



Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)

6° Settore - Ufficio Deliberazioni

ORIGINALE	di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE
COPIA	

N. 62 Registro deliberazioni Del 22/02/2023	OGGETTO: Rimodulazione delle aree di posizioni organizzative esistenti e individuazione n. 2 aree di posizioni organizzative presso il 1° Settore " Risorse umane e contenzioso" e 5° Settore " Lavori pubblici patrimonio attività produttive" e determinazione valore economico.
---	---

L'anno duemilaventitre, il giorno ventidue del mese di febbraio, alle ore 13.20 e segg. nella Sede municipale,

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

N.ro	Cognome	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	MIDILI	Giuseppe	Sindaco	X	
2	IMPELLIZZERI	Pasquale	Assessore	X	
3	ROMAGNOLO	Santi	Assessore	X	
4	NICOSIA	Antonio Franco	Assessore	X	
5	SCOLARO	Lucia	Assessore		X
6	De Gaetano	Giuseppina Beatrice	Assessore	X	
7	Mellina	Roberto	Assessore	X	
8	CAPONE	Maurizio	Assessore	X	

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Midili.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Andreina Mazzù.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

In continuazione di seduta

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli articoli 53 ce 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale.

Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina
1° SETTORE – Risorse umane e contenzioso

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE n. 05 del 22/02/2023

IL PROPONENTE:

OGGETTO: Rimodulazione delle aree di posizioni organizzative esistenti e individuazione n. 2 aree di posizioni organizzative presso il 1° Settore "Risorse umane e contenzioso" e 5° Settore "Lavori pubblici patrimonio attività produttive" e determinazione valore economico.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare, l'art. 4 che detta norme in materia di indirizzo politico – amministrativo, funzioni e responsabilità;

Atteso che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti e che ad essi spettano;

Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, che, agli artt. 13, 14, 15 e 18, ha ridisciplinato le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che, a far data dal 1 aprile 2023 all'art. 21, comma 1, vengono disapplicati gli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018;

Visto l'art. 13, comma 3, del C.C.N.L. triennio 2019/2021 che dispone: "gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 30 del 09/02/2023, con la quale sono state approvate le ultime modifiche alla nuova macrostruttura comunale;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 29 del 03/02/2021, con la quale, previo confronto sindacale, è stato approvato il Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative del Comune;

Dato atto che il suddetto Regolamento all'art. 5 prevede:

- *La proposta di istituzione delle Posizioni Organizzative avviene da parte del Dirigente che compila la scheda di analisi della posizione e delle competenze allegati A) e B) del presente Regolamento, dove dovranno essere descritte le funzioni e le caratteristiche della posizione organizzativa.*
- *La proposta di cui al comma precedente è sottoposta :*
- *all'esame di tutti i Dirigenti che ne verificano la congruità e la compatibilità con le risorse del fondo destinate a tal fine;*
- *alla gradazione da parte del Segretario generale supportato dal Nucleo di Valutazione;*
- *all'approvazione della Giunta Comunale.*

Preso atto del verbale della conferenza dei dirigenti di questo Ente tenutasi il 27 gennaio 2023 e ravvisata l'opportunità di accogliere le richieste formulate dai Dirigenti di rimodulare alcune posizioni organizzative e istituire nuove posizioni organizzative a seguito delle modifiche apportate alla macrostruttura comunale;

Ritenuto di dover confermare le seguenti posizioni organizzative e relativa pesatura:

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
2° Settore "Gestione del Bilancio, della Contabilità e del Servizio Provveditorato/ Economato"	17	€. 10.074,07
3° Settore "Servizi generali, viabilità..."	15	€. 8.888,89
6° Settore " Servizi sociali"	22	€. 13.037,04
6° Settore " Servizi demografici..."	17	€. 10.074,07

Visto il verbale con il quale il Segretario Generale approva le schede di pesatura relative all' area di Posizione organizzativa, già prevista per il 4° Settore, in virtù di nuove competenze affidate, alla quale assegna la nuova graduazione:

