



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 961 DEL 26-04-2022

N. SETTORE 167 DEL 26-04-2022

Oggetto:	Variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa, con decorrenza 1° maggio 2022, di dipendenti di Categoria D, C e B, da 24 (ventiquattro) a 34 (trentaquattro) ore settimanali.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa, con decorrenza 1° maggio 2022, di dipendenti di Categoria D, C e B, da 24 (ventiquattro) a 34 (trentaquattro) ore settimanali.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Premesso:

- che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere al principio dell'ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate – attraverso le funzioni e i compiti svolti – al raggiungimento degli obiettivi affidati, nonché alla realizzazione dei programmi e delle attività volute dall'amministrazione;
- che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Richiamata la deliberazione n. 256 del 13 dicembre 2021 con la quale la Giunta Municipale considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da suggerimento dei Dirigenti, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, ha provveduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, nel quale è previsto, tra l'altro, un incremento di ore settimanali per personale in servizio a 24 ore, con una spesa massima di € 202.434,84;

Preso atto che l'ente ha approvato il Bilancio di previsione 2022/2024

Considerato: che all'interno dei settori nei quali si articola l'organigramma dell'Ente vi sono notevoli esigenze lavorative che l'attuale impiego dei dipendenti ad essi assegnati con contratto di lavoro a orario ridotto non consente di soddisfare e ciò, di fatto, condiziona lo svolgimento delle attività istituzionali;

Richiamati gli artt. 27 e 52 e ss. del nuovo CCNL comparto Enti Locali del 21.5.2018 relativi alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Richiamato, *ex plurimis*, il parere 8/2012 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna, secondo cui *“solo una trasformazione da part time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall’ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l’incremento orario di un contratto part time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l’incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L’operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l’incremento delle ore di part time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”*;

Considerato quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l’incremento dell’orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Sentiti i Dirigenti, e Dato atto che, allo stato, si ritiene assolutamente necessario l’aumento da 24 a 34 ore per n. 11 dipendenti di categoria C, Settore Polizia Locale, e da 24 a 34 ore per n. 5 dipendenti di categoria C, Settore tecnico, 3 dipendenti di categoria C, Settore Contabile, 1 dipendente di categoria D, settore Amministrativo – Demografici, non comporta, nei casi in esame, trasformazione in un rapporto a tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno;

Considerato che l’Ufficio economico-finanziario ha provveduto a effettuare una verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, considerando la riduzione della spesa di personale registrata per effetto di collocamenti a riposo per raggiungimento dei limiti d'età e per dimissioni volontarie, nonché delle cessazioni che si verificheranno nel corso dell'anno 2022;

Dato atto che l’incremento di spesa per l’attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell’Ente, connesso con l’aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i lavoratori di Cat. C e per il lavoratore di Cat. D è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e che l’incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull’obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Ritenuto di dover dare esecuzione a quanto previsto nella deliberazione di G. M. n. 256/2021 sopracitata provvedendo all’incremento della percentuale di orario di lavoro dei dipendenti anzidetti, al fine di meglio assicurare l’efficienza e il buon andamento dei servizi e in ragione delle motivazioni sopra esposte;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui al presente atto verrà formalizzata in apposito “aggiornamento” dell’originario contratto individuale di lavoro;

Ritenuto, pertanto, di procedere all’aumento della durata della prestazione lavorativa, con decorrenza dal 1 maggio 2022, allo stato, nella misura di cui subito appresso:

