



## Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)  
5° Settore - Ufficio Deliberazioni

<b>ORIGINALE</b>	<b>di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE</b>
<del>COPIA</del>	

<b>N. 280</b> Registro deliberazioni  <b>Del 29/12/2023</b>	<b>OGGETTO: Incremento orario dipendenti comunali.</b>
--	--

**L'anno duemilaventitre**, il giorno ventinove del mese di dicembre, alle ore 12,30  
nella Sede municipale,

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

N.ro	Cognome	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	MIDILI	Giuseppe	Sindaco	X	
2	IMPELLIZZERI	Pasquale	Assessore		X
3	Maimone	Angelo	Assessore	X	
4	Romagnolo	Santi	Assessore		X
5	Nicosia	Antonio Franco	Assessore	X	
6	Mellina	Roberto	Assessore	X	
7	Coppolino	Franco Mario	Assessore	X	
8	Russo	Lydia	Assessore	X	

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Midili.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Andreina Mazzù.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli articoli 53 e 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

### DELIBERA

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale.

**Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.**





Comune di Milazzo  
Città Metropolitana di Messina

1° Settore Risorse Umane e Contenzioso

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 61 DEL 29-12-2023

IL PROPONENTE \_\_\_\_\_

**Premesso** che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

**Considerato** che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

**Considerato** che il processo di attuazione degli obiettivi posti degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

**Preso atto** che la conferenza dei Dirigenti ha evidenziato una carenza di personale per l'ottimale svolgimento dei servizi considerato che gran parte del personale appartenente ai settori è part-time a 24 ore ;

**Richiamati** il vigente CCNL comparto Enti Locali relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

**Vista** la nota integrativa dell'Aran n. 315 /2012;

**Richiamati** i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue "questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale assunto a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale ("part-time"), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare



... afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro parttime cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione”;

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui “solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di parttime sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;

- Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che “la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni. La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale”; - Parere n.225/2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che “sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)”;

**Vista** la deliberazione di C.C. N°32 dell'11/04/2023 ad oggetto: “Approvazione D.U.P. 2023/2025

**Vista** la deliberazione di C.C. N° 34 dell'11/04/2023 ad oggetto: “Approvazione BP/2023-2025 – esuoi allegati”;

**Preso atto** che nel PIAO è stato previsto un aumento di ore per 40 unità da 24 a 34 ore ma che si è ritenuto necessario, dopo la conferenza dei dirigenti, l'aumento di ore per 45 unità di cui 35 a 34 ore e 10 a 30 ore che complessivamente corrispondono alla programmazione ;

**Dato atto** che l'aumento di ore per n° 35 dipendenti comunali di ruolo a tempo indeterminato part-time di cui al prospetto allegato, da 24 a 34 ore settimanali, e n° 10 dipendenti comunali di ruolo a tempo indeterminato part-time di cui al prospetto allegato, da 24 a 30 ore settimanali, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

Considerato che l'Ufficio Finanziario ha provveduto a effettuare la verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, giusta nota in atti d'Ufficio, relativa alla spesa del personale - rendiconto 2022;



**Dato atto** che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time è di certo compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

**Considerato**, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

**Precisato** che l'aumento delle ore, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

**Valutata** l'esigenza e l'utilità, pertanto dell'incremento orario dei dipendenti dei settori (Cat. A e cat. B e Cat. C) di cui al prospetto allegato al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte in funzione delle specifiche esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

**Dato atto** che la modifica delle ore lavorative, di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

**Vista** - la deliberazione di Giunta Comunale n. 184 dell'11/07/2023 ad oggetto: " Approvazione PIAO 2023/2025", esecutiva, dalla quale si rileva la programmazione e la copertura di spesa per l'incremento delle ore del personale i;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 31/01/2022 ad oggetto: "Approvazione del Piano di Azioni Positive triennio 2022/2024", esecutiva aggiornato con delibera di Giunta Municipale n. 198 del 28/07/2023;

**Ritenuto** di poter apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti assegnati ai Settori al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi ;

**Ritenuto** di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente deliberazione;

**Atteso** che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

**Visto** il parere favorevole sulla regolarità tecnico/amministrativa del Responsabile Settore Amministrativo ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm., attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il parere favorevole sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario;

**Visti:**

- Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali" e ss.mm.;
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego" modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- Il vigente Statuto Comunale;

#### **PROPONE**

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute ed approvate:

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;



- Di manifestare la volontà, per le ampie motivazioni sopra dette, di variare in aumento la spesa del personale al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi r n°35 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time da n° a 24 ore a n° 34 ore settimanali (Vedi prospetto allegato) n° 10 dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time da n° 24 ore a n° 30 ore settimanali (Vedi prospetto allegato) con decorrenza dal 31 dicembre 2023;
- di dare atto che l'incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori di cui all'elenco allegato, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio, giusto prospetto spesa del personale a firma del Responsabile del Settore Economico/Finanziario in atti d'Ufficio;
- - di demandare ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti al presente atto;
- - di dare comunicazione della presente alle OO.SS. /RSU, al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione/OIV, ai Responsabili di Settore, per quanto di competenza e conoscenza;
- - di Pubblicare il presente atto sul Sito Web – Amministrazione Trasparente;
- - di dichiarare il presente atto, immediatamente esecutivo.-



