



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*  
**1° SETTORE - RISORSE UMANE E CONTENZIOSO**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 875 DEL 31/03/2025

|         |                                                                                                                                                                                               |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Oggetto | RINNOVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA), AI SENSI DELL'ART. 18, C.C.N.L. 22/11/2022, AL SETTORE I, SERVIZIO "GESTIONE RISORSE UMANE GIURIDICHE ED ECONOMICHE" |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### IL DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

### DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Di Bella Stefana, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Segretario Generale  
Andreina Mazzu' / ArubaPEC S.p.A.  
(sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

**1° SETTORE - RISORSE UMANE E CONTENZIOSO**

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

|         |                                                                                                                                                                                               |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Oggetto | RINNOVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA), AI SENSI DELL'ART. 18, C.C.N.L. 22/11/2022, AL SETTORE I, SERVIZIO "GESTIONE RISORSE UMANE GIURIDICHE ED ECONOMICHE" |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

#### PREMESSO

- che con Deliberazioni di G.M. n° 30 del 9.02.2023, n° 35 del 15.02.2024 e n. 23 del 12.02.2025 la Giunta Municipale ha approvato modifiche alla Macrostruttura dell'Ente per una migliore organizzazione dei servizi e un più idoneo raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione";
- che con Deliberazione di G.M. n. 29 del 03.02.2021 è stato adottato Regolamento per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative;
- che con Deliberazione di G.M. n. 62 del 22.02.2023 sono state individuate le aree di Posizione Organizzativa e, nel contempo, determinato il valore economico, stabilendo che gli incarichi predetti saranno conferiti dai competenti Dirigenti, sentito il Segretario Generale;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con il quale, a far data dal 1° aprile 2023 all'art. 21, comma 1, vengono disapplicati gli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018;

VISTO l'art. 13, comma 3, del C.C.N.L triennio 2019/2021 che dispone: "gli incarichi di Elevata Qualificazione in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di Elevata Qualificazione conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

RILEVATO che il vigente CCNL Funzioni Locali agli artt.16, 17 e 18 ha introdotto significative novità in materia di disciplina della ex area delle posizioni organizzative, ora incarichi di Elevata Qualificazione ( EQ), sia con riferimento alla tipologia che al valore delle relative indennità;

VISTE e richiamate:

- la determinazione dirigenziale n.72 del 29/03/2023 con la quale è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa, di cui sopra, fino al 30.06.2023;
- la determinazione dirigenziale n.163 del 30/06/2023 di prosecuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (ex P.O.), fino al 31.12.2023;
- la determinazione dirigenziale n. 349 del 15/02/2024 con la quale è stato rinnovato l'incarico di Elevata Qualificazione, di cui sopra, fino al 31.12.2024;

DATO atto che nel periodo sopra indicato l'incaricato ha svolto la prestazione con buon profitto ed ha mantenuto i requisiti necessari all'incarico;

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.

RITENUTO necessario sotto il profilo organizzativo procedere, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa nelle more dei procedimenti di pesatura delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione e definizione degli eventuali incrementi delle relative indennità, in recepimento della nuova disciplina contrattuale, procedere alla prosecuzione dell'incarico del titolare della ex P.O (ora Elevata Qualificazione ) istituita sul Settore "Risorse umane e contenzioso", scadente in data 31.12.2024;

VISTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 144 DEL 30/12/24, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 (art.151 del D.Lgs. 267/2000, art. 10 del D.Lgs. 118/2011);

per tutto quanto sopra esposto,

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il vigente C.C.N.L.;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni Organizzative

#### PROPONE

di rinnovare al dott. Gitto Roberto, dipendente comunale con profilo professionale di Funzionario l'incarico di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) del servizio gestione Risorse umane giuridiche ed economiche , scadente in data 31.12.2024, decorrente dal 1° Gennaio 2025 sino alla data di adozione del nuovo assetto organizzativo;

di attribuire al predetto dipendente le competenze indicate nell'avviso esplorativo, oltre che nel regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, e nell'allegato al predetto regolamento;

di dare atto, che la retribuzione lorda della posizione organizzativa di che trattasi, alla luce del cd. peso assegnato al Servizio, corrispondente a 17/27 a cui corrisponde l'indennità annua € 10.074,07 per tredici mensilità quale retribuzione di posizione oltre € 15% della retribuzione di posizione di risultato, come determinato con la determina dirigenziale n. 349 del 15/02/2024 Ocui la presente costituisce la prosecuzione;

di dare atto che la spesa, per il periodo sopra indicato trova imputazione al Piano finanziario 1.01.12.01.002 – Missione 01, Programma 02, ex capitolo 2000 (retribuzioni di posizione e di risultato posizione organizzative), dell'esercizio finanziario 2025 – gestione competenza;

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unicamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio;

di trasmettere il presente atto al dipendente Gitto Roberto;

dare atto, infine, che:

per lo scrivente, e per il personale che ha avuto parte all'istruttoria, in forza della presente dichiarazione della sottoscrizione del presente atto, non sussistono le cause di astensione né le cause di conflitto di interesse di cui all'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e successive modificazioni;

ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 157 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Il Responsabile del Procedimento

---

Documento originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo.

Di Bella Stefana  
(sottoscritto con firma elettronica)