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
4° Settore " Ambiente "	22	€. 13.037,04

Constatato che con a seguito della rimodulazione della dotazione organica avvenuta con la deliberazione di giunta municipale n. 199 del 12.10.2022 le competenze assegnate all'area di posizione organizzativa già previste per il 5° Settore vengono trasferite al 6° Settore:

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
6° Settore " Programmazione strategica "	15	€. 8.888,89

Ritenuto necessario, a seguito dell'accorpamento del 5° servizio del 2° Settore (risorse umane economiche) al 2° servizio del 1° Settore (risorse umane giuridiche), provvedere all'istituzione di una nuova area di posizione organizzativa al 1° Settore "Risorse umane e contenzioso" per la gestione delle risorse umane;

Visto l'art. 4, in combinato con l'articolo 6, del suddetto Regolamento, che disciplinano i soggetti competenti all'istituzione ed i criteri per la definizione della graduazione delle posizioni organizzative e delle Alte professionalità, e del relativo valore economico;

Visto il verbale con il quale il Segretario Generale approva la scheda di pesatura relativa all' area di Posizione organizzativa, così come rivalutata, alla quale assegna la seguente graduazione:

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
1° Settore "Risorse umane giuridiche ed economiche"	17	€. 10.074,07

Ritenuto necessario, a seguito dell'accorpamento del servizio idrico di fatturazione del 2° Settore con il servizio idrico del 5° Settore, provvedere alla rimodulazione dell' area di posizione organizzativa al 5° Settore "Lavori pubblici patrimonio attività produttive" per "Programmazione e Gestione amministrativa contratti pubblici – servizio idrico integrato";

Visto l'art. 4, in combinato con l'articolo 6, del suddetto Regolamento, che disciplinano i soggetti competenti all'istituzione ed i criteri per la definizione della graduazione delle posizioni organizzative e delle Alte professionalità, e del relativo valore economico;

Visto il verbale con il quale il Segretario Generale approva la scheda di pesatura relativa all' area di Posizione organizzativa, così come rivalutata, alla quale assegna la seguente graduazione:

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
5° Settore “Lavori pubblici patrimonio attività produttive” per “Programmazione e Gestione amministrativa contratti pubblici – servizio idrico integrato”	17	€ 10.074,07

Ritenuto opportuno sopprimere l'area di posizione organizzativa del 4° settore, prevista con deliberazione di giunta municipale n. 47 del 05.03.2021, venuta meno la necessità della P.O. a seguito dell'assunzione del nuovo dirigente che assorbe le competenze previste per la P.O.;

Considerato che tali posizioni, ai sensi dell'art. 16, del Regolamento, possono essere assegnate per un periodo massimo non superiore a tre anni, sulla base dei criteri stabiliti dallo stesso Regolamento, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovate con le medesime formalità;

Constatato che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare di posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che si conferma l'assorbimento di tutte le competenze accessorie ed indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, salvo per quei particolari trattamenti accessori previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, che sono riconosciuti anche ai titolari di posizioni organizzative (art. 18 CCNL 21/05/2018);

Atteso che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, come stabilita, secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;

Viste le schede compilate dai Dirigenti, con le quali gli stessi hanno proposto l'istituzione delle Posizioni Organizzative e Alte professionalità nei settori di loro competenza;

Viste le delibera di Giunta Municipale con le quali sono state individuate le posizioni organizzative e determinato il loro valore economico:

- n. 47 del 05/03/2021, -n. 3 P.O. “Urbanistica” - “Segreteria Generale e Uffici di Staff del Sindaco” – “Servizi Sociali”;
- n. 94 del 19/04/2021, n. 2 P.O. “Lavori Pubblici”;
- n. 138 dell'11/06/2021 – revoca “Segreteria del Sindaco e Uffici di Staff” e n. 1 P.O. “Affari Generali e Demografici”;
- n.39 del 18/02/2022 – n.2 P.O. “Polizia Locale” e “Ambiente e Territorio”
- n.71 del 25/03/2022 – n.1 P.O. “Finanze e Tributi”

