



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1315 DEL 31-05-2023

N. SETTORE 124 DEL 31-05-2023

| | |
|----------|---|
| Oggetto: | Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3, della L. 104/92, dipendente a tempo indeterminato e parziale I.D. |
|----------|---|

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

| | |
|----------|---|
| Oggetto: | Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3, della L. 104/92, dipendente a tempo indeterminato e parziale I.D. |
|----------|---|

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con istanza datata 26/05/2023, pervenuta al protocollo generale di questo Ente il 26/05/2023 con il n. 43328 la dipendente a tempo indeterminato e parziale, I.D., in servizio presso il 5° Settore di questo Ente, ha chiesto di beneficiare dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, per il proprio padre, I.F.;

Visto il Verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap presso il Centro Medico Legale INPS di Messina, datato 17/05/2023, dal quale si evince che I.F., padre della dipendente, è stata riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3 della L.104/92) e non è da sottoporre a revisione;

Richiamato l'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto ai permessi mensili coperti da contribuzione figurativa;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL. stipulato il 21/05/2018, dispone all'art. 33, comma 1 che " i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 05/02/1992, n. 104, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal mese di giugno c.a.;

Rilevato, altresì, come si evince dal suddetto verbale, che il giudizio di che trattasi è definitivo, in quanto non è prescritta la revisione;

Vista la legge 104/92;

Visto l'art. 19 della legge 53/2000 che modifica l'art. 33 della legge 104/92;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 1315 del 31-05-2023

Visto il D. Lgs n. 112 del 26/06/2008;

Visto l'art. 24 della legge n. 183 del 04/11/2010;

PROPONE

1. Di accogliere, per quanto in premessa specificato, giusta richiesta acquisita al prot. generale al n. 43328 del 26/05/2023, l'istanza della dipendente a tempo indeterminato e parziale, I.D., nato a omissis, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i., per il proprio padre I.F., riconosciuto portatore di handicap grave;
2. Di riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal mese di giugno 2023, previa richiesta scritta vistata dal Dirigente del settore di appartenenza;
3. Di dare atto che il giudizio dell' handicap in situazione di gravità è definito, in quanto, così come riportato nel verbale, il familiare del dipendente non deve essere sottoposto a revisione;
4. Di dare atto che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità, nei giorni di permesso spetta l'intera retribuzione e gli stessi saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. Di trasmettere il presente provvedimento all'interessata ed al Dirigente del 5° Settore, ove la dipendente presta servizio.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1315 del 31-05-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 01-06-2023.

N. Reg. Albo: 2297

Milazzo, li 01-06-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)