



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

2° SETTORE - FINANZE

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2246 DEL 14-09-2023

N. SETTORE 243 DEL 14-09-2023

Oggetto:	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2023
----------	--

Il DIRIGENTE .

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs.18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott.ssa Antonia Lucia Locantro, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE .

F.to ANDREINA MAZZU'  
(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

2° SETTORE - FINANZE

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2023
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

*La sottoscritta Dott.ssa Antonia Lucia Locantro, istruttore direttivo contabile, con incarico di P.O. conferito con determinazione dirigenziale n. 156 del 09/06/2023, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi nemmeno potenziale o in situazione che comportano l'obbligo di astensione in relazione all'oggetto dell'atto ai sensi del D.P.R. n.62/2013;*

**VISTO** il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, pubblicato in G.U. n. 130 del 7 giugno 2017, che apporta modifiche e integrazioni al D.lgs. 165/2001 e in particolare l'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" comma 2, che così recita: ....omissis

*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..." omissis;*

**CONSIDERATO** che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni locali per il triennio 2016-2018 che prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:

- art 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
- art. 27 (retribuzione di posizione) come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
- art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato);

**VISTI** in particolare:

- art. 54, comma 4, il quale dispone, a incremento del finanziamento delle retribuzioni di posizioni dirigenziali coperte all'01/01/2018, un importo annuo lordo pari ad euro 409,50;
- art. 56, il quale dispone un incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 5 del CCNL del 03/08/2020, di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 2246 del 14-09-2023

sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti, quota che concorre al finanziamento della somma di cui all'art. 54 comma 4;

- art. 57 il quale dispone:

. al comma 1 che "Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari i previsti dalla vigente normativa in materia";

. al comma 2 che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sia costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n° 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno: solo per tale anno successivo, nel fondo affluiscono altresì i ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli Enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alle proprie capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

**PRESO ATTO** dei prospetti, allegati alla presente, relativi alla costituzione dei fondi per le annualità 2011-2022 così come predisposti dall'Ufficio preposto;

**RITENUTO** di dover procedere alla determinazione del fondo delle risorse di cui all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 per il personale dirigente per l'anno 2023;

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito il Legge 58/2019, che prevede che il trattamento economico accessorio del personale anche dirigenziale è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018. Rimane fermo in ogni caso il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento della costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

**CONSIDERATO** che il limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 deve essere rispettato dall'Amministrazione nel sul complesso per le diverse categorie di personale (dirigenti e non dirigenti) così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

**PRESO ATTO** del principio contabile punto 5.2, lettera a) dell'allegato n. 4/2 al D. Lgs 118/2011: "alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione del collegio dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo

assumere l'impegno le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio:

.....In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente previsto dalla contrattazione collettiva nazionale";

VISTO il D. Lgs. 267/2000 come modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

VISTO il D.lgs. 118/2011;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. **COSTITUIRE** il "fondo per la retribuzione di posizione e di risultata area dirigenza - Anno 2023" secondo gli importi contenuti nella scheda allegata.
2. **DARE ATTO** che il fondo risorse decentrate 2023, così come costituito con il presente atto, ammonta ad €. **200.575,54** al netto delle decurtazioni di legge, non superiore, pertanto, al fondo risorse decentrate dell'anno 2016 pari ad euro **201.960,83**.
3. **DARE ATTO** che, in sede di definizione del fondo salario accessorio dei dipendenti per l'annualità 2023, si procederà alla verifica del rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
4. **DARE ATTO** che l'importo relativo alla retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio viene corrisposto unitamente alle spettanze mensili mentre quello riferito alla retribuzione di risultato sarà corrisposto, previa valutazione del nucleo di valutazione, con imputazione ai capitoli di spesa a carico del bilancio pertinente.
5. **TRASMETTERE** il presente atto alla Segreteria Generale per gli adempimenti di competenza ivi compresa la pubblicazione sul portale dell'Ente "Amministrazione Trasparente".
6. **TRASMETTERE**, infine, il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti al fine della certificazione di competenza.

Il Responsabile del procedimento  
F.to Dott.ssa Antonia Lucia Locantro  
(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2246 del 14-09-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 14-09-2023.

N. Reg. Albo: 3892

Milazzo, li 14-09-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)