



Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)
1° Settore Ufficio Deliberazioni

ORIGINALE	di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE
COPIA	

N. 109 Registro deliberazioni Del 18/05/2022	OGGETTO: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 agenti di polizia locale mediante scorrimento di graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 12 del 28/01/2022.
--	--

L'anno duemilaventidue, il giorno diciotto del mese di maggio, alle ore 11,00 e segg. nella Sede municipale,

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

N.ro	Cognome	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	MIDILI	Giuseppe	Sindaco	X	
2	ALESCI	Francesco	Assessore		X
3	IMPELLIZZERI	Pasquale	Assessore	X	
4	ROMAGNOLO	Santi	Assessore		X
5	NICOSIA	Antonio Franco	Assessore	X	
6	DE GAETANO	Giuseppina Beatrice	Assessore	X	
7	MELLINA	Roberto	Assessore	X	
8	CAPONE	Maurizio	Assessore	X	

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Midili .

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott.ssa Francesca Santangelo.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

In continuazione di seduta

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli articoli 53 e 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale.

Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.



Comune di Milazzo

(Città Metropolitana di Messina)

3° Settore – Polizia Locale

Proposta di Deliberazione n. 20 del 16.05.2022

SETTORE: III – CORPO DI POLIZIA LOCALE

Proponente: ASSESSORE ALLA VIABILITA'

Avv. Beatrice De Gaetano

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 12 DEL 28/01/2022

PREMESSO che il Comune di Milazzo ha a disposizione la graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 5 posti di Agenti di Polizia Locale cat. C/CI a tempo pieno e indeterminato, approvata con determinazione del Responsabile del settore Personale n. 12 del 28/01/2022 che ad ogni buon conto si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 256 del 13.12.2021, ha autorizzato l'assunzione di un contingente di n. 5 Agenti di Polizia Locale cat. C/CI a tempo pieno e indeterminato, per far fronte, anche se non integralmente, alle significative cessazioni degli ultimi anni, avuto comunque riguardo alla sostenibilità finanziaria e nel rispetto dei limiti dei costi previsti dalla normativa vigente.
- dall'elenco aggiornato della Regione Sicilia, nota prot. n. 10354 del 31/03/2022 a parziale modifica della nota prot. 9861 del 29/03/2022 –allegate, non risulta personale in disponibilità ai fini della mobilità;

ATTESO che l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 5-ter, stabilisce che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione.

EVIDENZIATA la necessità di assumere, in vista della prossima stagione estiva, n.5 Agenti di Polizia Locale in modo da garantire la pubblica sicurezza ed il controllo del territorio comunale, data la notevole affluenza turistica del periodo;

CONSIDERATO che lo scorrimento di graduatoria concorsuale vigenti trova giustificazione nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi e attuando in questo modo i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa;

RICHIAMATA la seguente normativa e orientamenti giurisprudenziali in merito:

- il comma 148 dell'art. 1 della L. n. 160/2019 (legge di bilancio per l'anno 2020) che ha disposto l'abrogazione dei commi da 361 a 362-ter e del comma 365 dell'articolo 1 della legge di bilancio 2019, facendo venir meno la disposizione (art. 1, comma 361, della L. n. 145/2018) che impediva l'utilizzo delle graduatorie concorsuali più recenti per la copertura di qualsiasi altro posto diverso da quelli messi a concorso, sia esso della medesima o di altra Amministrazione, fugando, quindi, ogni dubbio in merito alla possibilità di utilizzare le graduatorie medesime non solo per i posti messi a concorso ma anche per gli eventuali scorrimenti;
- l'interpretazione del Consiglio di Stato - Adunanza Plenaria n. 14/2011 richiamata, da ultimo, dal Consiglio di Stato, Sez. III, n. 4013/2020 dell'art. 35, comma 5-ter, del TUIP (che essenzialmente riproduce il contenuto dell'art. 91, comma 4, del TUEL, pur sorpassando la locuzione facoltativa "eventuale") secondo il quale "Le graduatorie dei

concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni (efficacia ridotta rispetto al precedente limite triennale in forza dell'art. 1, comma 149, della legge di bilancio per l'anno 2020) dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.". Il massimo organo della Magistratura amministrativa offre un'interpretazione del comma 3-ter nel senso che "La formulazione della norma non è più imperniata sull'attribuzione di una facoltà puramente discrezionale (dell'assunzione per scorrimento della graduatoria in luogo di nuovo concorso, facoltà prevista dall'art. 8 del D.P.R. n. 3/1957 - "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

