



**COMUNE DI MILAZZO**  
Città Metropolitana di Messina

DETERMINAZIONE SINDACALE n. 78 del 20/06/2023

OGGETTO: Applicazione sanzione disciplinare irrogata dall'UPD al ... omissis.....

**IL SINDACO**

VISTO E RICHIAMATO il provvedimento prot. n. 57/UPD del 16/06/2023, notificato all'interessat.. in pari data, e consegnato brevi manu al sottoscritto con nota prot. n. 58/UPD del 16/06/2023, con il quale l'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) ha irrogato a..... omissis....., la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi 3 (tre);

RITENUTO di dovere provvedere in merito all'applicazione della sanzione disciplinare di cui al provvedimento in argomento;

ACCERTATO, dalla documentazione a fascicolo, che l'U.P.D. ha applicato nei confronti di ..... omissis.....la sospensione cautelare di cui all'art. 37 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali, siglato il 17/12/2020, per un totale di mesi 1 (uno) e giorni 8 (otto), giusti atti prot. n. 03/UPD del 21/02/2023 e n. 20/UPD del 17/03/2023;

DATO ATTO che ai sensi del comma 2., del predetto art. 37 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17/12/2020, "*Qualora il procedimento disciplinare si concluda con la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, il periodo della sospensione cautelare deve essere computato nella sanzione, ferma restando la privazione della retribuzione limitata agli effettivi giorni di sospensione irrogati*";

VISTO il Regolamento per la gestione dei procedimenti disciplinari, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 21/10/2016, modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 159 del 17/08/2017;

VISTI:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- il vigente codice di comportamento per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni nonché il codice di comportamento integrativo approvato dal Comune di Milazzo;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato;
- il D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali);
- l'O.R.E.LL. Vigente nella Regione Sicilia;
- il codice disciplinare ed i regolamenti del Comune;

RITENUTA la propria competenza a provvedere in merito;

## DETERMINA

1. In esecuzione del provvedimento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari prot. n. 57/UPD del 16/06/2023, di applicare nei confronti di ..... omissis....., la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi 3 (tre) da eseguire con decorrenza 22 giugno 2023;
2. In ottemperanza al disposto del comma 2., dell'art. 37, del C.C.N.L. Area Funzioni Locali, l'allontanamento dal lavoro di ..... omissis.....per mesi 1 (uno) e giorni 22 (ventidue), ad integrazione del periodo di sospensione cautelare, già applicato all.. stess., pari a mesi 1 (uno) e giorni 8 (otto), giusti provvedimenti prot. n. 03/UPD del 21/02/2023 e n. 20/UPD del 17/03/2023;

## DISPONE

- che un esemplare del presente provvedimento venga formalmente notificato all'interessat..... omissis....;
- che il presente provvedimento venga trasmesso, per quanto di competenza, al Responsabile del 2° Servizio "Gestione Risorse Umane" del 1° Settore per l'aggiornamento del fascicolo personale ..... omissis.... ed alla decurtazione delle somme relative alla retribuzione dell'intero periodo di sospensione di mesi 3 (tre);
- che il presente provvedimento venga trasmesso all'Ufficio Rilevazione Presenze per gli adempimenti di competenza;
- che il presente atto venga pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Milazzo, nell'albo pretorio e nella sezione amministrazione trasparente nei modi e termini di legge.

Dalla Residenza Municipale, 20/06/2023

**IL SINDACO**

f.to *Dott. Giuseppe Midili*