



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1765 DEL 21-07-2022

N. SETTORE 285 DEL 21-07-2022

Oggetto:	Concorso pubblico, indetto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale, di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014- 2020 e 2021- 2027- assunzione vincitore assegnato al Comune di Milazzo Dott.ssa Erica Maiorana.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs.18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dr. Roberto Gitto, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE
F.to ANDREINA MAZZU'
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concorso pubblico, indetto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale, di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014- 2020 e 2021- 2027- assunzione vincitore assegnato al Comune di Milazzo Dott.ssa Erica Maiorana.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che

- il Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica ha indetto un concorso pubblico, indetto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale, di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014- 2020 e 2021- 2027 nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise , Puglia, Sardegna e Sicilia.
- a conclusione della procedura concorsuale è stata approvata la graduatoria finale con Decreto del Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica del 16 maggio 2022 per il profilo di funzionario esperto in gestione rendicontazione e controllo (Codice FG/COE);
- con nota del 7 giugno 2022 l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che a seguito del Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale, di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014- 2020 e 2021- 2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise , Puglia, Sardegna e Sicilia, il Comune di Milazzo, in quanto Amministrazione destinataria può procedere all'Assunzione del vincitore che ha espresso la preferenza per Questo Ente;
- il vincitore, come riportato nell'allegato alla sopracitata nota, è la dottoressa Erica Maiorana, nata a Milazzo il 21 gennaio 2000;
- per l'assunzione il Comune di Milazzo beneficiario, destinatario dell'iniziativa, instaurerà con il candidato vincitore un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai

vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, ai sensi del DPCM 30 marzo 2021;

- ai fini del trasferimento delle risorse, pari a € 38.366,23, a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui elenco allegato alla nota dell' Agenzia, per la prima annualità, si deve trasmettere copia dei provvedimenti di assunzione al seguente indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoessione.gov.it,

Viste le tabelle di equiparazione approvate con D.P.C.M. 26/06/2015 dalle quali risulta che il corrispondente dell'area III F1 è la categoria D posizione economica D1;

Ribadito che comunque la presente assunzione può essere fatta in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020;

Visti:

- il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 , approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 07 aprile 2022;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024, approvato con approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 07 aprile 2022;
- il piano della performance 2022 unificato al PEG 2022, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 108 del 18/05/2022;

ritenuto pertanto di dover provvedere all'assunzione a tempo pieno e determinato della Dr.ssa Erica Maiorana generalizzata come sopra, e alla contemporanea imputazione delle corrispondenti somme;

Dato atto che il responsabile del procedimento è il Dott. Roberto Gitto. responsabile del Servizio Gestione Giuridica del personale;

Accertata la regolarità dell'Istruttoria e l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6/bis L.241/1990 e del vigente Piano di Prevenzione della corruzione;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 che disciplina le funzioni e le responsabilità del Dirigente;

Ricordato che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria e l' accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa, ex art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per le ragioni su esposte che qui si intendono integralmente riportate,

- 1) di assumere a tempo pieno e determinato per tre anni, con il profilo professionale di Funzionario Gestionale, rendicontazione e controllo, cat. D, pos. ec. D1 la Dott.ssa Erica Maiorana nata a Milazzo il 21 gennaio 2000 con decorrenza 28 luglio 2022 fino al 27 luglio 2025;
- 2) di dare atto:
 - che i dati anagrafici completi della Dott.ssa Erica Maiorana sono contenuti nell'allegato, non soggetto a pubblicazione facente parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento;
 - che l'assunzione decadrà qualora risultassero false dichiarazioni in merito al titolo di studio e agli altri requisiti fondamentali posseduti e dichiarati in fase di partecipazione al concorso;
 - che il personale assunto, viene assoggettato al periodo di prova previsto dal CCNL del comparto Funzioni locali;

- 3) di disporre che, ai sensi della normativa vigente e secondo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali, l'assunzione in servizio del vincitore potrà avvenire subordinatamente alla preventiva stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro, nel quale, in nome e per conto del Comune di Milazzo interverrà il dirigente del Settore Affari Generali e Risorse Umane;
- 4) di dare atto che ai sensi del D.P.C.M. 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, con cui, ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie
- 5) di imputare le somme per la retribuzione, (comprensiva di tredicesima e di ipotesi di aumento contrattuale di € 110,00 mensili), gli oneri riflessi e le imposte, previa anticipazione del Comune di Milazzo, destinatario dell'iniziativa di cui all'oggetto, sui seguenti capitoli:
 - 2040 codice 01.06-1.01.01.01.002, per la retribuzione;
 - 2045 codice 01.06-1.01.02.01.001, per oneri;
 - 2110 codice 01.06-1.02.01.01.001, per IRAP,

secondo lo schema di seguito riportato:

	Anno 2022 dal 28 luglio	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025 fino al 27 luglio
Retribuzione	11.283,15	26.548,58	26.548,58	15.265,43
Oneri	3.283,57	7.620,16	7.620,16	4.381,59
IRAP	959,07	2.256,63	2.256,63	1.297,56

- 6) Di dare atto che la superiore spesa non incide sul fabbisogno del personale, in quanto in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020;
- 7) di dare atto che il trattamento economico, è quello relativo al personale classificato nella categoria "D", posizione economica "D1", determinato in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e della normativa vigente, ivi compresa l' indennità di vacanza contrattuale, soggetto ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL a cui potranno aggiungersi, se dovuti, gli assegni al nucleo familiare ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo integrativo decentrato e di legge;
- 8) di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
- 9) di accertare altresì che in relazione al codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e alla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione, non sussistono, alla data odierna, cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse che possono incidere sul presente provvedimento;
- 10) di trasmettere copia del presente provvedimento e copia del contratto di lavoro all' Agenzia per la Coesione Territoriale, al seguente indirizzo di posta elettronica: concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it;

11) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'albo pretorio del sito web istituzionale e nella pagina Documenti ON LINE – Sez. determine del sito istituzionale, come stabilito ai sensi del D.lgs 33/2013 e nel vigente Piano per la Trasparenza e integrità;

di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro e non oltre sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo dell'Ente;

Il Responsabile del procedimento

F.to Dr. Roberto Gitto

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1765 del 21-07-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 21-07-2022.

N. Reg. Albo: 3123

Milazzo, li 21-07-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)