismo Spettacolo e Beni Culturali – Programmazione Strategica";
5. di provvedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune come per legge.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 440 del 20-02-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 21-02-2023.

N. Reg. Albo: 755

Milazzo, li 21-02-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)