



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1315 DEL 26-05-2022

N. SETTORE 227 DEL 26-05-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo ai sensi dell'art. 14 del D.L. 28.01.2019, n. 4 convertito in L. 28/03/2019, n. 26, del dipendente matricola 533. Decorrenza 01/08/2022.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo ai sensi dell'art. 14 del D.L. 28.01.2019, n. 4 convertito in L. 28/03/2019, n. 26, del dipendente matricola 533. Decorrenza 01/08/2022.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che il dipendente matricola 533, con istanza datata 17/01/2022, pervenuta al protocollo generale di questo Ente in pari data e registrata il 18/01/2022 al n. 4495, ha chiesto di essere collocato a riposo ai sensi dell'art. 14 del Decreto-Legge 28/01/2019, n. 4 convertito in L. 28/03/2019, n. 26, con decorrenza 01/08/2022 ed ha allegato copia della ricevuta di presentazione di domanda on-line n. 2091914600008 inoltrata dal patronato INCA (ufficio 55505 ente 016) alla sede INPS di Messina;

Visto il Decreto Legge 28/01/2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 recante nuove disposizioni in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;

Visto in particolare l'art. 14 del citato decreto che attribuisce, in via sperimentale per il triennio 2019 – 2021, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, c.d."QUOTA 100";

Rilevato che il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico si consegue per i dipendenti della Pubblica Amministrazione dopo mesi sei dalla presentazione dell'istanza di preavviso;

Atteso che il dipendente matricola 533:

- è stato avviato al lavoro ai sensi della L.r.n. 8/81, art. 5 ed è stato collocato nel ruolo soprannumerario con decorrenza 19/07/1986, giusta delibera di Consiglio Comunale n.229 del 15/06/1988, con la figura professionale di istruttore – 6^a qualifica funzionale ed è stato retribuito da questo Ente dall'1/01/1987;
- con determinazione dirigenziale n. 298 del 10/07/2003, lo stesso è stato inquadrato in pari data nella categoria D con il profilo professionale di "istruttore direttivo amministrativo" a seguito di progressione verticale;
- con nota prot. n. 4800 0209551 del 15/04/2022, pervenuta a questo Ente in data 19/04/2022 e registrata al protocollo generale con il n. 35129, l'INPS Direzione Provinciale di Messina ha riconosciuto la valutazione del servizio militare reso dal 19/11/1981 al 31/12/1981 e dal 01/01/1982 al 03/11/1982, pari ad anni 00 mesi 11 e giorni 15;
- con determinazione di ricongiunzione n. Atto DT 011202200014437 – Domanda n. 011202200042993 del 19/05/2022, l'INPS di Messina gli ha riconosciuto la ricongiunzione

pari ad anni 4, mesi 1 e giorni 27, ai fini del trattamento di quiescenza, e lo stesso ha dichiarato la propria accettazione in data 20/05/2022;

- è in atto assegnato al 1° Settore "Affari Generali" 3° Servizio "Servizi Demografici e Statistici", cat. D, posizione economica D4;

Vista la determinazione dirigenziale n. 504 del 06/10/2016 con la quale è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio, fra gli altri, del dipendente in argomento con privazione della retribuzione dal 7/10/2016 ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 11/04/2008;

Vista la determinazione dirigenziale n. 573 del 24/10/2016 con la quale è stata revocata la sospensione cautelare dal servizio sopra descritta ed è stata disposta la sospensione e la interdizione del dipendente di che trattasi per mesi 2 dal 20/10/2016 al 19/12/2016;

Rilevato dagli atti al fascicolo personale che alla data del 31/07/2022 il dipendente in argomento avrà già maturato quale periodo utile al trattamento di quiescenza 40 anni, 6 mesi e 12 giorni così distinto:

anni 35 mesi 4 e giorni 30 = servizio prestato nell'Ente (tenuto conto della sospensione);

Valutazione servizio militare = anni 0, mesi 11 e giorni 15;

anni 4, mesi 1 e giorni 27 periodo ricongiunto;

Rilevato, altresì, che il citato dipendente alla data di collocamento a riposo (ultimo giorno lavorativo 31/07/2022) avrà un'età anagrafica pari ad anni 64 mesi 11 e giorni 19;

Preso atto che il dipendente matricola 533 risulta in possesso dei requisiti richiesti dal comma 6 del citato art. 14 del D.L. n. 4/2019 (62 anni di età e 38 anni di contribuzione) e che, secondo quanto stabilito dalle disposizioni previste al punto c) del predetto comma, la domanda di collocamento a riposo è stata presentata dal dipendente a questo Ente rispettando il termine di preavviso di mesi sei;

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto il D.Lgs 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

Visto il D.Lgs 165/2001 e ss. mm. ed ii.;

Vista la Circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

Ritenuto di dover accogliere l'istanza del dipendente matricola 533 e di collocarlo a riposo con decorrenza 01/08/2022, ai sensi dell'art. 14 del D.L. 28.01.2019, n. 4 convertito in L. 28/03/2019, n. 26;

PROPONE

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di accogliere l'istanza di collocamento a riposo presentata dal dipendente matricola 533, dipendente di ruolo di questo Ente, con il profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo", categoria D, posizione economica D4, con decorrenza 01/08/2022, ultimo giorno di servizio 31/07/2022, dando atto che lo stesso a tale data maturerà anni 40, mesi 6 e giorni 12 di servizio ed anni 64, mesi 11 e giorni 19 di età, requisiti utili per conseguire la "pensione quota 100" ai sensi dell'art. 14 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in L. 28/03/2019, n. 26;

2. di dare atto che lo stesso è inquadrato nella categoria giuridica D3, posizione economica D6, con il profilo professionale di “Istruttore direttivo amministrativo” e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018;
3. di avviare il procedimento relativo alla liquidazione del trattamento di quiescenza da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici in favore del dipendente di che trattasi, nonché, all'avvenuta cessazione, quello relativo al trattamento di fine servizio;
4. di notificare copia del presente provvedimento al dipendente.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1315 del 26-05-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 26-05-2022.

N. Reg. Albo: 2239

Milazzo, li 26-05-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)