- che ha dato, per la prima volta, diritto di cittadinanza nel nostro ordinamento all'istituto dello scorrimento), ma, mediante l'uso dell'indicativo presente ("rimangono vigenti"), evidenzia il carattere tipicamente obbligatorio della prescrizione. Non può trascurarsi, poi, che l'opzione di riconnettere una discrezionalità limitata alla amministrazione circa le modalità dell'assunzione, accordando tendenziale preferenza allo scorrimento, appare maggiormente rispettosa dei principi di trasparenza e di imparzialità. Infatti, come esattamente evidenziato dall'ordinanza di deferimento alla Plenaria, "se si considera che i nominativi dei soggetti in graduatoria sono ben noti a tutti, potrebbe indebitamente interferire sulla decisione di utilizzare o meno la graduatoria (ove l'amministrazione avesse mano libera in tal senso) il maggiore o minore "gradimento" che i soggetti che vi si trovano incontrano presso l'ente che deve provvedere all'assunzione". Ne deriva, quindi, che sul piano dell'ordinamento positivo, si è ormai realizzata la sostanziale inversione del rapporto tra l'opzione per un nuovo concorso e la decisione di scorrimento della graduatoria preesistente ed efficace. Quest'ultima modalità di reclutamento rappresenta ormai la regola generale, mentre l'indizione del nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico";
- Consiglio di Stato, Sez. V, 27 agosto 2014, n. 4361; 27 dicembre 2013, n. 6247; Sez. VI, 15 luglio 2014, n. 3707; 4 luglio 2014, n. 3407; T.A.R. Catanzaro, Sez. II, 20 ottobre 2016, n. 1983 che indica che, ove la pubblica amministrazione si determini a colmare un vuoto d'organico, a fronte dell'alternativa tra assumere il nuovo personale attingendo da una graduatoria ancora efficace ovvero indire una distinta procedura selettiva, il soggetto pubblico dovrà orientare la propria scelta in conformità al principio del rinnovato favor ordinamentale per l'utilizzazione delle graduatorie con idonei, principio che realizza con pienezza la finalità di contenimento della spesa pubblica, in considerazione dei costi derivanti dallo svolgimento di un nuovo concorso, e recede solo in ipotesi di speciali discipline di settore, di particolare circostanze di fatto o di ragioni di interesse pubblico prevalente, che devono in ogni caso essere puntualmente indicate;
- Cassazione - Sezione lavoro, da ultimo con Ordinanza n. 2316/2020, che definisce lo scorrimento di graduatoria la "modalità prioritaria di reclutamento del personale della P.A." e dice che in caso di opzione per lo stesso, il soggetto pubblico è tenuto non solo al rispetto del principio di equivalenza (vale a dire di corrispondenza del profilo professionale per il quale si procede all'assunzione a quello a cui si riferisce la graduatoria dalla quale attingere dato che, come ribadito da Cassazione civile - Sezione lavoro, con Ordinanza n. 7054/2018, ma, ancor prima, è tenuto a riscontrare l'efficacia della graduatoria, muovendosi entro i binari tracciati dal legislatore che, ad oggi, sono quelli indicati dall'art. 1, comma 147 e seguenti, della L. n. 160/2020;
- il D.L. 30.12.2019 n.162 (cd. "Decreto Milleproroghe"), convertito con Legge di conversione 28.02.2020 n.8, che, all'art.17, comma 1-bis, riconosce agli Enti Locali la possibilità di scorrere le graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni di personale, anche in deroga a quanto stabilito dall'art.91, comma 4 del D. Lgs.n.267/2000: pertanto, ai sensi di quanto citato, è ora consentito lo scorrimento di graduatorie vigenti anche per la copertura di posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 24 del 07.04.2022, immediatamente esecutiva, di approvazione del bilancio 2022- 2024 (art.151 del D.Lgs.n.267/2000 art.10 del D.L.gs n.118/2011);

