



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

*5° SETTORE - AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 749 DEL 20/03/2025

|         |  |
|---------|--|
| Oggetto | PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E.Q. (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA), AI SENSI DELL'ART. 16 E 18, C.C.N.L. 22/11/2022, AL 5 °SETTORE - 4° SERVIZIO "SERVIZI SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE" |
|---------|--|

### IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

### DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Dott.ssa Andreina Mazzù, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Segretario Generale  
Andreina Mazzu' / ArubaPEC S.p.A.  
(sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

**5° SETTORE - AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI**

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

|         |  |
|---------|--|
| Oggetto | PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E.Q. (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA), AI SENSI DELL'ART. 16 E 18, C.C.N.L. 22/11/2022, AL 5 °SETTORE - 4° SERVIZIO "SERVIZI SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE" |
|---------|--|

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che:

- con Deliberazione di G.M. n. 29 del 03.02.2021 è stato adottato Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;
- con determinazione dirigenziale n.785 del 29.03.2021 è stato conferito alla Dott. Filippo Santoro l'incarico di Posizione organizzativa relativo al 1° Servizio "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione del 6° settore;
- lo stesso è stato confermato per l'anno 2022 con determinazione dirigenziale n.858 del 30.12.2021;
- che con Deliberazione di G.M. n° 30 del 9.02.2023 la Giunta Municipale ha approvato modifiche alla Macrostruttura dell'Ente per una migliore organizzazione dei servizi e un più idoneo raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione";
- con Determinazione Dirigenziale n.320 del 09.02.2023 si è proceduto alla definizione della Struttura del 6° Settore;
- con Deliberazione di G.M. n. 62 del 22.02.2023 sono state individuate le aree di Posizione Organizzativa e, nel contempo, determinato il valore economico, stabilendo che gli incarichi predetti saranno conferiti dai competenti Dirigenti, sentito il Segretario Generale;
- con determinazione dirigenziale n.224 del 21.03.2023 è stato affidato al predetto Funzionario incarico di Posizione Organizzativa relativa al 1° Servizio "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione del 6° settore;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 137 del 01/02/2024 è stata disposta la "proroga incarico di Elevata Qualificazione E.Q. (ex posizione organizzativa), ai sensi dell'art. 16 e 18, C.C.N.L. 22/11/2022, al 6° Settore - 1° Servizio "Servizi sociali e pubblica istruzione" per il periodo che va dal 01.01.2024 al 31.12.2024;
- che con Deliberazione della G.M. n. 35 del 15.02.2024 si è ridefinito lo schema organizzativo dell'Ente, così come modificato dalla Deliberazione della G.M. del 12.02.2025;

VISTO il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con il quale, a far data dal 1° aprile 2023 all'art. 21, comma 1, vengono disapplicati gli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018;

VISTO l'art. 13, comma 3, del C.C.N.L triennio 2019/2021 che dispone: "gli incarichi di Elevata Qualificazione in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di Elevata Qualificazione conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.

RILEVATO che il vigente CCNL Funzioni Locali agli artt.16, 17 e 18 ha introdotto significative novità in materia di disciplina della ex area delle posizioni organizzative, ora incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), sia con riferimento alla tipologia che al valore delle relative indennità;

CHE in forza del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, deliberato con il provvedimento giuntale n.30 del 09.02.2023 e della determinazione dirigenziale n.320 del 09.02.2023 in narrativa richiamate, con determinazione dirigenziale n.224 del 21.03.2023 è stato affidato al predetto Funzionario incarico di Posizione Organizzativa relativa al 1° Servizio "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione del 6° settore;

CHE con Deliberazione della G.M n. 35 del 15.02.2024 si è ridefinito lo schema organizzativo dell'Ente, così come modificato dalla Deliberazione della G.M. del 12.02.2025 e pertanto è stato affidato al predetto Funzionario incarico di Posizione Organizzativa relativa al 4° Servizio "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione del 5° Settore;

CONSIDERATO che il Dott. Filippo Santoro in forza delle determinazioni anzi richiamate ha svolto l'incarico di E.Q. negli anni 2021, 2022,2023 e 2024 dimostrando attitudine e capacità di procedure complesse;

ATTESO che risulta in corso una procedura complessa per la riorganizzazione dell'Ente e la conseguente pesatura delle attribuzioni conferite ai funzionari di elevata qualificazione;

RITENUTO pertanto necessario, sotto il profilo organizzativo, di dover prorogare, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, l'incarico del titolare della ex P.O (ora Elevata Qualificazione) istituita sul 5° Settore - 4°, Servizio "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione", per il periodo decorrente dal 01.01.2025 fino alla data di adozione del nuovo assetto organizzativo;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il vigente C.C.N.L;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative

#### DETERMINA

1. di confermare al dott. Santoro Filippo, dipendente comunale con profilo professionale di Funzionario l'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) del servizio 4° "Servizi Sociali e Pubblica Istruzione", scadente in data 31.12.2024, decorrente dal 1° Gennaio 2025 sino alla data di adozione del nuovo assetto organizzativo;
2. di attribuire al predetto dipendente le competenze indicate nell'avviso esplorativo e come dettagliatamente indicate nella determinazione n.287 del 24.05.2021 oltre che nel regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e nell'allegato al predetto regolamento;
3. di dare atto, che la retribuzione lorda della posizione organizzativa di che trattasi, alla luce del "cd.peso" assegnato al Servizio, così come determinato nella deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 22.02.2023 corrisponde a 22/27 a cui corrisponde l'indennità annua ad € 13.037,04 per tredici mensilità quale retribuzione di posizione, oltre € 15% della retribuzione di posizione di risultato, come determinato con la determinazione dirigenziale n. 675 del 20.03.2023 cui la presente costituisce la prosecuzione;
4. di dare atto che al dipendente potrà essere riconosciuto, a titolo di retribuzione del risultato, un ulteriore compenso in relazione ai risultati conseguiti ed accertati sulla base dell'apposita valutazione;
5. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 così come introdotto dalla L.190/2012;

---

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

6. di trasmettere il presente atto al dipendente dott. Filippo Santoro;
7. di trasmettere il presente atto al Sindaco, al Servizio Trattamento economico del Personale e di darne conoscenza al personale del I Settore;

Di disporre la pubblicazione del presente all'albo pretorio e sul portale Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Andreina Mazzù  
(sottoscritto con firma elettronica)