



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

3° SETTORE - POLIZIA LOCALE

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 531 DEL 10-03-2022

N. SETTORE 50 DEL 10-03-2022

Oggetto:	Impegno di spesa - Servizio di reperibilità del personale di P.L. dal 1° Gennaio 2022 al 31 Marzo 2022
----------	--

Il DIRIGENTE - COMANDANTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Stefana Di Bella, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE - COMANDANTE
F.to DOTT.SSA GIUSEPPA PULEO
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

3° SETTORE - POLIZIA LOCALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Impegno di spesa - Servizio di reperibilità del personale di P.L. dal 1° Gennaio 2022 al 31 Marzo 2022
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Oggetto: Impegno di spesa - Servizio di reperibilità del personale di P.L. dal 1° Gennaio 2022 al 31 Marzo 2022

PREMESSO che si rende indispensabile procedere all'implementazione di una squadra di reperibilità al fine di assicurare i servizi essenziali di Polizia Locale, mediante il servizio di pronto intervento sul territorio comunale, servizi di polizia, di protezione civile, trattamenti sanitari obbligatori, sicurezza stradale, etc., comprese peculiari segnalazioni per il controllo delle misure di contenimento del rischio di contagio coronavirus;

CONSIDERATO che, stante la delicatezza delle problematiche a cui è chiamata a dare risposte il Comando di Polizia Locale (salute, sicurezza stradale e sicurezza pubblica), riveste carattere d'urgenza e d'indispensabilità l'impiego del personale di Polizia Locale nel servizio di pronta reperibilità, in special modo nelle giornate festive;

VISTO l'art. 24 CCNL triennio 2016 -2018 – Reperibilità - che disciplina il servizio di reperibilità;

DATO ATTO dell'istituto della reperibilità per la Polizia Locale e che lo stesso:

- deve essere reso sia nelle giornate feriali che festive nell'arco dell'anno;

- riguarda la messa a disposizione giornaliera di almeno due unità di Polizia Locale;

- è remunerato a norma dell'art. 24 CCNL triennio 2016 -2018 , a norma del quale in caso di chiamata per intervento reperibilità, al lavoratore non sarà corrisposta l'indennità ma il compenso in lavoro straordinario reso;

DATO ATTO che per gli interventi in premessa, l'istituto di pronta reperibilità sarà così strutturato:

- durata di n. 75 giorni feriali e n. 15 giorni festivi nell'arco temporale dal 01.01.2022 al 31.03.2022;
- Intera giornata di domenica e festivi infrasettimanali (ore 24);
- nelle giornate feriali sarà assicurato la reperibilità dal termine del servizio serale all'inizio del turno della giornata successiva, con flessibilità in relazione ai turni di lavoro giornalieri;
- In caso di chiamata in servizio il dipendente dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti;
- Il personale reperibile può essere allertato telefonicamente o anche tramite semplice comunicazione verbale;
- Ai sensi dell'art. 7 comma 4 del CCNL triennio 2016-2018 i dipendenti, di cui sopra, sono messi in reperibilità per un massimo di sei volte al mese;
- L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di lavoro a qualsiasi titolo prestatato, in caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario e può esser frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%;
- Qualora la pronta reperibilità cada in giornata festiva, anche infrasettimanale, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa;
- Ai relativi oneri si fa fronte con le risorse dell'art. 67 del CCNL triennio 2016-2018 ed il servizio sarà remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno, importo che sarà raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale.

CONSIDERATO che anche l'ARAN ha avuto modo di precisare che, nel caso di mancato rinnovo del CCDI, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo e che tuttavia, il regime di *prorogatio* poteva, eventualmente, riguardare solo quegli istituti previsti e disciplinati (anche per ciò che riguarda l'entità dei compensi) direttamente dal CCNL vigente e che, quindi, potevano essere applicati in modo immediato ed automatico dal datore di lavoro (turno, reperibilità, ecc.).