Tutto ciò premesso;

PROPONE

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute ed approvate:

- 1) di istituire le seguenti Posizioni Organizzative:
 - Gestione Risorse umane
 - Programmazione e Gestione amministrativa contratti pubblici – servizio idrico integrato
- 2) Di attribuire alle Posizioni Organizzative e alle Alte professionalità, l'indennità annua, comprensiva di 13° mensilità, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 21/05/20108, come di seguito riportato:

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
5° Settore “Lavori pubblici patrimonio attività produttive” per “Programmazione e Gestione amministrativa contratti pubblici – servizio idrico integrato”	17	€ 10.074,07
1° Settore “Risorse umane giuridiche ed economiche”	17	€ 10.074,07

3) di confermare le seguenti posizioni organizzative e relativa pesatura

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
2° Settore "Gestione del Bilancio, della Contabilità e del Servizio Provveditorato/ Economato"	17	€. 10.074,07
3° Settore "Servizi generali, viabilità..."	15	€. 8.888,89
6° Settore " Servizi sociali"	22	€. 13.037,04
6° Settore " Servizi demografici... "	17	€. 10.074,07

4) di constatare che, a seguito della rimodulazione della dotazione organica avvenuta con la deliberazione di giunta municipale n. 199 del 12.10.2022, le competenze assegnate all'area di posizione organizzativa già previste per il 5° Settore vengono trasferite al 6° e conseguentemente anche la relativa P.O.:

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
6° Settore " Programmazione strategica "	15	€. 8.888,89

5) di approvare la scheda di pesatura relative all' area di Posizione organizzativa, già prevista per il 4° Settore, in virtù di nuove competenze affidate, alla quale si assegna la nuova graduazione:

Posizione Organizzativa	Punteggio	Valore economico complessivo di 13° mensilità
4° Settore " Ambiente"	22	€. 13.037,04

6) di sopprimere l'area di posizione organizzativa del 4° settore, prevista con deliberazione di giunta municipale n. 47 del 05.03.2021, venuta meno la necessità della P.O. a seguito dell'assunzione del nuovo dirigente.

7) di specificare che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale fino ad un importo massimo del 15% della retribuzione di posizione rideterminata come sopra specificato.

8) di precisare che le Posizioni Organizzative così come individuate, disciplinate dal CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, in particolare dagli artt. 13, 14, 15 e 18, e dal Regolamento comunale, approvato con delibera di G.M. n. 29 del 03/02/2021, si caratterizzano per lo svolgimento di particolari e rilevanti attività comportanti l'assunzione diretta di elevate responsabilità di prodotto e di risultato e, pertanto, sono pienamente autonome e distinte, senza alcun vincolo gerarchico tra le stesse. Unico vincolo di gerarchia sussiste soltanto nei confronti del Dirigente della struttura in cui si inserisce la posizione organizzativa stessa.

9) di demandare ai Dirigenti interessati dell'Ente il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa.

10) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, comma 4. del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.



THE UNIVERSITY OF CHICAGO

1953



THE UNIVERSITY OF CHICAGO

1953

1953

1953

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Milazzo, li 22.2.2023

Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE



PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Milazzo, li 22/02/2023

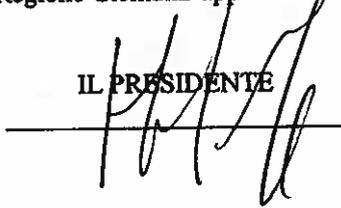
Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE



Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

L'Assessore Anziano


IL PRESIDENTE


Il Segretario Generale


Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

è stata affissa all'albo pretorio comunale il 23.02.2023 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

L'addetto all'albo

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni

E DIVENUTA ESECUTIVA

il giorno _____, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è copia conforme all'originale. Milazzo, li _____ Il Segretario Generale _____	La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____ Milazzo, li _____ Il Responsabile dell'U.O. _____
---	---