



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1540 DEL 23-06-2022

N. SETTORE 245 DEL 23-06-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo del dipendente matricola 32. Decorrenza 01/09/2022.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANTONIO INFANTINO
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo del dipendente matricola 32. Decorrenza 01/09/2022.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Vista la nota datata 08/03/2022, registrata al protocollo generale di questo Ente con il n. 21873, con la quale il dipendente matricola 32, ha trasmesso l'istanza di pensionamento di anzianità/anticipata inoltrata all'INPS di Messina da parte del Patronato ITAL (ufficio 55506 – ente 020) domanda n. 2091919400171 del 04/03/2022, relativa alle proprie dimissioni con decorrenza 01/09/2022 (ultimo giorno lavorativo 31/08/2022), avendo a quella data maturato il diritto a pensione anticipata;

Dato atto che il dipendente matricola 32, presta servizio a tempo pieno e indeterminato presso il 4° Settore "Ambiente e Territorio" e riveste il profilo professionale di "Operatore" categoria A, posizione economica A5;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente di che trattasi dal quale si evince che:
è stato assunto il 04.10.1978 ai sensi della L.285/77 ed ha prestato servizio non di ruolo fino al 31/05/1985;
con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 06/05/1986, esecutiva ai sensi di legge, è stato inquadrato in ruolo soprannumerario con decorrenza 01/06/1985 con la qualifica di "operatore" ai sensi dell'art. 5 della L.R 39/85;

Vista la determinazione dirigenziale n.505 del 06/10/2016 con la quale è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio, fra gli altri, del dipendente in argomento con privazione della retribuzione dal 7/10/2016 ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 11/04/2008;

Vista la determinazione dirigenziale n. 205 del 03/04/2017 con la quale è stata revocata la sospensione cautelare dal servizio sopra descritta ed è stata disposta la sospensione e la interdizione del dipendente di che trattasi per mesi 5 e giorni 27 dal 07/10/2016 al 02/04/2017;

Vista la legge n. 335 dell'8/08/1995 inerente alla Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare;

Visto il D.L. 201 del 6/12/2011 convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;

Preso atto che il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 entrato in vigore il 29 gennaio 2019, giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 23 del 28 gennaio 2019 e relativa Legge di conversione n. 26 del 28/03/2019, introducono, dal 1° gennaio 2019, nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, per determinate categorie di soggetti;

Visto in particolare, l'art. 15 del citato decreto che sostituisce l'art. 24 comma 10 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, che prevede nel periodo compreso tra 1 gennaio 2019 e 31 dicembre 2026, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata fissato in 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 e 10 mesi per le donne, per effetto della disapplicazione, del predetto periodo, degli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni dalla legge 122/2010;

Stabilito che i soggetti che maturano il predetto requisito contributivo dal 30 gennaio 2019 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi 3 mesi dalla maturazione del suddetto requisito (c.d. Finestra) secondo le disposizioni dei singoli ordinamenti;

Vista la circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 che acquisito il preventivo assenso del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, con nota prot. n. 1003 del 29 gennaio 2019 la quale fornisce istruzioni e prende atto delle nuove disposizioni stabilite del decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4;

Vista la circolare INPS n. 19 del 07/02/2020 che, prende atto del decreto MEF del 5 novembre 2019 (pubblicato sulla G.U. n. 267 del 14/11/2019) e stabilisce al punto 2.2 che il requisito per la pensione anticipata di anzianità resta, per il periodo dall'1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2026 invariato in 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne;

Considerato che nel caso di specie sono ampiamente rispettati i termini del preavviso contrattualmente stabiliti dall'art. 12, c.1 e 2 del CCNL 9/05/2006, per il personale del comparto delle "Regioni Autonomie Locali" (4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni, ridotti alla metà in caso di dimissioni volontarie);

Visto il regolamento organico del personale dipendente ;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta del dipendente matricola 32 e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata con decorrenza 01/09/2022 (ultimo giorno lavorativo 31/08/2022) in presenza di anni 43, mesi 4 e giorni 29 così come specificato :

servizio non di ruolo: anni 6, mesi 7 e giorni 26;

servizio in ruolo prestato nell'Ente: anni 36, mesi 10 e giorni 5; (già quantificato con il periodo di sospensione pari a 5 mesi e 27 giorni)

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto il D.Lgs 267/2000 e ss.mm. ed ii;

Visto il D.Lgs 165/2001 e ss.mm. ed ii.;

P R O P O N E

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di accogliere la richiesta di collocamento a riposo del dipendente matricola 32, con diritto a pensione anticipata con effetto dall'1/09/2022 (ultimo giorno di servizio 31/08/2022);
2. di dare atto che lo stesso è inquadrato nella categoria A, posizione economica A5 con il profilo professionale di "Operatore", e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018;
3. di approntare i documenti per la corresponsione del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonchè, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio nei confronti del dipendente matricola 32;
4. di notificare copia del presente provvedimento al dipendente matricola 32.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1540 del 23-06-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 23-06-2022.

N. Reg. Albo: 2693

Milazzo, li 23-06-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)