



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

3° SETTORE - POLIZIA LOCALE

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2518 DEL 12-10-2023

N. SETTORE 488 DEL 12-10-2023

Oggetto:	Attuazione del piano del fabbisogno di personale 2022/2024. Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale categoria C, posizione economica C1 - Scorrimento di graduatoria concorsuale vigente Assunzione candidati idonei
----------	--

Il DIRIGENTE - COMANDANTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Stefana Di Bella, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE - COMANDANTE

F.to GIACOMO VILLARI

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

3° SETTORE - POLIZIA LOCALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Attuazione del piano del fabbisogno di personale 2022/2024. Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale categoria C, posizione economica C1 - Scorrimento di graduatoria concorsuale vigente Assunzione candidati idonei
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 256 del 13.12.2021 il Comune di Milazzo ha deliberato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, nell'ambito del quale l'organo esecutivo ha previsto, tra l'altro, l'assunzione di n. 5 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, Agenti di Polizia Locale, categoria C.1;
- con Deliberazione di G.M. n. 223 del 26.09.2023 il Comune di Milazzo ha deliberato l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale mediante scorrimento di graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 12 del 28.01.2022;

Ritenuto, di dare esecuzione all'atto deliberativo adottato dalla Giunta Comunale con delibera n. 223 del 26.09.2023, procedendo all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale categoria C, posizione economica C.1, in relazione all'ordine di graduatoria vigente degli idonei –giusta Determinazione dirigenziale n. 12 del 28.01.2022;

Dato atto che:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 256 del 13.12.2021, ha autorizzato l'assunzione di un contingente di n. 5 Agenti di Polizia Locale cat. C/C1 a tempo pieno ed indeterminato, per far fronte, anche se non integralmente, alle significative cessazioni degli ultimi anni, avuto comunque riguardo alla sostenibilità finanziaria e nel rispetto dei limiti dei costi previsti dalla normativa vigente;

Considerato che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo, in quanto:

- non versa, nell'anno 2022, nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D.Lgs. n.267/2000;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- con deliberazione di G.M. n. 198 del 28.07.2023 ha approvato l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024;

Atteso che l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 5-ter, stabilisce che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

Preso atto che:

- alla luce del vigente quadro normativo e, in particolare, del citato art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162 del 30/12/2019, introdotto dalla legge di conversione n. 8 del 28/02/2020, "...Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 2518 del 12-10-2023

graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267...";

- il comma 148 dell'art. 1 della L. n. 160/2019 (legge di bilancio per l'anno 2020) che ha disposto l'abrogazione dei commi da 361 a 362-ter e del comma 365 dell'articolo 1 della legge di bilancio 2019, facendo venir meno la disposizione (art. 1, comma 361, della L. n. 145/2018) che impediva l'utilizzo delle graduatorie concorsuali più recenti per la copertura di qualsiasi altro posto diverso da quelli immessi a concorso, sia esso dell'Amministrazione o di altra Amministrazione, fugando, quindi, ogni dubbio in merito alla possibilità di utilizzare le graduatorie medesime non solo per i posti messi a concorso ma anche per gli eventuali scorrimenti;
- Consiglio di Stato, Sez. V, 27 agosto 2014, n. 4361; 27 dicembre 2013, n. 6247; Sez. VI, 15 luglio 2014, n. 3707; 4 luglio 2014, n. 3407; T.A.R. Catanzaro, Sez. II, 20 ottobre 2016, n. 1983 che indica che, ove la pubblica amministrazione si determini a colmare un vuoto d'organico, a fronte dell'alternativa tra assumere il nuovo personale attingendo da una graduatoria ancora efficace ovvero indire una distinta procedura selettiva, il soggetto pubblico dovrà orientare la propria scelta in conformità al principio del rinnovato favor ordinamentale per l'utilizzazione delle graduatorie con idonei, principio che realizza con pienezza la finalità di contenimento della spesa pubblica, in considerazione dei costi derivanti dallo svolgimento di un nuovo concorso, e recede solo in ipotesi di speciali discipline di settore, di particolare circostanze di fatto o di ragioni di interesse pubblico prevalente, che devono in ogni caso essere puntualmente indicate;

Visto il vigente articolo 4, comma 3, del DL 31 agosto 2013 n. 101 convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125, ai sensi del quale *"Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è subordinata: a) alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, dei vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate";*