PROPONE

Per i motivi che qui si intendono integralmente riportati:

DI DARE esecuzione alla Deliberazione di Giunta Municipale n. 256 del 13.12.2021, autorizzando l'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato cat.

C/C1, mediante scorrimento di graduatoria a tempo indeterminato vigente, approvata con determinazione del Responsabile del settore Personale n. reg. gen.le 12 del 28/01/2022 applicando la riserva a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010 secondo le previsioni di dette norme;

DI DEMANDARE il Dirigente Comandante della Polizia Locale ad attivare tutte le procedure necessarie ai fini dell'assunzione di n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato Cat. C1;

CONSIDERATA la necessità e l'urgenza di procedere all'assunzione di personale della Polizia Locale, dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

3° SETTORE - POLIZIA LOCALE

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 138 DEL 28-01-2022

N. SETTORE 12 DEL 28-01-2022

Oggetto:	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C1 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RETTIFICA IN AUTOTUTELA E APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE
----------	--

Il DIRIGENTE - COMANDANTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Stefana Di Bella, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE - COMANDANTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

3° SETTORE - POLIZIA LOCALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C1 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RETTIFICA IN AUTOTUTELA E APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Municipale n. 20 del 28/01/2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2021, la copertura di n. 5 posti di Agente di Polizia Locale, CCNL Area Funzioni Locali;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 269 del 28.10.2021, e successive modifiche n. 273 del 29.10.2021 e n. 275 del 30.10.2021 con la quale è stato indetto il concorso per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale, Cat. C1 del CCNL Comparto Funzioni Locali ed approvato il relativo bando;

VISTO, altresì, l'Avviso pubblico, pubblicato secondo i termini di legge in forma integrale all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente - sottosezione concorsi e selezioni, e come estratto nella GURS – Sezione Concorsi n. 14 del 29.10.2021;

DATO ATTO che la ditta Fondazione LogosPa ha trasmesso in data 30.11.2021 con prot. n.102909 l'elenco delle candidature estratto dalla piattaforma di ricezione online, pervenute entro il termine previsto dal bando di concorso de quo;

PRESO ATTO che sono pervenute, entro i termini stabiliti dal bando, in piattaforma di ricezione on line n. 284 domande di partecipazione;

DATO ATTO che tutti i candidati partecipanti alla selezione sono stati ammessi con riserva alla procedura ai sensi dell'art. 42 comma 2 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi che recita *“qualora ricorrano ragioni di economicità e celerità l'ammissione può essere disposta con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione”* e dell'art. 4 del bando di concorso mediante il quale *“tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva di verifica del possesso dei requisiti”*;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 331 del 01.12.2021 di nomina della Commissione esaminatrice, incaricata di accertare durante le prove d'esame le conoscenze professionali, le

attitudini e le abilità richieste ai candidati;

VISTI ed ACQUISITI tutti gli atti della procedura concorsuale rassegnati dalla Commissione esaminatrice, compresi i verbali n. 1,2,3,4,5,6,7,8/2021;

RILEVATO che dall'analisi dei suddetti verbali emerge la regolarità della procedura;

