



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2347 DEL 28-09-2022

N. SETTORE 380 DEL 28-09-2022

| | |
|----------|---|
| Oggetto: | Collocamento a riposo ai sensi del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito dalla Legge 28/03/2019 n. 26 (quota 102) del dipendente matricola 625. Decorrenza 01/01/2023, |
|----------|---|

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

| | |
|----------|---|
| Oggetto: | Collocamento a riposo ai sensi del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito dalla Legge 28/03/2019 n. 26 (quota 102) del dipendente matricola 625. Decorrenza 01/01/2023, |
|----------|---|

Il Responsabile del Procedimento

Vista l'istanza datata 29/06/2022, pervenuta al protocollo generale in pari data e registrata con il n. 56062, con la quale il dipendente matricola 625, chiede, ai sensi del DL 28/01/2019 n. 4, convertito dalla Legge 28/03/2019 n. 26, di essere collocato a riposo, con decorrenza 01/01/2023, per raggiungimento della cd "quota 102" ed allega la ricevuta di presentazione della "domanda online di pensione anticipata quota 102" inoltrata all'INPS sede di Messina;

Visti gli interventi in materia previdenziale inerenti all'art. 14 del decreto legge 28/01/2019 n. 4, convertito dalla Legge 28/03/2019 n. 26, così come modificato dall'art. 1, comma 87, lett. a), della Legge n. 234/2021, che prevede, per i soggetti iscritti alle forme esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria che maturano i requisiti nell'anno 2022, l'accesso al pensionamento anticipato al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 64 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni;

Richiamata la circolare INPS n. 38 dell'8 marzo 2022;

Tenuto Conto che il dipendente matricola 625, ha compiuto il 64° anno di età nell'anno 2022;

Rilevato che il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico si consegue per i dipendenti della Pubblica Amministrazione dopo mesi sei dalla presentazione dell'istanza di preavviso;

Atteso che il dipendente matricola 625:

- è stato nominato in ruolo presso questo Comune in data 31/12/1991 giusta delibera di Consiglio Comunale n. 190 del 16/12/1991 ed è stato inquadrato nella III qualifica funzionale;
- con determinazione dirigenziale n. 167 del 30/03/2006, lo stesso a seguito di scorrimento di graduatoria, è stato inquadrato nella categoria B3 posiz. econ. B3 con il profilo professionale di "Assistente tecnico pratico – Servizio idrico integrato";
- che l'INPDAP di Messina, di con determinazione n. DT011200300004790, Riferimento n. 8689213 del 30/01/2003, gli ha riconosciuto, utili ai fini del trattamento di quiescenza mediante ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della L.29/79 un periodo pari ad anni 7 mesi 8 e giorni 28;
- è in atto assegnato al 4° Settore "Ambiente e Territorio",

Considerato, pertanto, che il dipendente ha maturato i requisiti contributivi minimi ed anagrafici richiesti dalle attuali disposizioni normative - potrà accedere al pensionamento anticipato quota 102, con decorrenza dal 01/01/2023, come da richiesta;

Richiamato l'art. 39 CCNL 06.07.1995, come modificato dall'art. 7 CCNL 13.5.1996, il quale prevede, per i dipendenti con anzianità di servizio superiore a dieci anni, un periodo di preavviso di quattro mesi, termine ridotto alla metà nel caso di dimissioni presentate dal dipendente;

Rilevato dagli atti al fascicolo personale che alla data del 31/12/2022 il dipendente in argomento avrà già maturato quale periodo utile al trattamento di quiescenza 38 anni, 8 mesi e 28 giorni così distinto:

- anni 31 mesi 0 e giorni 0 = servizio prestato nell'Ente ;
- anni 7 mesi 8 e giorni 28 = periodo ricongiunto;

Rilevato, altresì, che il citato dipendente alla data di collocamento a riposo (ultimo giorno lavorativo 31/12/2022 avrà un'età anagrafica pari ad anni 64 mesi 6 giorni 6;

Visti

- il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;
- il D.Lgs 267/2000 e ss. mm. ed ii.;
- il D.Lgs 165/2001 e ss. mm. ed ii.;
- la Circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;
- la circolare INPS n. 38 dell'8 marzo 2022;

Ritenuto di dover accogliere l'istanza del dipendente matricola 625 di collocamento riposo con decorrenza 01/01/2023 ai sensi inerenti all'art. 14 del decreto legge 28/01/2019 n. 4, convertito dalla Legge 28/03/2019 n. 26, così come modificato dall'art. 1, comma 87, lett. a), della Legge n. 234/2021,

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di accogliere l'istanza di collocamento a riposo presentata dal dipendente di ruolo di questo Ente, matricola 625, con il profilo professionale di "Assistente tecnico pratico", categoria B3, posizione economica B5, con decorrenza 01/01/2023, ultimo giorno di servizio 31/12/2022, dando atto che lo stesso a tale data maturerà anni 38 mesi 8 e giorni 28 di servizio ed anni 64, mesi 6 e giorni 6 di età, requisiti utili per conseguire la "pensione quota 102" ai sensi dell'art. 14 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in L. 28/03/2019, n. 26, così come modificato dall'art. 1, comma 87, lett a), della Legge n. 234/2021;
2. di dare atto che lo stesso è inquadrato nella categoria giuridica B3, posizione B5, e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo nazionale di Lavoro 2016 – 2018;
3. di avviare il procedimento relativo alla liquidazione del trattamento di quiescenza da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici in favore del dipendente di che trattasi, nonchè, all'avvenuta cessazione, quello relativo al trattamento di fine servizio;
4. di notificare copia del presente provvedimento al dipendente e al Dirigente del 4° Settore " Ambiente e Territorio".

Il Responsabile del procedimento
F.to Carmela La Rosa
(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2347 del 28-09-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 28-09-2022.

N. Reg. Albo: 4127

Milazzo, li 28-09-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)