



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

6° SETTORE - Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Sport, Turismo e Spettacolo

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1661 DEL 12-07-2023

N. SETTORE 526 DEL 12-07-2023

Oggetto:	Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di Assistente Sociale, Categoria D, posizione economica D1, CCNL Comparto Funzioni Locali di cui n. 4 a tempo pieno e n. 1 part time a 24 ore settimanali a tempo indeterminato. Approvazione graduatoria.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott.ssa Giovanna Elisabetta Russo, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to DR. DOMENICO LOMBARDO

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

6° SETTORE - SERV. SOC., PUBBL. ISTR., BENI C., S.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di Assistente Sociale, Categoria D, posizione economica D1, CCNL Comparto Funzioni Locali di cui n. 4 a tempo pieno e n. 1 part time a 24 ore settimanali a tempo indeterminato. Approvazione graduatoria.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con Deliberazione della Giunta Municipale n.253 del 13.12.2021, esecutiva, ai sensi di legge, è stata approvata l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024;

Preso atto del contenuto della Deliberazione n. 55 del 23/12/2022 della Giunta Municipale avente per oggetto: "Fondo di solidarietà Comunale. Atto di indirizzo per assunzione di n. 5 assistenti sociali a tempo indeterminato. Aggiornamento del fabbisogno del personale anno 2023-2025, dichiarata immediatamente esecutiva;

Considerato che a seguito dell'invio di apposita nota prot. n. 107622 del 29.12.2022 al Dipartimento Regionale del Lavoro, ai fini della procedura relativa alla mobilità obbligatoria di cui all'art.34-bis e seguenti del D Lgs.165/2001 non è pervenuta alcuna comunicazione di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale di cui al bando di concorso in oggetto;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3366/810 del 30.12.2022 con cui è stato approvato lo schema di bando di Concorso Pubblico per esami e la relativa domanda di partecipazione per la copertura di n. 5 posti di Assistente Sociale, Categoria D, posizione economica D1, CCNL Comparto Funzioni Locali, di cui n. 4 a tempo pieno e n. 1 part time a 24 ore settimanali a tempo indeterminato;

Richiamato, altresì, il Bando del concorso pubblicato, secondo i termini di legge, in forma integrale all'Albo pretorio on- line e sul sito internet dell'Ente, nella Sezione amministrazione Trasparente sotto la sezione Bandi di concorso, e come estratto nella GURS n. 18 del 30 dicembre 2022;

Dato atto che entro i termini previsti dal bando di cui trattasi, ovvero entro le ore 24:00 del 30/01/2023, sono state presentate complessivamente n. 230 domande;

Vista la determinazione dirigenziale del 1° Settore n. 485/41 del 23.02.2023 con cui viene nominata la Commissione esaminatrice del concorso di cui trattasi;

Richiamata la determinazione dirigenziale n.973/723 del 03.05.2023 di ammissione ed esclusione dei candidati alla prova orale con cui, facendo seguito alla valutazione dei compiti scritti, sono stati ammessi alla prova orale n. 46 candidati sui 51 che hanno sostenuto la prova scritta;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1046/98 del 10.05.2023 con la quale sono stati nominati i due membri aggregati della Commissione esaminatrice, esperti, rispettivamente, in lingua inglese ed informatica, per la verifica delle competenze specifiche dei candidati in dette materie durante la prova orale;

Considerato che la Commissione esaminatrice ha proceduto nelle giornate del 17 e 18 maggio c.a., come da calendario, alla valutazione dei candidati ammessi, secondo i criteri di valutazione pubblicati sul sito istituzionale del Comune;

Visti i verbali n.1 del 23/02/2023 (insediamento della Commissione esaminatrice e determinazione dei criteri di valutazione per la prova preselettiva e la prova scritta) , n.2 del 28/02/2023 (svolgimento della prova preselettiva), n.3 del 01.03.2023 (svolgimento della prova scritta), n.4 di correzione della prova scritta (elaborati) svoltasi in più sedute , n. 5 del 27.04.2023 (abbinamento nominativi candidati ai relativi elaborati), n. 6 del 10.05.2023 (insediamento componenti aggregati della Commissione esaminatrice ed approvazione dei criteri per la prova orale e le prove di inglese ed informatica), n.7 di svolgimento della prova orale svoltasi in più sedute ;

Dato atto che, dai verbali di cui sopra, risulta che la procedura è stata espletata e che le operazioni della procedura concorsuale si sono concluse con il verbale n.7 con il risultato, allegato al verbale stesso, custodito in atti;