Dato atto che a seguito della sopra citata determinazione con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva – si è proceduto all'assunzione dei vincitori del concorso in parola, e che gli stessi hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro e preso regolarmente servizio nell'Ente, con decorrenza 15 aprile 2021;

Dato atto che:

- sussiste legittimazione ad emanare il presente atto, giusta deliberazione di G.M.n. 223 del 26.09.2023;
- non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;

Acquisita la nota prot. n. 70576 del 26.09.2023 mediante la quale il candidato idoneo nella graduatoria sopra citata, posizione n. 12 Sig. A. A., non si rende disponibile all'assunzione di che trattasi;

Acquisita dagli idonei interessati la disponibilità all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", giusta accettazione dai medesimi espressa con nota di seguito riportata e indicata a margine dell'accettante:

n. ordine assunzione	n. posizione Graduatoria Determina Settore n. 12/2022 – RG138 del 28.01.2022	cognome	nome	N. prot. di accettazione
1	10	Ciarrotta	Angela	Prot. n. 68618 del 19.09.2023
2	11	Scibilia	Giusy	Prot. n. 68670 del 19.09.2023
4	13	De Salvo	Marco	Prot. n. 68803 del 19.09.2023
5	14	Gulli	Francesco	Prot. n. 68662 del 19.09.2023

Accertato il possesso dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego di che trattasi, dichiarati dagli stessi in fase di partecipazione alla procedura concorsuale, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i. (documentazione in atti del settore personale);

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 223 del 26.09.2023;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 11 aprile 2023 di Approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) – Periodo 2023-2025 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000);

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 11 aprile 2023 di Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art. 151 D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs. n. 118/2011);

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 112 del 12 aprile 2023 di Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art. 169 D. Lgs. n. 267/2000);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

PROPONE

nel richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, di:

1. **DARE ESECUZIONE** alla Deliberazione di Giunta Municipale n. 223 del 26.09.2023 e quindi procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dei concorrenti idonei – determina n. 12 del 28.01.2022- collocatosi in graduatoria definitiva del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 Agenti di Polizia Locale Cat. C1 – C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali: ai posti dal numero dieci al numero undici e dal numero tredici al numero quattordici;

n. ordineassunzione	n. posizione Graduatoria Determina Settore n. 12/2022 - RG138 del 28.01.2022	cognome	nome	Cod. Fisc.
1	10	Ciarrotta	Angela	CRRNGL82E66F206P
2	11	Scibilia	Giusy	SCBGSY85M45F206K
4	13	De Salvo	Marco	DSLMRC96D02F158P
5	14	Gulli	Francesco	GLLFNC88H08F158T

2. **PRECISARE** che l'assunzione in servizio decorrerà dalla data di stipula del Contratto individuale di lavoro;
3. **DARE ATTO** del possesso dei requisiti dichiarati dai vincitori e dall'insussistenza di cause ostative alla relativa assunzione;
4. **DARE ATTO** che l'assunzione è espletata con l'inquadramento di Agenti di Polizia Locale – categoria C (posizione economica C1);
5. **STABILIRE** che il trattamento economico e le indennità sono quelle previste dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge. In particolare, all'interessato compete la retribuzione tabellare ai sensi di legge pari ad euro 21.392,87, oltre tredicesima mensilità;
6. **ATTRIBUIRE** agli stessi il profilo di Agente di Polizia Locale con inquadramento C- posizione economica C1;
7. **DARE ATTO** che il nominato che non assumerà servizio alla data stabilita nel relativo invito a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, si intenderà rinunziatario;
8. **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unicamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio;
9. **DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
10. **DEMANDARE** al Dirigente al Personale la stipula dei relativi contratti di lavoro per l'assunzione;
11. **TRASMETTERE** la presente determinazione al Dirigente del Settore Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi dell'art.183 comma 9 del D.Lgs. n. 267/2000 e succ.mod. ed integrazioni;
12. **DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito all'Albo pretorio e nell'apposita sezione dell'amministrazione Trasparente a cura del responsabile del procedimento de quo.

Il Responsabile del procedimento

F.to Stefana Di Bella

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2518 del 12-10-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 12-10-2023.

N. Reg. Albo: 4374

Milazzo, li 12-10-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)