



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

DETERMINAZIONE N. 37 DEL 30/03/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI A SEGUITO DELLA MODIFICA DELLA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE

IL SINDACO

Premesso che:

con delibera di G.M. n. 96 del 27.03.2023, l'amministrazione ha disposto il nuovo assetto della struttura organizzativa dell'ente, ove è stata prevista tra l'altro per la prima volta all'interno dell'Ente in attuazione del PNA approvato dall'ANAC la rotazione del personale Dirigente nella misura obbligatoria del 30% del personale con qualifica dirigenziale

Visti gli articoli 50 e 109 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. , testo unico dell'ordinamento degli enti locali;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi in particolare l'art. 39 "Competenze del Sindaco in materia di personale";

Visto l'art. 13 della L.R. n. 7/1992 che attribuisce al Sindaco la competenza relativa all'attribuzioni degli incarichi dirigenziali e/o di responsabilità delle strutture apicali e/o di massima dimensione dell'ente;

Vista la deliberazione di giunta n 82 del 09.03.2023 con la quale è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) per gli anni 2023/2025 la quale contiene gli indirizzi strategici estrapolati dal programma amministrativo del sindaco;

Dato atto che la Dirigente del 2 Settore a seguito di concorso pubblico ha preso servizio in data 16 marzo 2023 sottoscrivendo il relativo contratto e quindi ormai quasi tutti i settori sono diretti da dirigenti a tempo indeterminato eccetto il 6 settore ricoperto tramite incarico dirigenziale a termine ex art 110 del Tuel;

Dato atto che tutti i dirigenti in servizio sono impegnati nel raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione al fine di assicurare il pieno raggiungimento della programmazione dell'ente finalizzata all'attuazione del programma elettorale del sindaco;

Visti i curricula dei dirigenti in servizio;

Considerato che al dirigente, in aggiunta alla retribuzione fondamentale in godimento, spetta anche l'indennità di posizione di cui all'art. 27 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.2.2006, i cui valori minimi e massimi sono stati da ultimo fissati dall'art. 5 del CCNL del 3.8.2010, oltre l'indennità di risultato, erogata nel rispetto dei criteri stabiliti nel sistema di verifica, valutazione e certificazione dei risultati di gestione in rapporto agli obiettivi annuali preventivamente definiti;

Dato atto che la misura concreta dell'indennità di posizione deve essere determinata tenendo conto "di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità, alle responsabilità gestionali interne ed esterne", secondo il sistema di pesatura e graduazione delle singole strutture dirigenziali

Ritenuto determinare la durata degli incarichi dirigenziali sino alla fine del mandato del Sindaco fatte salve eventuali modifiche della struttura organizzativa che impattano anche sugli incarichi dirigenziali;

richiamata la delibera di G.M. n. 96 del 27.03.2023;

DETERMINA

1. di conferire, con decorrenza 31.03.2023, l'incarico di dirigente del 4 Settore "Ambiente e Territorio" all'Ing Fabio Marino;
2. di determinare sino alla fine del mandato del Sindaco la durata degli incarichi, salvo intervenuti mutamenti organizzativi e/o provvedimenti connessi alla valutazione annuale dei risultati secondo le disposizioni normative e del CCNL;
3. di nominare contestualmente i dirigenti quali responsabile del trattamento dei dati personali all'interno dell'ente –ai sensi dell'art. 29 del d. lgs. 30.6.2013, n.196 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679, nell'ambito delle competenze attribuite dal vigente organigramma e/o dalla legge;
4. di stabilire che gli obiettivi da conseguire sono determinati nel Documento unico di programmazione e negli atti di programmazione finanziaria e settoriale approvati annualmente dagli organi di indirizzo politico e risultano coerenti con l'oggetto dell'incarico conferito con il presente provvedimento, individuabile in relazione alla competenza ordinaria della struttura cui il dirigente è preposto;
5. di dare atto che i dirigenti sono obbligati ad attuare gli obiettivi di trasparenza, secondo le misure previste nel Piano di prevenzione della corruzione del Comune di Milazzo, al fine di rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ai

sensi dell'art. 15 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i., secondo quanto meglio dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'ente;

6. dare atto che l'eventuale esercizio della facoltà di delega delle funzioni dirigenziali è ammesso nei limiti e alla condizioni di cui all'art. 17, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
7. dare atto che il trattamento giuridico ed economico spettante ai dirigenti è quello previsto, in coerenza con l'art. 24 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., dal vigente CCNL dell'area II dirigenza; in particolare la misura dell'indennità di posizione è quella derivante dalla graduazione e pesatura di ciascuna posizione dirigenziale e sarà determinata con provvedimento del dirigente dell'ufficio del personale che provvederà al conseguenziale impegno contabile, previa pesatura da parte del Nucleo di Valutazione e nelle more nella misura dell'attuale pesatura;

DISPONE

La comunicazione del presente decreto a tutti i Dirigenti tramite piattaforma documentale in uso all'ente;

la trasmissione del presente decreto agli assessori, al presidente del Consiglio Comunale, al Segretario Generale;

la pubblicazione, a cura dell'ufficio risorse umane, del presente decreto sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del decreto legislativo 14.03.2013, n. 33 nonché l'acquisizione al fascicolo personale;

la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line per un periodo di 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale in modo permanente nella sezione dedicata agli estratti dei decreti sindacali.



IL SINDACO
Dott. Giuseppe Midili

