



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 779 DEL 29-03-2023

N. SETTORE 69 DEL 29-03-2023

Oggetto:	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute all'ex dipendente matricola 35.
----------	--

### Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

### DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'  
(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute all'ex dipendente matricola 35.
----------	--

### Il Responsabile del Procedimento

VISTO la deliberazione di C.C .n.24 del 09.04.2021, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022/2024 (art. 151 Lgs.267/2000, art.10 del D.Lgs.118/2011);

PREMESSO che con determinazione n. 405 del 13/10/2022 il dipendente matricola n. 35 è stato collocato a riposo a far data 01/02/2023 per pensionamento anticipato indipendentemente dall'età anagrafica;

VISTO l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge 135/2012 il quale, in materia di ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche, dispone che gli stessi *"sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi"*;

VISTO il parere n. 40033 dell'8 ottobre 2012, della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, il quale riconoscendo che la normativa appena citata ai fini dell'inclusione nell'ambito oggettivo del divieto si riferisce a situazioni per le quali la prevedibilità dell'evento (collocamento a riposo) ovvero la volontà dei soggetti coinvolti (mobilità, dimissioni, risoluzione) consentirebbe una ponderazione circa l'adozione delle iniziative necessarie per assicurare la fruibilità del diritto compatibilmente con le esigenze personali e organizzative dell'amministrazione;

Visto il parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Ufficio IX prot. n. 0094806 del 9.11.2012, formulato su richiesta della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica avente per oggetto: "Articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Abrogazione della liquidazione delle ferie non godute" che così conclude *" si ritiene assentibile l'esclusione dall'ambito di applicazione della disposizione in oggetto indicata delle situazioni in cui il rapporto di lavoro si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) o in quelle in cui la mancata fruizione delle ferie non dipenda dalla volontà del dipendente o dalla negligente vigilanza dell'amministrazione (malattia, infortunio, congedo di maternità, aspettative a vario titolo previste dalle vigenti disposizioni)"*;

Visto che, a tal proposito sia la Corte Costituzionale (cfr. da ultimo sentenza n. 95/2016) che la giurisprudenza, la prassi amministrativa e la magistratura contabile, escludono la monetizzazione delle

ferie in caso di cessazione del rapporto di lavoro per cause prevedibili (dimissioni volontarie mobilità, pensionamento, raggiungimento limiti di età) laddove consentano, di contro, una applicazione meno rigorosa del divieto nei casi in cui la fruizione del diritto alle ferie contrasta con le preminenti esigenze organizzative dell'Ente;

Visto che anche nei casi in cui alla Pubblica Amministrazione sia consentito procedere in deroga a quanto all'art. 5 comma 8, del D.L. n. 95/2021, l'operato della stessa deve, comunque, garantire la massima riduzione oltre che l'ottimale razionalizzazione della spesa pubblica;

Rilevato che il dipendente, nell'anno 2022, ultimo anno di servizio, non ha potuto fruire di tutto il congedo maturato per inderogabili esigenze di servizio, connesse anche agli adempimenti relativi al Servizio Demografico, legati alle scadenze di legge di fine e inizio anno;

Vista l'istanza presentata dall'ex dipendente matricola 35 datata 15/02/2023, registrata al protocollo generale in pari data con il n.17274, con la quale lo stesso chiede il pagamento delle restanti ferie non fruite per motivi di servizio;

Visto il messaggio n. 873258 del 28/02/2023 dell'Ufficio Rilevazione presenze con la quale si comunica che al suddetto dipendente, alla data della cessazione del rapporto di lavoro (31/12/2021) restavano da fruire n. 28 giorni di ferie;

Ritenuto, sulla base delle considerazioni riportate nel suddetto parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di poter accogliere la richiesta del dipendente e liquidare il compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute fino alla data del 31/01/2023;

Visto l'art. 10 del CCNL del 05.10.2001 che disciplina il compenso delle ferie non godute;