- da 24 (ventiquattro) a 34 (trentaquattro) ore settimanali per n. 1 dipendente di categoria **D – Pos. Econ. D1**
- MONDO RAFFAELLA “*Istruttore Direttivo*” – Settore Servizi Demografici;
- da 24 (ventiquattro) a 34 (trentaquattro) ore settimanali per n. 19 dipendenti di categoria C, Pos. Econ. C1 di seguito specificati :
 1. BRIGANDI' ANTONINO “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 2. TERRINONI ALESSANDRA “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 3. RUSSO FRANCESCA “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 4. SAPORITA VINCENZA “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 5. CURRO' DAMIANA “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 6. DODDO GIANFRANCO “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 7. CINGOLANI ANNA “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 8. LOMBARDO MONICA “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 9. PULIAFICO GIUSEPPE “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 10. TORRE TINDARA “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 11. MANCINI SAVERIO “*Agente di Polizia Locale*” – Settore Polizia Locale;
 12. SCATTAREGGIA RINO “*Istruttore*” – Settore Finanziario ;
 13. VUJOVIC LJLJANA “*Istruttore*” – Settore Finanziario ;
 14. SAPORITA SALVATORA “*Istruttore*” – Settore Finanziario ;
 15. LA MALFA STEFANO “*Istruttore*” – Settore Tecnico;
 16. DRAGA' CARMELO “*Istruttore*” – Settore Tecnico;
 17. GIAMBO' SANTI “*Istruttore*” – Settore Tecnico ;
 18. COCCIA ANGELO “*Istruttore*” – Settore Tecnico ;
 19. D'ARRIGO LAURA “*Istruttore*” – Settore Tecnico ;
- da 24 (ventiquattro) a 34 (trentaquattro) ore settimanali per n. 1 dipendente di categoria B “Esecutore” che ha accettato il mutamento di mansioni a Giardiniere, previo disbrigo di tutti gli atti propedeutici
- GIANNONE ANNA “Esecutore” *dal 1° Settore “Affari Generali” al 4° Settore “Ambiente e Territorio”* con le mansioni di Giardiniere

Visti:

- il D.lgs. 267/00 recante il “*Testo Unico degli Enti Locali*”;
- il D.Lgs. 165/2001 recante il “*Testo Unico sul Pubblico Impiego*”;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Propone

per tutto quanto espresso in narrativa che qui deve intendersi integralmente riportato e trascritto quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

Di modificare con decorrenza 1° maggio 2022, la durata della prestazione lavorativa della Dott.ssa Mondo Raffaella “*Istruttore direttivo*” di Cat. D – Pos. Econ. D1, modificando il regime orario con un incremento settimanale da 24 (ventiquattro) a 34 (trentaquattro) ore.

Di modificare, altresì, con decorrenza dal 1° maggio 2022, la durata della prestazione lavorativa, con un incremento orario settimanale da 24 (ventiquattro) a 34 (trentaquattro) ore, delle seguenti unità di Cat. C ,Pos. Econ. C1:

1. BRIGANDI' ANTONINO “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
2. TERRINONI ALESSANDRA “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
3. RUSSO FRANCESCA “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
4. SAPORITA VINCENZA “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
5. CURRO' DAMIANA “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
6. DODDO GIANFRANCO “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
7. CINGOLANI ANNA “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
8. LOMBARDO MONICA “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
9. PULIAFICO GIUSEPPE “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
10. TORRE TINDARA “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
11. MANCINI SAVERIO “*Agente di Polizia Locale* “ – Settore Polizia Locale;
12. SCATTAREGGIA RINO “*Istruttore*” – Settore Finanziario ;
13. VUJOVIC LJLJANA “*Istruttore*” – Settore Finanziario ;
14. SAPORITA SALVATORA “*Istruttore*” – Settore Finanziario ;
15. LA MALFA STEFANO “*Istruttore*” – Settore Tecnico;
16. DRAGA' CARMELO “*Istruttore*” – Settore Tecnico;
17. GIAMBO' SANTI “*Istruttore*” – Settore Tecnico ;
18. COCCIA ANGELO “*Istruttore*” – Settore Tecnico ;
19. D'ARRIGO LAURA “*Istruttore*” – Settore Tecnico ;

Di modificare, altresì, con decorrenza 1° maggio 2022, la durata della prestazione lavorativa del dipendente GIANNONE ANNA categoria B “*Esecutore*” che ha accettato il mutamento di mansioni a Giardiniere, previo disbrigo di tutti gli atti propedeutici, modificando il regime orario con un incremento settimanale da 24 (ventiquattro) a 34 (trentaquattro) ore.

Di dare atto che l’onere derivante dall’esecuzione del presente provvedimento, connesso con l’aumento della percentuale delle ore di lavoro settimanali per i dipendenti su indicati, è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa.

Il Responsabile del procedimento
F.to Carmela La Rosa
(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 961 del 26-04-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 26-04-2022.

N. Reg. Albo: 1624

Milazzo, li 26-04-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)