PRECISATO tuttavia, che nel verbale n. 8 del 14.12.2021 la Commissione ha rilevato un'incongruità nel bando di concorso, in quanto trattandosi di una selezione per esami l'attribuzione di un peso così rilevante ai punteggi si pone in contrasto con quanto previsto dallo stesso bando di concorso e dal DPR 487/94 ed anche dal recente articolo 10 del DL 44/2021. Infatti l'attribuzione per titoli di punteggi anche superiori ai 60 punti, vanificherebbe il ruolo assegnato alla selezione per esami, in quanto un candidato, pur conseguendo un voto massimo (30) in entrambe le prove, scritta e orale, si troverebbe necessariamente in coda rispetto ad un altro candidato, che per ipotesi ha conseguito il punteggio minimo nelle prove ma è in possesso di un punteggio elevato in base ai titoli;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto sopra di dover preliminarmente rettificare in autotutela il predetto bando nel senso che laddove all'art. 11 è riportato "La graduatoria finale verrà formata sommando il punteggio conseguito nella prova scritta, a quello conseguito nella prova orale, che dal punteggio riportato nella valutazione dei titoli" va inteso con l'aggiunta della locuzione "a parità di punteggio";

CONSIDERATO che la rettifica di cui sopra non incide in alcun modo sulla parità di competizione tra i concorrenti e al contempo garantisce l'economia procedimentale e l'esigenza di conservazione degli atti giuridici;

ESAMINATO l'esito della prova orale e la graduatoria provvisoria in base alle risultanze della prova scritta e orale come riportata nel verbale n. 8 della Commissione

NOMINATIVO	SCRITTA	ORALE	PUNTEGGIO
Aveni Daniela	23	24,17	47,17
La Verga Giovanni	21	25,5	46,5
Nania Alessandro	21	24,5	45,5
Ruggeri Daniele	21	24,5	45,5
Sciotto Enza	21	23,17	44,17
Palazzolo Mauro	21	22,83	43,83
Puliatito Santo	21	22,5	43,5
Falanga Luca	21	21,92	42,92
Ciarrotta Angela	21	21,33	42,33
Arena Alessio	21	21,17	42,17
Caruso Paolo	21	21,17	42,17
De Salvo Marco	21	21,17	42,17
Gulli Francesco	21	21,17	42,17
Seibilia Giusy	21	21,17	42,17
Cambrì Stefano	21	21	42
Spoxx Carxx	24	17,92	NON IDONEO
Forxxxx Fraxxxxxx	22	19,67	NON IDONEO
Musxxxx Serxxx	21	18,92	NON IDONEO
Deoxxxx Marxx Chixxx	21	14,5	NON IDONEO

DATO ATTO che relativamente ai posti messi in concorso è prevista l'applicazione del diritto a riserva a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010 secondo le previsioni di dette norme;

DATO ATTO che la graduatoria avrà validità per il periodo previsto dalla vigente normativa a decorrere dalla data della sua pubblicazione e potrà essere utilizzata anche per l'assunzione di personale a tempo pieno ed indeterminato di medesimo profilo da altre Amministrazioni;

RITENUTO pertanto di procedere alla formulazione di una graduatoria risultante dal punteggio

scaturito dalle prove di esame (scritto ed orale) sommato a quello elaborato con la valutazione dei titoli autocertificati in sede di istanza da ogni candidato ed applicato solo per gli ex-aequo collocati nelle prime 5 posizioni della sopra indicata graduatoria, come indicato dalla Commissione, tenendo conto altresì della riserva di legge sopra citata;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il T.U. n. 267 del 18.8.2000 e successive modificazioni;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale.

PROPONE

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati:

