COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1543 DEL 26-06-2023

N. SETTORE 153 DEL 26-06-2023

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente matricola 669. Decorrenza 01/10/2023.

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs.18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE
F.to ANDREINA MAZZU'
(Sottoscritto con firma digitale)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente matricola 669. Decorrenza 01/10/2023.

Il Responsabile del Procedimento

Vista la nota datata 02/03/2023 presentata dalla dipendente matricola 669, registrata al protocollo generale in pari data con il n. 21797, con la quale ha chiesto di essere collocata a riposo con decorrenza 01/10/2023, tenuto conto della ricevuta di presentazione di domanda on line n. 2091955700117 inoltrata all'INPS di Messina in data 02/03/2023 dal Patronato EPAS Ente 008 (UFFICIO 288) pratica XC21F.

Dato atto che la dipendente suddetta presta servizio a tempo pieno e indeterminato presso il 5° Settore "Affari Generali" e riveste il profilo identificato nel nuovo sistema di classificazione "Area degli Istruttori".

Dato atto, altresì, che alla data del 30/09/2023 (ultimo giorno lavorativo) la dipendente matricola 669 raggiungerà un'anzianità anagrafica pari ad anni 67 e giorni 22.

Esaminato il fascicolo personale della dipendente di che trattasi dal quale si evince che :

- Con Determinazione Sindacale n. 1 del 05/01/1998 ha prestato servizio a titolo di comando presso questa Amministrazione;
- Con Delibera di Giunta n. 568 del 08/10/2001 la stessa è stata assunta in ruolo con decorrenza 01/11/2001, a seguito mobilità dall'Ente Poste S.p.A con il profilo di "Collaboratore Professionale" cat. "B3";
- Con determinazione dirigenziale n. 131 del 27/02/2004 a seguito di selezione interna la stessa è inquadrata a far data 01.03.2004 nella categoria "C", del C.C.N.L. dell'1/04/1999, con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo";

Vista la determinazione dirigenziale n. 504 del 06/10/2016 con la quale è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio, fra gli altri, della dipendente in argomento con privazione della retribuzione dal 7/10/2016 ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 11/04/2008;

Vista la determinazione dirigenziale n. 595 del 26/10/2016 con la quale è stata revocata la sospensione cautelare dal servizio sopra descritta ed è stata disposta la sospensione e la interdizione del dipendente di che trattasi per mesi 2 dal 24/10/2016 al 23/12/2016;

Vista la determinazione dirigenziale n. 99 del 15/05/2023, con la quale alla dipendente matricola 669, a seguito di richiesta avanzata dalla stessa all'Ente, giusta nota datata 11/05/2023 prot. N. 39222, è stato concesso un periodo pari a mesi 2 di aspettativa non retribuita per motivi personali e familiari ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. 21/05/2018,

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Preso atto che complessivamente alla data del 30/09/2023 la stessa maturerà un'anzianità di servizio pari ad anni 21, mesi 6 e giorni 13 (tenuto conto del periodo di sospensione e del periodo di aspettativa non retribuita);

VISTO l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

VISTA:
- altresì la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle PENSIONI DI VECCHIAIA;
- la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1°gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adegua agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
- la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.
  - PENSIONE DI VECCHIAIA biennio 2021/2022 (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito è il seguente:
  Anno dal 1° gennaio 2021 al 31/12/2022 – Età pensionabile 67 anni;
  - la Circolare INPS n. 28 del 18.02.2022 concernente l'adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2023;

Dato atto che la dipendente di che trattasi il 30/09/2023 avrà già maturato entrambi i requisiti richiesti dalla normativa vigente per il diritto alla pensione di vecchiaia (67 anni di età e 20 anni di contribuzione);

Ritenuto di dover collocare a riposo con diritto a pensione di vecchiaia la dipendente matricola 669 con decorrenza 01/10/2023,

P R O P O N E

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente matricola 669, con decorrenza 01/10/2023 (ultimo giorno di servizio 30/09/2023);

2. di dare atto che la stessa è inquadrata identificato nel nuovo sistema di classificazione "Area degli Istruttori". e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019 – 2021;

3. di approntare i documenti per la corresponsione al dipendente matricola , del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonchè, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio;

4. di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente e al Dirigente del 5° Settore "Affari Generali";

5. di provvedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e alla Sezione Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune come per legge.

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Il Responsabile del procedimento
F.to Carmela La Rosa
(Sottoscritto con firma elettronica)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1543 del 26-06-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 27-06-2023.

N. Reg. Albo: 2690

Milazzo, lì 27-06-2023

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Saveria Cannistra'
(Sottoscritto con firma digitale)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.