



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina
SEGRETERIA GENERALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 2889 DEL 31/10/2024

Oggetto	PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MILAZZO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO DI DIRIGENTE DELL'AREA PATRIMONIO, SPORT, TURISMO, SPETTACOLO E BENI CULTURALI, PROGRAMMAZIONE STRATEGICA, AI SENSI DELL'ART. 28 COMMA 1-BIS DEL D.L. 22 GIUGNO 2023, N. 75, CONVERTITO IN LEGGE N. 112/2023. APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO DI CONCORSO.
---------	--

IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Tiziana Angela Lo Presti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Segretario Generale
Andreina Mazzu' / ArubaPEC S.p.A.
(sottoscritto con firma digitale)

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

SEGRETERIA GENERALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto	PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MILAZZO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO DI DIRIGENTE DELL'AREA PATRIMONIO, SPORT, TURISMO, SPETTACOLO E BENI CULTURALI, PROGRAMMAZIONE STRATEGICA, AI SENSI DELL'ART. 28 COMMA 1-BIS DEL D.L. 22 GIUGNO 2023, N. 75, CONVERTITO IN LEGGE N. 112/2023. APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO DI CONCORSO.
---------	--

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 25/10/2024 con la quale è stato modificato il PIAO 2024-2026, già approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 3 del 10/01/2024 e, conseguentemente il Piano Triennale dei Fabbisogni 2024-2026, in esso assorbito nella sezione 3.2, che prevede nell'annualità 2024, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 Dirigenti a tempo indeterminato e pieno;

Visto l'art. 3, comma 6 della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche e integrazioni contenente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa;

Visto Il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023;

Visto il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione Digitale – CAD", art. 64, comma 3 bis "Sistema pubblico per la gestione delle identità digitali e modalità di accesso ai servizi erogati in rete dalle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D.L. 16 luglio 2020, n. 76 "Semplificazione e innovazione digitale", convertito con modificazioni nella Legge n. 120/2020, che prevede l'obbligo per le Pubbliche amministrazioni, a partire dal 1° ottobre 2021, di utilizzare esclusivamente le identità digitali SPID,

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.

carta di identità elettronica (CIE) e carta Nazionale dei servizi (CNS) ai fini dell'identificazione delle utenti e degli utenti dei propri servizi on-line

Visto il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazione dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” ed in particolare l’art. 3 relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022;

Visto l’art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 e s.m.i., che prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego - fino al 31.12.2024 - le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del medesimo Decreto Legislativo n. 165 del 2001;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi ed il Regolamento sulle modalità d’assunzione agli impieghi. Requisiti di accesso e procedure selettive, approvato con delibera di Giunta Municipale n. 112 del 05/12/2013

Visto il vigente C.C.N.L. del personale dirigenziale dell’area “Funzioni Locali”;

Visto il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, nelle parti applicabili;

Visto l’art. 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante l’obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove scritte dei concorsi pubblici;

Visto l’art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Vista la deliberazione n. 148 del 07/08/2024, con la quale la Giunta Municipale ha dettato atto di indirizzo affinché l’assunzione del Dirigente da destinare al 6° Settore “Patrimonio, Sport, Turismo, Spettacolo e Beni Culturali – Programmazione Strategica” sia effettuata mediante concorso interno riservato;

Visto il Decreto Legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112, ed in particolare l’art. 28, comma 1-bis, per il quale gli enti locali possono prevedere nell’ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da

destinare al personale dirigenziale e non dirigenziale, che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative ad evidenza pubblica, o al personale non dirigenziale che sia in servizio a tempo indeterminato per lo stesso periodo di tempo;

Visto il parere dell'Ufficio Legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, relativo all'applicazione dell'art. 28, comma 1-bis della legge 112/2023, secondo il quale *“l'ipotesi di riserva concorsuale appare condivisibile con riguardo al funzionario già assunto a tempo indeterminato (quindi già incardinato nei ruoli dell'amministrazione) al quale sia stato conferito un incarico dirigenziale”*;

Ritenuto di dover procedere alla selezione riservata al personale dipendente del comune di Milazzo per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo di dirigente dell'area Patrimonio, Sport, Turismo, spettacolo e beni culturali, Programmazione strategica, ai sensi dell'art. 28 comma 1-bis del D.L. 22 giugno 2023, n. 75, convertito in Legge n. 112/2023;

Vista la Legge 7 Agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni, in materia di procedimento amministrativo, e il D.P.R. 12 Aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *«Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»*;

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *«Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)»*;

Visti i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, *«Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica»*, e *«Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro»*;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e, in particolare, l’articolo 3 e l’articolo 18, comma 2, concernenti le quote d’obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante la “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e successive integrazioni e modificazioni;

Preso atto che l'assunzione della vincitrice o del vincitore avverrà nel periodo di validità della graduatoria secondo quanto previsto dal vigente piano dei fabbisogni di personale, indicativamente negli anni 2024-2025-2026 e comunque potrà essere effettuata entro due anni dall’approvazione della graduatoria finale di merito. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte all’assunzione qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alla medesima, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di assenza di scoperture in dotazione organica.

Viste:

- la deliberazione di C.C. n. 123 del 15/12/2023, “Approvazione Documento Unico di programmazione (DUP) 2024/2026 (art. 170, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)”;
- la deliberazione di C.C. n. 125 del 22.12.2023, “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (art. 151 del D.lgs. n. 267/2000, art. 10 del D.lgs. n. 118/2011)”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2024, “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000)”;

Preso atto di avere verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione, così come disciplinato dalla normativa vigente;

PROPONE

Per tutti i motivi esposti in narrativa, che si intendono di seguito riportati:

1. di indire, una procedura selettiva riservata al personale dipendente del comune di Milazzo per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo di dirigente dell’area Patrimonio, Sport, Turismo, spettacolo e beni culturali, Programmazione strategica, ai sensi dell’art. 28 comma 1-bis del D.L. 22 giugno 2023, n. 75, convertito in Legge n. 112/2023;
2. di approvare con il presente atto lo schema del bando di concorso di seguito allegato per farne parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la pubblicazione del bando integrale All'albo pretorio on line e sul sito internet del Comune di Milazzo - Sezione Bandi e concorsi;

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

4. di dare atto che il bando approvato con il presente provvedimento sarà pubblicato nel Portale unico del reclutamento (Portale inPA), di cui all'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001;
5. di dare atto, altresì, che la domanda di ammissione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it) accedendo con uno dei seguenti sistemi di identificazione: SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi), e IDAS e compilando l'apposito modulo online;
6. di dare atto che la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro un termine di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul Portale inPA;
7. di dare atto che, con l'assunzione di cui al presente atto, sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa;
8. di dare atto, altresì, che il Responsabile Unico del Procedimento è il Funzionario dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti;
9. di rinviare a successivi atti gli ulteriori adempimenti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
Tiziana Angela Lo Presti
(sottoscritto con firma elettronica)