



Comune di Milazzo
Città Metropolitana di Messina

Def. n. 53 del 02/05/2023

IL SINDACO

OGGETTO: Determinazione misura della retribuzione di risultato Segretario Generale per l'anno 2022

Premesso che:

l'art. 42 comma 1, del C.C.N.L. dei segretari comunali prevede che *"(...) Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale"*;

in base al comma 2 del medesimo art. 42 *"(...) Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa"*;

il contratto della categoria prevede che la predetta retribuzione deve essere correlata al *"(...) conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale"*;

il medesimo contratto prevede, altresì, che gli enti devono utilizzare, con opportuni adattamenti, la disciplina introdotta dal Decreto Legislativo 286/1999 al fine di definire i meccanismi e gli strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati dei segretari comunali;

sia Ancitel, sia l'Unione dei segretari comunali hanno ritenuto che le funzioni del Segretario Comunale da sottoporre a valutazione sono quelle tipiche del medesimo (art. 97 del T.U.E.L.) e le altre eventualmente allo stesso conferite dal Sindaco, o in forza di regolamenti e statuto;

Visto il CCNL Segretari comunali 16/05/2001 prevede l'attribuzione di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti e stabilisce che tale compenso è rapportato ad un valore massimo del 10% del monte salari dell'annualità di riferimento;

Richiamato l'art. 105 Struttura della retribuzione del CCNL dell'Area Funzioni Locali, sezione IV - Segretari comunali e Provinciali del 17/12/2020, triennio 2016 — 2018 che prevede, fra le voci che compongono la struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali, la retribuzione di risultato (comma 1, lett. f):



Comune di Milazzo
Città Metropolitana di Messina

Visto l'art 97 del TUEL comma 4, in base al quale:

Il segretario sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività, salvo quando ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'articolo 108 il sindaco e il presidente della provincia abbiano nominato il direttore generale. Il segretario inoltre:

- a) partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta e ne cura la verbalizzazione;
- b) esprime il parere di cui all'articolo 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;
- c) roga, su richiesta dell'ente, i contratti nei quali l'ente è parte e autentica scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;
- d) esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;
- e) esercita le funzioni di direttore generale nell'ipotesi prevista dall'articolo 108, comma 4.

Pertanto, tenuto conto di quanto sopra, gli elementi da valutare sono:

- la funzione di sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti
- la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativo nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
- la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta mediante l'espressione di osservazioni alle singole proposte;
- la funzione di rogito;
- la funzione di responsabile della prevenzione della corruzione, espressamente demandate al Segretario Comunale quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione, ai sensi della Legge 190/2012 e del complesso di norme alla stessa sottese;
- la funzione di controllo successivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147bis, comma 2, del T.U.E.L. e dell'art. 15 del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni del Comune
- le funzioni aggiuntive eventualmente assegnate

ATTESO che:

con deliberazione della Giunta Comunale n 27 del 10 febbraio 2022 è stata modificata la struttura organizzativa dell'ente e al Segretario Generale è stata attribuita ad intermin la dirigenza del 1 settore – Affari generali e personale , e del 4 settore Ambiente e Territorio

con determinazione sindacale n. 27 del 30/09/2020 sono stati individuati per ciascun obiettivo gli indicatori e la relativa scala valutativa;



Comune di Milazzo
Città Metropolitana di Messina

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 11 aprile 2023 è stato approvato Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 11/04/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario autorizzatorio 2023/2025;

con deliberazione della Giunta Comunale n 108 del 18 maggio 2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022 unificato al PEG e sono stati assegnati al Segretario Generale gli obiettivi specifici per i settori di competenza

ATTESO che questa amministrazione, ai fini della valutazione del Segretario Generale, si è attenuta esclusivamente a dati oggettivi e misurabili, riconoscendo rilevanza in particolare agli obiettivi relativi alle funzioni gestionali aggiuntive svolte dal Segretario;

Ritenuto sulla base della documentazione in atti di poter valutare il segretario nel seguente modo:

Funzione correlata	Obiettivo	Risultato atteso	Punteggio parziale massimo ottenibile
Collaborazione ed assistenza	Tempestività del riscontro alle richieste di consulenza giuridico – amministrava da parte degli organi dell'ente	Pareri richiesti / Pareri resi entro 20 gg. dalla richiesta: 100%	10
Sovrintendenza e coordinamento dei dirigenti	Espellimento della funzione Con tempestività ed efficacia	Direttive rese al fine di prevenire disfunzioni negli altri settori dell'Ente: non inferiore al 80%	15
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta mediante espressione di osservazioni alle singole proposte	Assistenza giuridica con espressione di osservazioni nell'ambito della funzione consultiva espletata in favore della Giunta	Predisposizione delle osservazioni agli atti deliberativi a firma del Segretario Generale: non inferiore al 90%	15
Servizio Aggiuntivo Dirigenza I settore Affari Generali e personale	Verifica e sistemazione anagrafe cittadina Aggiornamento dei settori lavorativi con personale impiegato	Report attività svolta	15



Comune di Milazzo
Città Metropolitana di Messina

Servizio Aggiuntivo Dirigenza 4 settore Ambiente e Territorio	Verifica aree destinate a cappelle private e concessioni Installazione contenitori oli esausti Verifica posizioni interne e esterne attività svolta	Report attività svolta	15
Controllo successivo di regolarità amministrativa	Espletamento della funzione di controllo successivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 15 del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni sugli atti e con le modalità definite con il Piano Operativo adottato	Predisposizione del report annuale riepilogativo dei controlli effettuati e trasmissione al Sindaco, al Consiglio Comunale, agli Assessori, al Direttore Generale, ai Dirigenti apicali, ai Revisori dei Conti e agli Organi di valutazione dei risultati dei dipendenti come documenti utili per la valutazione.	15
Prevenzione corruzione	Rafforzamento delle azioni di prevenzione della corruzione	Predisposizione della Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione, secondo lo schema previsto dall'ANAC, nel quale si forniscono informazioni, di natura quantitativa e qualitativa, circa le misure e le attività contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nei tempi indicati con deliberazione dell'ANAC	15
Totale punteggio			100



DATO ATTO che la spesa derivante dal presente atto trova copertura finanziaria nel Bilancio finanziario 2023/2025;

DETERMINA

1. DI VALUTARE le attività del Segretario Generale ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022 ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001 (come confermato dai successivi C.C.N.L.) ed in base ai criteri previsti dal Decreto sindacale n. 27 del 30 settembre 2020;
2. RICONOSCERE al Segretario Generale, come illustrato in premessa, in applicazione del CCNL Segretari comunali 16/5/2001 ed in coerenza con le risultanze della valutazione di cui al punto 1), la retribuzione di risultato anno 2022 nella misura del 10% del monte salari relativo al Segretario per la medesima annualità;
3. DARE ATTO che l'importo da erogare ai sensi del precedente punto 2 sarà liquidato con atto del Dirigente del Settore o di un suo sostituto;
4. DARE ATTO che la spesa derivante dal presente atto trova copertura finanziaria nel Bilancio pluriennale 2023 — 2025.



Il Sindaco
Dr. Giuseppe MIDILI