VISTO l'art. 21 del CCDI anno 2021 che disciplinava l'articolazione relativa al servizio di reperibilità e ne fissava altresì la

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

misura dello stanziamento economico a disposizione;

VISTA la delibera del Consiglio Comunale n. 60 del 09.04.2021, immediatamente esecutiva di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021/2023;

RICHIAMATO l'art. 163 del D.Lgs n., 267/2000;

VISTI:

La Legge n. 08/06/1990 n.142 e ss.mm.ii;

Il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;;

Il D.Lgs. 23 Giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii;

Il vigente Regolamento comunale di contabilità;

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa:

1. di dare atto della necessità improrogabile di mantenere l'istituto del servizio di pronta reperibilità per assicurare la salvaguardia della salute pubblica, con le modalità riportate in premessa;
2. di dare atto che il relativo costo per il servizio di pronta reperibilità, per il personale elencato in allegato per il periodo compreso dal 1 gennaio 2022 al 31 marzo 2022, è stato quantificato in complessive €. 3.700,00 compreso di oneri riflessi ed IRAP;
3. Di prenotare l'impegno di spesa di €. 3.700,00 così suddivisa:
 - in quanto ad € 2.796,67 al Piano Finanziario 1.01.01.01.004 Missione programma 01.11 cap. 2155/2 gestione competenza, esercizio provvisorio 2022, Bilancio 2022 - Fondo per l'efficienza dei servizi dei dipendenti di ruolo dell'Ente;
 - in quanto ad € 237,72 al Piano Finanziario 1.02.01.01.001 Missione programma 01.11 cap. 2275 - gestione competenza, esercizio provvisorio 2022, Bilancio 2022 - IRAP sul al fondo efficienza dei servizi e su fondo ammodernamento ed ampliamento dei servizi dei dipendenti di ruolo dell'Ente;
 - in quanto ad € 665,61 al Piano Finanziario 1.01.02.01.001 Missione programma 01.11 cap. 2190 gestione competenza, esercizio provvisorio 2022, Bilancio 2022 - Oneri riflessi su fondi per la produttività del personale;
4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. di attestare la regolare correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000 essendo stati correttamente valutati i presupposti di fatto e di diritto, il rispetto delle regole anticorruzione, il rispetto delle norme sulla privacy, che consentono allo scrivente responsabile di approvare il presente provvedimento; di attestare l'inesistenza di posizioni di conflitto del sottoscritto anche potenziale, di cui all'art.6 bis della legge 241/1990 come introdotto dalla legge anticorruzione n.190/2012;
6. di dare atto che la presente determinazione diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);
7. di dare atto altresì ai sensi dell'art.6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lett. e della L.190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse e di incompatibilità anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento e rispetto l'adozione del presente atto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato a cura del responsabile del procedimento, nei modi e termini di legge per i fini di legalità, trasparenza e notizia.

Il Responsabile del procedimento

F.to Stefana Di Bella

(Sottoscritto con firma elettronica)

PARERE CONTABILE DEFINITIVO UFFICIO IMPEGNI

Esito controllo contabile: Favorevole con contestuale registrazione contabile.

Milazzo, li 11-03-2022

Il Responsabile del procedimento

F.to Salvatora Saporita

(Sottoscritto con firma elettronica)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e la relativa annotazione, anche ai fini della copertura finanziaria, nelle scritture contabili delle seguenti poste di bilancio:

Impegno N. 128 del 11-03-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 2155 <i>Articolo</i> 2 FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI DIPENDENTI DI RUOLO DELL'ENTE		
<i>Causale</i>	Impegno di spesa - Servizio di reperibilità del personale di P.L. dal 1 Gennaio 2022 al 31 Marzo 2022	
<i>Importo</i>	2022	€. 2.796,67
<i>Beneficiario</i> 12278 PERSONALE DIPENDENTE		
Impegno N. 129 del 11-03-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 2275 <i>Articolo</i> IRAP SU FONDO EFFICIENZA DEI SERVIZI E SU FONDO AMMODERNAMENTO ED AMPLIAMENTO DEI SERVIZI -		
<i>Causale</i>	Impegno di spesa - Servizio di reperibilità del personale di P.L. dal 1 Gennaio 2022 al 31 Marzo 2022	
<i>Importo</i>	2022	€. 237,72
<i>Beneficiario</i> 1690 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO (IRAP)		
Impegno N. 130 del 11-03-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 2190 <i>Articolo</i> ONERI RIFLESSI SU FONDI PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE		
<i>Causale</i>	Impegno di spesa - Servizio di reperibilità del personale di P.L. dal 1 Gennaio 2022 al 31 Marzo 2022	
<i>Importo</i>	2022	€. 665,61

Milazzo, li 11-03-2022

Il Dirigente del 2° Settore

F.to Antonio Infantino

(Sottoscritto con firma digitale)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 531 del 10-03-2022

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 531 del 10-03-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 11-03-2022.

N. Reg. Albo: 932

Milazzo, li 11-03-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'
(Sottoscritto con firma digitale)