



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 749 DEL 27-03-2023

N. SETTORE 65 DEL 27-03-2023

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente matricola 643. Decorrenza 01/07/2023.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente matricola 643. Decorrenza 01/07/2023.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Vista la nota datata 12/12/2022, presentata dal dipendente matricola 643, registrata al protocollo generale il 13/12/2022 con il n 101787, con la quale ha chiesto di essere collocato a riposo con decorrenza 01/07/2023, tenuto conto della ricevuta di presentazione di domanda on line n. 20919437200048 inoltrata all'INPS di Messina in data 07/12/2022 dal Patronato 015 - INAS (UFFICIO 55546) pratica 074885;

Dato atto che il dipendente suddetto presta servizio a tempo pieno e indeterminato presso il 5° Settore "Lavori Pubblici Patrimonio Attività Produttive "4° Servizio Idrico Integrato" e riveste il profilo professionale di "Assistente tecnico pratico -Servizio Idrico" categoria B3 - posizione economica B5;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente di che trattasi dal quale si evince che :

- è stato assunto il 16/12/1995 giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 1524 del 12/11/1996 con il profilo professionale di "idraulico fontaniere " ex IV livello;
- a far data 11/02/2005 il dipendente matricola 643, a seguito di progressione verticale, giusta determinazione dirigenziale n. 103 dell'11/02/2005 è stato inquadrato nella categoria B3 giuridico del C.C.N.L. dell'1/04/1999, con il profilo professionale di "Assistente Tecnico Pratico Servizio Idrico Integrato - Settore Ambiente e Territorio" ;
- con determinazione di ricongiunzione Determinazione n. DT 011200600123778, del 04/10/2006, l'INPDAP - Direzione Centrale Trattamenti Pensionistici di Messina - gli ha riconosciuto la ricongiunzione pari ad anni 8, mesi 1 e giorni 13, ai fini del trattamento di quiescenza, e lo stesso ha dichiarato la propria accettazione;

Dato atto, altresì, che alla data del 30/06/2023 (ultimo giorno lavorativo) il dipendente matricola 643 raggiungerà un'anzianità anagrafica pari ad anni 67, e giorni 26;

Preso atto che complessivamente alla data del 30/06/2023 lo stesso maturerà un'anzianità di servizio pari ad anni 35 e mesi 7 e giorni 28 così di seguito specificato;

- Servizio di ruolo: anni 27, mesi 6 giorni 15;
- Servizio ricongiunto: anni 8, mesi 1 e giorni 13;

VISTO l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

VISTA:

- altresì la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle PENSIONI DI VECCHIAIA;
- la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
- la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.
- PENSIONE DI VECCHIAIA biennio 2021/2022 (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito è il seguente:
Anno dal 1° gennaio 2021 al 31/12/2022 – Età pensionabile 67 anni;

Dato atto che il dipendente di che trattasi il 30/06/2023 avrà già maturato entrambi i requisiti richiesti dalla normativa vigente per il diritto alla pensione di vecchiaia (67 anni di età e 20 anni di contribuzione);

Ritenuto di dover collocare a riposo con diritto a pensione di vecchiaia il dipendente matricola 643 con decorrenza 01/07/2023,

P R O P O N E

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età il dipendente matricola 643 con decorrenza 01/07/2023 (ultimo giorno di servizio 30/06/2023);
2. di dare atto che lo stesso è inquadrato nella categoria giuridica B3 posizione economica B5, con il profilo professionale di "Assistente tecnico pratico - Servizio Idrico Integrato" e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Triennio 2019- 2021;
3. di approntare i documenti per la corresponsione al dipendente matricola 643, del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonché, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio;
4. di notificare copia del presente provvedimento al dipendente e al dirigente del 5° Settore "Lavori Pubblici Patrimonio Attività Produttive " ;
5. di provvedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune come per legge.
- 6.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 749 del 27-03-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 27-03-2023.

N. Reg. Albo: 1251

Milazzo, li 27-03-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)