



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2984 DEL 01-12-2022

N. SETTORE 467 DEL 01-12-2022

Oggetto:	Rinnovo trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale - dipendente di ruolo matricola 373.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Rinnovo trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale - dipendente di ruolo matricola 373.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con nota prot. n. 81801 del 10/10/2022 il dipendente di ruolo - matricola 373 - inquadrato alla cat. B3, con il profilo di "messo notificatore", in servizio presso il 6° Settore, " Servizi Sociali - Sport, Turismo Spettacolo e Beni Culturali – Programmazione Strategica" ha chiesto rinnovo della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per l'anno 2023, motivata da necessità per motivi personali per i quali lo stesso dovrebbe necessariamente chiedere permesso ogni settimana e pertanto la trasformazione dell'orario di lavoro con lo svolgimento in 33 ore settimanali, escludendo n. 3 ore nel pomeriggio di tutti i giovedì decorrenti dall'01/01/2023 – 31/12/2023;

VISTO quanto disposto in merito dal nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 21/05/2018, ed in particolare il Capo III - "Lavoro a tempo parziale; art. 53 Rapporto di lavoro a tempo parziale";

CHE, ai sensi dell'art. 53, comma 5, del CCNL 2018, l'Ente può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro entro 60 gg. dalla domanda, oppure, entro il medesimo termine, negare la trasformazione nel caso in cui la stessa comporti, in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'Amministrazione stessa;

ATTESO che i risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti da tempo pieno, a tempo parziale, costituiscono economie di bilancio, nel rispetto delle previsioni dell'art. 1, comma 59, della legge n. 662/1996, modificato dall'art. 73 del D.L. n. 112/2008;

DATO ATTO che il Dirigente del 6° Settore, ove in atto il dipendente di che trattasi presta servizio, ha espresso parere favorevole all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, alle condizioni richieste dal dipendente;

VALUTATA, pertanto, la posizione del dipendente richiedente, i motivi personali addotti a sostegno della domanda, l'attuale assetto organizzativo e l'organico in servizio;

RITENUTO che la concessione della trasformazione da full time a part time, non incide negativamente sull'assetto organizzativo del Comune;

VISTI:

- gli artt. 53, 54, 55 del CCNL 21/05/2018 che regolamentano i rapporti di lavoro a tempo parziale;

- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi;

PROPONE

- 1) di prendere atto della richiesta pervenuta in data 10/10/2022 prot. N. 81801, con cui il dipendente di ruolo - matricola 373, inquadrato alla cat. B3, con il profilo di "messo notificatore", in servizio presso il 6° Settore " Servizi Sociali - Sport, Turismo Spettacolo e Beni Culturali – Programmazione Strategica" , ha chiesto rinnovo della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per l'anno 2023, da tempo pieno a tempo parziale verticale, motivata da necessità per motivi personali per i quali lo stesso dovrebbe necessariamente chiedere permesso ogni settimana e pertanto la trasformazione dell'orario di lavoro con lo svolgimento in 33 ore settimanali, escludendo n. 3 ore nel pomeriggio di tutti i giovedì decorrenti dall'01/01/2023 – 31/12/2023;
- 2) di accogliere, pertanto, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta inoltrata dal dipendente di che trattasi, dando atto che la tipologia di part-time richiesta rientra tra quello previsto dal CCNL 21/05/2018 art. 54, comma 2, lettera b), avendo il dipendente chiesto con la nota prot. n. 94724 del 04/11/2021 di effettuare la propria attività lavorativa da full time a part-time orizzontale con 33 ore settimanali, escludendo n. 3 ore nel pomeriggio di tutti i giovedì decorrenti dall'01/01/2023 – 31/12/2023;
- 3) di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, pertanto, nei mesi in cui la dipendente non presterà alcuna attività lavorativa non percepirà alcun trattamento economico ed avrà diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato ai mesi di lavoro prestati nell'anno;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa a carico del Comune di Milazzo;
- 5) di riconoscere il diritto del dipendente ad ottenere alla scadenza del periodo richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 6) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, al Dirigente del 6° Settore "Servizi Sociali - Sport, Turismo Spettacolo e Beni Culturali – Programmazione Strategica" e copia all'Ufficio Rilevazione presenze del 1° Settore Risorse Umane e Contenzioso -2° Servizio "Risorse Umane Giuridiche " per i provvedimenti di competenza..

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2984 del 01-12-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 01-12-2022.

N. Reg. Albo: 5199

Milazzo, li 01-12-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)