Ritenuto, pertanto di procedere all'approvazione dei verbali e dei suoi allegati predisposti e firmati dai componenti della Commissione Esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto;

Preso atto del punteggio finale dei 44 candidati che hanno sostenuto la prova orale sui 46 ammessi, calcolato ai sensi dell'art.9 del bando di concorso, per cui risultano idonei n.28 candidati;

Rilevato che non sono collocati candidati aventi diritto alla riserva a favore delle forze armate (art.13 del Bando di concorso);

Rilevato altresì che n. 16 candidati riportano parità di punteggio e che pertanto, in merito ai casi di parità di punteggio, si applicano i titoli di preferenza e precedenza previsti dall'articolo 5, comma 4 del DPR 487/94 e successive modificazioni, come indicato espressamente nell'articolo 12 del Bando di concorso;

Che, a parità di punteggio e di altri titoli di preferenza e precedenza, precederà in graduatoria il candidato più giovane di età, così come previsto dalla Legge 191/98, art. 2 comma 9;

Evidenziato che sono stati verificati dall'ufficio i titoli di preferenza e precedenza dichiarati da n. 10 candidati interessati dalla parità di punteggi, le cui risultanze risultano allegate agli atti di istruttoria;

Ritenuto, verificata la regolarità delle operazioni della Commissione esaminatrice, di approvare la relativa graduatoria di merito, allegata al presente provvedimento;

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 11 aprile 2023 avente ad oggetto "Approvazione Documento Unico di programmazione (DUP) – Periodo 2023-2025 (art.170, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000)";

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 11 aprile 2023 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art.151 D.Lgs. n.267/2000 e art.10 D.Lgs. n.118/2011)";

- la Deliberazione del Giunta Comunale n. 112 del 12 aprile 2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art.169 D.Lgs. n.267/2000);

Richiamati:

l'art.36, comma1, del D.Lgs.n.165/2001;

il D.P.R.n.70/2013;

il D.P.R.n.487/1994;

i CCNL Area Funzioni Locali;

Tutto ciò premesso

PROPONE

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate

1. di approvare i verbali n.1 del 23/02/2023 (insediamento della Commissione esaminatrice e determinazione dei criteri di valutazione per la prova preselettiva e la prova scritta) , n.2 del 28/02/2023 (svolgimento della prova preselettiva), n.3 del 01.03.2023 (svolgimento della prova scritta), n.4 di correzione della prova scritta (elaborati) svoltasi in più sedute , n. 5 del 27.04.2023 (abbinamento nominativi candidati ai relativi elaborati), n. 6 del 10.05.2023 (insediamento componenti aggregati della Commissione esaminatrice ed approvazione dei criteri per la prova orale e le prove di inglese ed informatica), n.7 di svolgimento della prova orale svoltasi in più sedute, trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 5 posti di Assistente Sociale, Categoria D, posizione economica D1, CCNL Comparto Funzioni Locali, di cui n. 4 a tempo pieno e n. 1 part time a 24 ore settimanali a tempo indeterminato;

2. di dare atto che i sette (7) verbali debitamente sottoscritti dai commissari e dal segretario, sono agli atti di questo servizio;

3. di dare atto che dagli esiti della prova orale e della sommatoria dei punteggi, giusto verbale n. 7 approvato al superiore punto 1, risultano idonei n. 28 candidati, di cui n.16 sono a parità di punteggio;

4. di approvare le verifiche di istruttoria condotte dall' ufficio in relazione all'applicazione dei titoli di preferenza e precedenza di cui in premessa, dichiarati da n. 10 candidati interessati dalla parità di punteggi;

5. di approvare, conseguentemente alle verifiche di cui sopra, la graduatoria di merito definitiva del concorso in oggetto, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

6.di rendere noto che il responsabile del procedimento è la D.ssa Giovanna E. Russo;

7. di dare atto che non risultano collocati nella graduatoria candidati aventi diritto alla riserva a favore delle forze armate (art.13 del Bando);

8. di accertare, tenuto presente l'art.147bis, comma 1 del DLgs.n.267/2000, la regolarità tecnico amministrativa del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

9. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, né riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

10. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art.6bis della legge n.241/1990 e dell'art.1 comma 9 lett.e della L.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;

11. di rendere noto il contenuto del presente atto attraverso pubblicazione sul sito istituzionale, all'Albo Pretorio on line, in Atti Amministrativi e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso".

Il Responsabile del procedimento

F.to Dott.ssa Giovanna Elisabetta Russo

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1661 del 12-07-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 13-07-2023.

N. Reg. Albo: 2954

Milazzo, li 13-07-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)