- 1) **di rettificare** preliminarmente in autotutela l'art. 11 del bando, nel senso che laddove è riportato "La graduatoria finale verrà formata sommando il punteggio conseguito nella prova scritta, a quello conseguito nella prova orale, che dal punteggio riportato nella valutazione dei titoli" va inteso con l'aggiunta della locuzione "a parità di punteggio";
- 2) **di approvare** i verbali n. 1,2,3,4,5,6,7, e 8/2021 della Commissione esaminatrice del concorso pubblico di cui in oggetto;
- 3) **di approvare** in via definitiva la graduatoria qui allegata facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento risultante dal punteggio scaturito dalle prove di esame (scritto ed orale) sommato a quello elaborato dalla valutazione dei titoli, autocertificati in sede di istanza dai candidati ed applicato solo per gli ex-aequo collocati nelle prime 5 posizioni della graduatoria provvisoria indicata in premessa;
- 4) **di pubblicare** la graduatoria qui allegata facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 5) **di dare atto**, che il presente provvedimento non comporta assunzione in servizio e che con successivo provvedimento, da adottarsi all'esito della verifica del possesso dei requisiti dichiarati in sede di partecipazione, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale, si procederà a disporre eventuale presa in servizio;
- 6) **di dare atto** che ai candidati idonei e non idonei è data comunicazione nei modi e nei termini di cui al citato art. 9 del bando di selezione;
- 7) **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
- 8) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 9) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
- 10) **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione Atti Amministrativi ed Amministrazione Trasparente Sezione Bandi e Avvisi pubblici, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del procedimento

F.to Stefana Di Bella

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 138 del 28-01-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 28-01-2022.

N. Reg. Albo: 254

Milazzo, li 28-01-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)

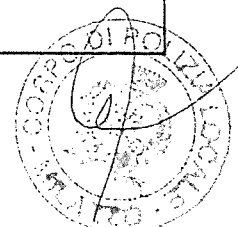


Comune di Milazzo
CORPO DI POLIZIA LOCALE

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.
5 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C1 – CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

GRADUATORIA DEFINITIVA

N.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO (scritto e orale)	PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI	VINCITORE/IDONEO
1	Aveni Daniela	47,17	//	VINCITORE
2	La Verga Giovanni	46,5	//	VINCITORE
3	Ruggeri Daniele	45,5	37,39	VINCITORE
4	Nania Alessandro	45,5	22,43	VINCITORE
5	Caruso Paolo	42,17	//	VINCITORE in virtù dell'applicazione della riserva di legge artt. 1014 e 678 D- Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare"
6	Sciotto Enza	44,17	//	IDONEO
7	Palazzolo Mauro	43,83	//	IDONEO
8	Puliafito Santo	43,5	//	IDONEO
9	Falanga Luca	42,92	//	IDONEO
10	Ciarrotta Angela	42,33	//	IDONEO
11	Scibilia Giusy	42,17	52,50	IDONEO
12	Arena Alessio	42,17	16,17	IDONEO
13	De Salvo Marco	42,17	14,94	IDONEO
14	Gulli Francesco	42,17	5,98	IDONEO
15	Cambria Stefano	42	//	IDONEO



PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO
(art. 49 del D.Lgs 18/8/2000, n. 267 e art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30)

Si esprime parere _____

Favorvole Prop. n. 20 del 16/05/2022

Milazzo, 16.05.2022

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL DIRIGENTE

[Firma]



PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE
(art. 13 del D.Lgs 18/8/2000, n. 267 e art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30)

Si esprime parere _____

Milazzo, _____

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ATTESTAZIONE RELATIVA ALLA COPERTURA FINANZIARIA DEGLI IMPEGNI DI SPESA
(art. 151 comma 1 del D.Lgs 267 del 18/8/2000 e art. 13 della L.R. 31/12/1991, n. 44)

- ☐ Si attesta che l'impegno di spesa di euro _____, viene assunto a carico dello stanziamento iscritto al codice _____ intervento _____, corrispondente al capitolo _____ dal titolo _____ del bilancio _____ gestione _____ essendo accertata la copertura finanziaria.
- ☐ Non si attesta la copertura finanziaria non essendo prevista in delibera alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Milazzo, _____

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RAGIONIERE GENERALE

Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

L'Assessore Anziano

IL PRESIDENTE

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

è stata affissa all'albo pretorio comunale il 19/05/2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li _____

L'addetto all'albo

Il Segretario Generale

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni

E DIVENUTA ESECUTIVA

- ☐ il giorno _____, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).
- ☐ il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è copia conforme all'originale. Milazzo, li _____ Il Segretario Generale _____	La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____ Milazzo, li _____ Il Responsabile dell'U.O. _____
--	--