



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2588 DEL 19-10-2023

N. SETTORE 270 DEL 19-10-2023

Oggetto:	Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3, della L. 104/92, dipendente a tempo indeterminato e parziale OMISSIS.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Rosaria Vincenza Cutugno, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3, della L. 104/92, dipendente a tempo indeterminato e parziale OMISSIS.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con istanza datata 12/10/2023 , pervenuta al protocollo generale di questo Ente in pari data, registrata con il n. 75312, la dipendente a tempo indeterminato e parziale, OMISSIS, in servizio presso il 1° settore "Risorse Umane e Contenzioso" di questo Ente, ha chiesto di beneficiare dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della L.104/92 per se stessa;

Vista la Sentenza del Tribunale di Barcellona P.G. – Decreto di Omologa del 08/10/2023 n. 2028/2022 R.G. con la quale la dipendente OMISSIS è stata riconosciuta portatrice di handicap con connotazione di gravità (art. 3, comma 3 della L. 104/92) da luglio 2022;

Richiamato l'art. 33, comma 6, della L. 104/92, in base al quale il lavoratore maggiorenne portatore di handicap grave, può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3;

Visto che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL. stipulato il 16/11/2022, dispone all'art. 41, comma 1 che " i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 05/02/1992, n. 104, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

Dato atto che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, alla fruizione del premesso ad ore, previsto dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal mese di ottobre c.a.;

Rilevato, altresì, come si evince dal suddetto verbale, che il giudizio di che trattasi è definitivo, in quanto non è stata prescritta la revisione;

Vista la legge 104/92;

Visto l'art. 19 della legge 53/2000 che modifica l'art. 33 della legge 104/92;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 2588 del 19-10-2023

Visto il D. Lgs n. 112 del 26/06/2008;

Visto l'art. 24 della legge n. 183 del 04/11/2010;

PROPONE

1. di accogliere, per quanto in premessa specificato, giusta richiesta acquisita al prot. generale al n. 75312 del 12/10/2023, l'istanza della dipendente a tempo indeterminato e parziale, OMISSIS, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i., per i lavoratori portatori di handicap grave giusta Sentenza del Tribunale di Barcellona Pozzo di Gotto - Decreto di Omologa del 08/10/2023 n. 2028/2022 R.G.;
2. di riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto la fruizione del permesso ad ore previsto dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, con decorrenza ottobre 2023;
3. di dare atto che il giudizio dell'handicap in situazione di gravità è definitivo ed il dipendente non deve essere sottoposto a revisione;
4. di dare atto che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità, nei giorni di permesso spetta l'intera retribuzione e gli stessi saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'interessata e al Dirigente del 1° Settore "Risorse Umane e Contenzioso".

Il Responsabile del procedimento

F.to Rosaria Vincenza Cutugno

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2588 del 19-10-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 19-10-2023.

N. Reg. Albo: 4468

Milazzo, li 19-10-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)