



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2116 DEL 31-08-2023

N. SETTORE 223 DEL 31-08-2023

Oggetto:	Concorso pubblico, per titoli e prova pratica per la copertura di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali). Assunzione in servizio.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Concorso pubblico, per titoli e prova pratica per la copertura di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali). Assunzione in servizio.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che con deliberazione della Giunta Municipale n. 256 del 13.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 (Art. 6 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001) ove, tra l'altro, è stata prevista l'assunzione tramite concorso pubblico di operai cat. B posizione economica B1 a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali), demandando il responsabile delle risorse umane per gli adempimenti consequenziali;

Vista la determinazione n. 497/3350 del 29.12.2022, con la quale è stato approvato il bando di concorso e lo schema di domanda di partecipazione al concorso per esami per la copertura a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali) di n. 5 posti di Operaio Area Manutentiva posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali;

Vista e richiamata la determinazione dirigenziale n. 216 del 23/08/2023 con cui si è stabilito:

1. di approvare i verbali n. n. 1 del 29/05/2023, n. 2 del 13/06/2023 e n. 3 del 11/08/2023 trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico oggettivato;
2. di approvare, sulla base della documentazione consegnata dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria di merito del concorso di che trattasi, risultante dalla valutazione finale dei n. 13 candidati risultati idonei alla prova pratica;
3. di nominare vincitori i primi 5 (cinque) candidati che hanno ottenuto il maggior punteggio in graduatoria:

N.ro	Candidati	Punteggio finale
1	Mondello Massimiliano	89,00
2	Irato Francesco	87,00
3	Vitale Gianluca	77,14
4	Andolina Alessandro	77,12
5	Bongiovanni Pasquale	77,12

Dato atto che questo Ente ha richiesto ai vincitori la propria disponibilità immediata all'assunzione;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Viste le note, agli atti d'ufficio, con le quali i cinque vincitori hanno prontamente comunicato la propria disponibilità immediata all'assunzione;

Visto l'art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, rubricato "**Contratto individuale di lavoro**";

Accertato che la procedura concorsuale in oggetto:

- è compatibile con le risorse a disposizione in termini di *budget* assunzionale;
- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa di personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

Constatato che questo Ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art.1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 con delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 11/04/2023 e trasmesso lo stesso alla BDAP, nei termini di legge;
- ha adottato il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, con deliberazione di Giunta Municipale n. 184 del 11/07/2023;
- ha aggiornato per l'anno in corso il vigente Piano delle Azioni Positive 2022/2024, con deliberazione di Giunta Municipale n. 198 del 28/07/2023;
- ha approvato il rendiconto 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 30/08/2023;

Richiamati:

- gli articoli n. 12 e 25 del CCNL del 16 novembre 2022;
- il D.P.R. n. 70/2013;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- la direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Linee guida sulle procedure concorsuali";
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Funzioni locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e ss.mm.ii., recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Richiamati, altresì:

- il D. Lgs. n. 118/2001, come modificato dal D. Lgs. n.126/2014;
- l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutive con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 ed il principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;

PROPONE

Per le ragioni suesposte, che qui si intendono integralmente riportate,

1. **Di attuare** la delibera di G.M. n. 256 del 13.12.2021, con la quale l'Ente ha provveduto a programmare l'assunzione di n. 5 Operai Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali);
2. **Di assumere** in servizio presso il Comune di Milazzo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 del

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 2116 del 31-08-2023

D.Lgs. 165/2001, con decorrenza 4 (quattro) settembre 2023:

- il sig. Mondello Massimiliano, classificato primo idoneo del concorso in parola;
- il sig. Irato Francesco, classificato secondo idoneo del concorso in parola;
- il sig. Vitale Gianluca, classificato terzo idoneo del concorso in parola;
- il sig. Andolina Alessandro classificato quarto idoneo del concorso in parola;
- il sig. Bongiovanni Pasquale classificato quinto idoneo del concorso in parola;

3. Stabilire che:

- gli interessati dovranno sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro, per la prestazione in oggetto, nel termine massimo di 30 giorni dall'assunzione in servizio, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti e dichiarati e dell'assenza di situazioni di incompatibilità, di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli stessi verranno inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti con contratto di lavoro a tempo indeterminato ne parziale (30 ore settimanali), con la qualifica di Operaio Area Manutentiva, cat. B, posizione economica B1, e sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

4. Precisare che la mancata assunzione in servizio, nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale, o l'eventuale rinuncia alla stessa, in qualsiasi momento, comporta la decadenza immediata dalla graduatoria;

5. Dare atto, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, che gli oneri connessi al trattamento economico, trovano imputazione sugli stanziamenti di competenza bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

6. Rendere noto che responsabile del procedimento è la D.ssa Tiziana A. Lo Presti;

7. Dare atto, altresì, che, come previsto dal bando di concorso e dalla legge, l'assunzione è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti auto dichiarati ed alla verifica dell'insussistenza di cause ostative alla relativa assunzione. In caso contrario, si procederà con lo scorrimento della graduatoria;

8. Dare atto inoltre:

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art.1 comma 9 lett. e della L. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto d'interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento.

Il Responsabile del procedimento
F.to Dott.ssa Tiziana Angela Lo Presti
(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2116 del 31-08-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 04-09-2023.

N. Reg. Albo: 3692

Milazzo, li 04-09-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)