



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1277 DEL 19-05-2022

N. SETTORE 220 DEL 19-05-2022

Oggetto:	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute all'ex dipendente OMISSIS.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute all'ex dipendente OMISSIS.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

VISTA la deliberazione di C.C. n. 24 del 07/04/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022 - 2024;

PREMESSO che con determinazione n. === del ===== il dipendente OMISSIS è stato collocato a riposo a far data ===== per pensionamento anticipato indipendentemente dall'età anagrafica;

VISTO l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 135/2012 il quale, in materia di ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche, dispone che gli stessi "sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi";

VISTO il parere n. 40033 dell'8 ottobre 2012, della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, il quale riconoscendo che la normativa appena citata ai fini dell'inclusione nell'ambito oggettivo del divieto si riferisce a situazioni per le quali la prevedibilità dell'evento (collocamento a riposo) ovvero la volontà dei soggetti coinvolti (mobilità, dimissioni, risoluzione) consentirebbe una ponderazione circa l'adozione delle iniziative necessarie per assicurare la fruibilità del diritto compatibilmente con le esigenze personali e organizzative dell'amministrazione;

Visto il parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Ufficio IX prot. n. 0094806 del 9.11.2012, formulato su richiesta della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica avente per oggetto: "Articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Abrogazione della liquidazione delle ferie non godute" che così conclude " si ritiene assentibile l'esclusione dall'ambito di applicazione della disposizione in oggetto indicata delle situazioni in cui il rapporto di lavoro si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla negligente vigilanza dell'amministrazione (malattia, infortunio, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni);

Visto che, a tal proposito sia la Corte Costituzionale (cfr. da ultimo sentenza n. 95/2016) che la giurisprudenza, la prassi amministrativa e la magistratura contabile, escludono la monetizzazione delle ferie in caso di cessazione del rapporto di lavoro per cause prevedibili (dimissioni volontarie mobilità, pensionamento, raggiungimento limiti di età) laddove consentano, di contro, una applicazione meno rigorosa del divieto nei casi in cui la fruizione del diritto alle ferie contrasta con le preminenti esigenze organizzative dell'Ente;

Visto che anche nei casi in cui alla Pubblica Amministrazione sia consentito procedere in deroga a quanto all'art. 5 comma 8, del D.L. n. 95/2021, l'operato della stessa deve, comunque, garantire la massima riduzione oltre che l'ottimale razionalizzazione della spesa pubblica;

Rilevato che il dipendente, nell'anno 2021, ultimo anno di servizio, aveva un monte ferie pari a giorni 59;

Tenuto conto che risultano al fascicolo richieste di ferie non concesse per esigenza di servizio;

Considerato che fino al =====, data di collocamento a riposo, il dipendente non è riuscito a usufruire di tutto il congedo maturato, in quanto si è assentato per un lungo periodo di malattia;

Vista l'istanza presentata dall'ex dipendente OMISSIS datata =====, registrata al protocollo generale in pari data con il n. =====, con la quale lo stesso chiede il pagamento delle restanti ferie non fruito per motivi di salute;

Visto il riepilogo tabulati dell'Ufficio Rilevazione presenze datato 06/04/2022 dalla quale si evince che al suddetto dipendente, alla data della cessazione del rapporto di lavoro (=====) restavano da fruire n. 6 giorni di ferie;

Ritenuto, sulla base delle considerazioni riportate nel suddetto parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di poter accogliere la richiesta del dipendente e liquidare il compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute fino alla data del =====;

Visto l'art. 10 del CCNL del 05.10.2001 che disciplina il compenso delle ferie non godute;

Visto il comma 2, lett. c, nonché il successivo comma 4, dell'art. 52 del CCNL del 14.09.2000 (così come sostituito dall'art. 10 del CCNL 9.05.2006), richiamato dall'art. 10 del CCNL del 5.10.2001 sopra citato, ai fini della retribuzione da prendere a base per la quantificazione del compenso;

Riferimento Anno 2021

Stipendio tabellare € 2.211,58 + RIA € 70,22+ Indennità Vacanza contrattuale €15,48 = Totale € 2.297,28

Retribuzione giornaliera = € 88,36 x 6 giorni = € 530,16 (compenso ferie non godute)

PROPONE

1. di impegnare per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la somma complessiva di € 530,16 a titolo di compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute all'ex dipendente OMISSIS;

2. di imputare la suddetta somma e i relativi oneri riflessi ed IRAP per il complessivo importo di € 701,41 esercizio finanziario 2022, come segue:

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 1277 del 19-05-2022

- In quanto ad € 530,16 (quale compenso sostitutivo ferie non godute) al Cap. 2340 Codice Identificativo Conto Finanziario(piano dei conti) 1.01.01.01.002 - Missione/Programma 03.01
- In quanto ad € 126,18 (Contributi previdenziali) al Cap. 2365 Codice Identificativo Conto Finanziario(piano dei conti) 1.01.02.01.001 - Missione/Programma 03.01
- In quanto ad € 45,07 (IRAP) al Cap. 2425 Codice Identificativo Conto Finanziario (piano dei conti) 1.02.01.01.001 - Missione/Programma 03.01

3. Di notificare copia del provvedimento al dipendente interessato;

4. di dare atto che ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 7/8/1990 n. 241 e dell'art. 3, comma 4, della L.R. 30/4/1991 n. 10, avverso il presente provvedimento, lo stesso può proporre ricorso al Giudice Ordinario, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 80 del 30.03.1998, nel termine di 60 giorni dall'avvenuta notifica;

5. di dare atto, altresì, che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'adozione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013 e nel sito istituzionale del Comune di Milazzo.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

PARERE CONTABILE DEFINITIVO UFFICIO IMPEGNI

Esito controllo contabile: Favorevole con contestuale registrazione contabile.

Milazzo, li 20-05-2022

Il Responsabile del procedimento
F.to Salvatora Saporita
(Sottoscritto con firma elettronica)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e la relativa annotazione, anche ai fini della copertura finanziaria, nelle scritture contabili delle seguenti poste di bilancio:

Impegno N. 326 del 20-05-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 03.01-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 2340 <i>Articolo</i> COMPETENZE FISSE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
<i>Causale</i>	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute allex dipendente OMISSIS.	
<i>Importo</i>	2022	€. 530,16
<i>Beneficiario</i> 12278 PERSONALE DIPENDENTE		
Impegno N. 327 del 20-05-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 03.01-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 2365 <i>Articolo</i> CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE		
<i>Causale</i>	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute allex dipendente OMISSIS.	
<i>Importo</i>	2022	€. 126,18
Impegno N. 328 del 20-05-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 03.01-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 2425 <i>Articolo</i> IRAP - PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO		
<i>Causale</i>	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute allex dipendente OMISSIS.	
<i>Importo</i>	2022	€. 45,07
<i>Beneficiario</i> 1690 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO (IRAP)		

Milazzo, li 23-05-2022

Il Dirigente del 2° Settore
F.to Antonio Infantino
(Sottoscritto con firma digitale)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 1277 del 19-05-2022

Si attesta che la presente determinazione n. 1277 del 19-05-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 24-05-2022.

N. Reg. Albo: 2195

Milazzo, li 24-05-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'
(Sottoscritto con firma digitale)