Matr.	COGNOME	NOME	AREA	Nuovo regime orario settimanale	Incremento ore settimanali	Nuovo regime orario settimanale
1046	IRATO	FRANCESCO	Funzionari	24	10	34
961	OTERA	NATALE	Funzionari	24	10	34
874	TRICAMO	MARIA RITA	Funzionari	24	10	34
1004	ANDALORO	GIUSI	Istruttori	24	10	34
1005	BARTOLOTTA	GIUSEPPE	Istruttori	24	10	34
1007	BASILE	MARIA TINDARA	Istruttori	24	10	34
1009	CAFARELLI	ROSALIA	Istruttori	24	10	34
1017	CHIARAMONTE	MARIA	Istruttori	24	10	34
903	CRISAFULLI	ROSANNA	Istruttori	24	10	34
1028	DE GAETANO	DOMENICA	Istruttori	24	10	34
1029	DE LUCA	SILVIA PATRIZIA	Istruttori	24	10	34
1032	DI BELLA	STEFANA	Istruttori	24	10	34
1038	FOTI	FAUSTA FRANCESCA	Istruttori	24	10	34
941	GULLI'	PAOLO	Istruttori	24	10	34
1045	IMPALLOMENI	DANIELA	Istruttori	24	10	34
921	ITALIANO	FORTUNATA	Istruttori	24	10	34
975	LA MALFA	MARIA ROSARIA	Istruttori	24	10	34
1051	LA SPADA	ANNUNZIATA LIDIA	Istruttori	24	10	34
934	LA VERGA	ANTONINO	Istruttori	24	10	34
1082	MAGLIARDITI	AGATA	Istruttori	24	10	34
942	MARRA	LETTERIO	Istruttori	24	10	34
1063	OLIVA	GIUSEPPE	Istruttori	24	10	34
1064	PIAZZA	PATRIZIA	Istruttori	24	10	34
978	PUGLIA	ANGELO	Istruttori	24	10	34
1070	RUVOLO	ROSARIA	Istruttori	24	10	34
1072	SCIBILIA	GIUSEPPA RITA	Istruttori	24	10	34
1074	SOTTILE	VINCENZA	Istruttori	24	10	34
1076	SPOTO	GIUSEPPE	Istruttori	24	10	34
1080	TRIMBOLI	SANTO FRANCESCO	Istruttori	24	10	34
1002	ALIOTO	PATRIZIA	Operatori Esperti	24	10	34
965	CAMBRIA	MARIA CONCETTA	Operatori Esperti	24	10	34
860	IRATO	SALVATORE	Operatori Esperti	24	10	34
976	MASTROENI ITALIANO	ROSANNA	Operatori Esperti	24	10	34
935	SARAO'	LAURA	Operatori Esperti	24	10	34
948	SOTTILE	DOMENICA	Operatori Esperti	24	10	34



Matr.	COGNOME	NOME	AREA	Nuovo regime orario settimanale	Incremento ore settimanali	Nuovo regime orario settimanale
1010	CALASCIONE	STEFANA	Istruttori	24	6	30
974	CANNISTRA'	BEATRICE	Istruttori	24	6	30
1021	CUCCURU	ALBERTO	Istruttori	24	6	30
1025	D'AMICO	CROCIFISSA	Istruttori	24	6	30
1047	ITALIANO	CONCETTA	Istruttori	24	6	30
1052	LO PRESTI	ANGELA ANNA	Istruttori	24	6	30
979	RUGULO	ANGELA	Istruttori	24	6	30
951	SERGEANTE	ANTONINO	Istruttori	24	6	30
944	CODRARO	ANGELA	Operatori Esperti	24	6	30
967	DESTRO	CONCETTINA	Operatori Esperti	24	6	30

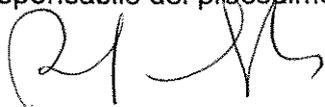


**PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO**  
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Milazzo, li 29.12.2023

Il Responsabile del procedimento



IL DIRIGENTE



---

**PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE**  
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere favorevole

Milazzo, li 29.12.2023

Il Responsabile del procedimento



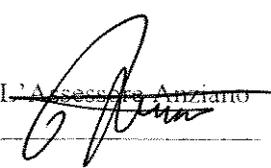
IL DIRIGENTE

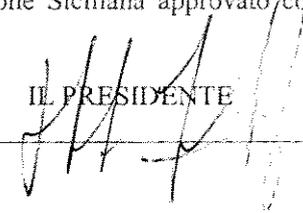






Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

  
Il Assessor Anziano

  
IL PRESIDENTE

  
Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

è stata affissa all'albo pretorio comunale il \_\_\_\_\_ per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

L'addetto all'albo

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni

**E DIVENUTA ESECUTIVA**

- il giorno \_\_\_\_\_, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).
- il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è copia conforme all'originale.  Milazzo, li _____  Il Segretario Generale	La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____  Milazzo, li _____  Il Responsabile dell'U.O.
--	--