Visto il comma 2, lett. c, nonché il successivo comma 4, dell'art. 52 del CCNL del 14.09.2000 (così come sostituito dall'art. 10 del CCNL 9.05.2006), richiamato dall'art. 10 del CCNL del 5.10.2001 sopra citato, ai fini della retribuzione da prendere a base per la quantificazione del compenso;

Anno	Stipendio tabellare	RIA	Indennità Vacanza contrattuale	Totale	Retribuzione giornaliera	Giorni di ferie	Compenso ferie non godute
2022 01/03/2022 31/03/2022	€ 1854,65	€ 13,41		€ 1.868,06	€ 71,85	1	€ 71,85
2022 01/04/2022 30/06/2022	1854,65	€ 13,41	€ 5,56 da Aprile a Giugno	€ 1.873,62	€ 72,06	8	€ 576,48
2022 01/07/2022 31/12/2022	1854,65	€ 13,41	€ 9,27 da luglio a dicembre	€ 1877,33	€ 72,21	16	€ 1.155,36
2023	1872,48	€ 13,41	9,36	€1.895,25	€ 72,89	3	€ 218,67
Totale							€ 2.022,36

PROPONE

1. di impegnare per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la somma complessiva di € 2.022,31 a titolo di compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute all'ex dipendente matricola 35 nato a OMISSIS C.F. =====;

2. di imputare la suddetta somma e i relativi oneri riflessi ed IRAP per il complessivo importo di € 2.675,58, esercizio finanziario 2023, come segue:

Titolo	Identificativo Conto Finanziario (piano dei conti)	Missione/ Programma	Capitolo	Descrizione	CP/ FPV	Esercizio di esigibilità 2023
I	1.01.01.01.002	01.02	255	Compenso sostitutivo ferie non godute	CP	2.022,36
I	1.01.02.01.001	01.02	270	Contributi previdenziali	CP	481,32
I	1.02.01.01.001	01.02	580	IRAP	CP	171,90

3. Di notificare copia del provvedimento al dipendente interessato;
4. di dare atto che ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 7/8/1990 n. 241 e dell'art. 3, comma 4, della L.R. 30/4/1991 n. 10, avverso il presente provvedimento, lo stesso può proporre ricorso al Giudice Ordinario, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 80 del 30.03.1998, nel termine di 60 giorni dall'avvenuta notifica;
5. di dare atto, altresì, che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'adozione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013 e nel sito istituzionale del Comune di Milazzo.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e la relativa annotazione, anche ai fini della copertura finanziaria, nelle scritture contabili delle seguenti poste di bilancio:

<b>Impegno N. 194 del 29-03-2023</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<b>Capitolo 255 Articolo</b> COMPETENZE FISSE PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
<b>Causale</b>	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute allex dipendente matricola 35.	
<b>Importo</b>	2023	<b>€. 2.022,36</b>
<b>Beneficiario</b>	276 omissis	
<b>Impegno N. 195 del 29-03-2023</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<b>Capitolo 270 Articolo</b> CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE		
<b>Causale</b>	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute allex dipendente matricola 35.	
<b>Importo</b>	2023	<b>€. 481,32</b>
<b>Impegno N. 196 del 29-03-2023</b> a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<b>Capitolo 580 Articolo</b> IRAP PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO		
<b>Causale</b>	Impegno somme per liquidazione compenso sostitutivo ferie non godute allex dipendente matricola 35.	
<b>Importo</b>	2023	<b>€. 171,90</b>
<b>Beneficiario</b>	1690 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO (IRAP)	

Si esprime visto contabile favorevole e visto di copertura finanziaria. Il Responsabile del procedimento accerterà le corrispondenti somme in entrata da richiedere al Dirigente che ha revocato le ferie integrandosi altrimenti profili di danno erariale

Milazzo, li 05-04-2023

Il Dirigente del 2° Settore  
F.to Tiziana Vinci  
(Sottoscritto con firma digitale)

### ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 779 del 29-03-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 06-04-2023.

N. Reg. Albo: 1423

Milazzo, li 06-04-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)