COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° Settore - Affari Generali

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2456 DEL 13-10-2022

N. SETTORE 405 DEL 13-10-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo per pensione anzianità/anticipata del dipendente matricola 35 Decorrenza 01/02/2023.

Il Dirigente

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs.18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente
F.to Andreina Mazzu'
(Sottoscritto con firma digitale)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° Settore - Affari Generali

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo per pensione anzianità/anticipata del dipendente matricola 35 Decorrenza 01/02/2023.

Il Responsabile del Procedimento

Vista la nota pec datata 11/07/2022, registrata al protocollo generale di questo Ente con il n. 59378, con la quale il dipendente matricola 35, ha trasmesso l'istanza di pensionamento di anzianità/ anticipata inoltrata all'INPS di Messina da parte del Patronato 016 - INCA 55505 domanda n. 2091932300056 dell'11/07/2022, relativa alle proprie dimissioni con decorrenza 01/02/2023 (ultimo giorno lavorativo 31/01/2023), avendo a quella data maturato il diritto a pensione anticipata;

Dato atto che il dipendente matricola 35 presta servizio a tempo pieno e indeterminato presso il 2° Settore "Finanze e Tributi 4° Servizio " Servizi Informatici" con il profilo professionale di "Istruttore tecnico Informatico" categoria C, posizione economica C3;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente di che trattasi dal quale si evince che:
- è stato assunto l'01/09/1986 a seguito di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti di operatore al centro elettronico giusta delibera di consiglio Comunale n. 103 del 22/05/1986;
- con determinazione dirigenziale n. 314 del 27/02/2004, a seguito di selezione interna , lo stesso è stato inquadrato nella categoria C con il profilo professionale di "istruttore tecnico informatico " con decorrenza 01/03/2004;
- che con doamnda n. 715000 Posizione n. 7944261 del 13/06/1992, il Ministero del Tesoro Direzione Generale degli Istituti di Previdenza di Roma ha riconosciuto al dipendente matricola 35 la ricongiunzione di periodi assicurativi ai sensi dell'art. 5 della Legge 7.2.79 n. 29 pari ad anni 6, mesi 8 e giorni 2 e lo stesso, ha dichiarato la propria accettazione in data 01/10/1992;

Preso atto che complessivamente alla data del 31/01/2023, lo stesso maturerà un'anzianità di servizio pari ad anni 43, mesi 1 e giorni 2 cosi costituita:
- servizio i ruolo prestato nell'Ente: anni 36, mesi 4 e giorni 30;
- servizio ricongiunto: anni 6, mesi 8 e giorni 2;

Vista le legge n. 335 dell'8/08/1995 inerente alla Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare;

Visto il D.L. 201 del 6/12/2011 convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Visto il Decreto Legge 28/01/2019, n. 4 convertito in L 28/03/2019 e, segnatamente, l'art. 15 "*Riduzione anzianità contributiva per l'accesso a pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali"*, che al 1° e 2° comma così dispone:

- Il comma 10 dell'art. dell'art. 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, è sostituito dal seguente: << 10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'art. 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di anni 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti>>
- Al requisito contributivo di cui all'art. 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1 gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Vista la circolare INPS del 29/01/2019 n. 11;

Atteso che l'anzianità di 42 anni e mesi 10 costituisce il requisito dalla normativa vigente per il diritto al trattamento di quiescenza;

Considerato che nel caso di specie sono ampiamente rispettati i termini del preavviso contrattualmente stabiliti dall'art. 12, c.1 e 2 del CCNL 9/05/2006, per il personale del comparto delle "Regioni Autonomie Locali" (4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni, ridotti alla metà in caso di dimissioni volontarie);

Visto il regolamento organico del personale dipendente ;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta del dipendente matricola 35 e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata con decorrenza 01/02/2023 (ultimo giorno lavorativo 31/01/2022) ;

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto il D.Lgs 267/2000 e ss.mm. ed ii;

Visto il D.Lgs 165/2001 e ss.mm. ed ii.;

P R O P O N E

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

- di accogliere la richiesta di collocamento a riposo del dipendente matricola 35, con diritto a pensione anzianità/anticipata con effetto dall'1/02/2023 (ultimo giorno di servizio 31/01/2023);

- di dare atto che lo stesso è inquadrato nella categoria C, posizione economica C3 con il profilo professionale di "Istruttore tecnico Informatico", e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018

- di approntare i documenti per la corresponsione del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonchè, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio nei confronti del dipendente matricola 35;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

- di notificare copia del presente provvedimento al dipendente matricola 35 e al Dirigente del 2° "Finanze e Tributi "

Il Responsabile del procedimento
F.to Carmela La Rosa
(Sottoscritto con firma elettronica)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2456 del 13-10-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 13-10-2022.

N. Reg. Albo: 4303

Milazzo, lì 13-10-2022

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Saveria Cannistra'
(Sottoscritto con firma digitale)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.