



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2814 DEL 15-11-2022

N. SETTORE 451 DEL 15-11-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente matricola 653. Decorrenza 01/03/2023.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente matricola 653. Decorrenza 01/03/2023.
----------	--

### Il Responsabile del Procedimento

Vista la nota datata 20/04/2022, presentata dalla dipendente matricola 653, registrata al protocollo generale in data 22/04/2022 con il n 36258, con la quale ha chiesto di essere collocata a riposo con decorrenza 01/03/2023, tenuto conto della ricevuta di presentazione di domanda on line n. 2091924100019 inoltrata all'INPS di Messina in data 20/04/2022 dal Patronato EPAS (ufficio 288 – ente 008);

Dato atto che la dipendente suddetta presta servizio a tempo pieno e indeterminato presso il 6° Settore "Servizi Sociali, Sport, Turismo Spettacolo e Beni Culturali – Programmazione Strategica" 1° Servizio Servizi Sociali e Pubblica Istruzione" - e riveste il profilo professionale di "Assistente Asilo Nido ", categoria C - posizione economica C5;

Dato atto, altresì, che alla data del 28/02/2023 (ultimo giorno lavorativo) la dipendente matricola 653 raggiungerà un'anzianità anagrafica pari ad anni 67 e giorni 25;

Esaminato il fascicolo personale della dipendente di che trattasi dal quale si evince che :

- è stata assunta il 05/03/1996 giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 1507 del 12/11/1996 con il profilo professionale di "Assistente Asilo Nido" ex VI livello;
- che l'INPDAP di Messina, di con determinazione n. DT011200400030554, Riferimento n. 8899697 del 03/05/2004, le ha riconosciuto, utili ai fini del trattamento di quiescenza mediante ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della L.29/79 un periodo pari ad anni 5 mesi 0 e giorni 14 e che la stessa ha trasmesso dichiarazione di accettazione datata 01/06/2004;
- con nota del 26/11/2013 prot. n. 4864.26.11.2013.0056739 L'INPS Direzione Provinciale di Messina le ha riconosciuto il congedo di maternità, verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro ai sensi del D.Lgs 151/2001, art 25 comma 2 pari a anni 1 e mesi 3 e giorni 3;

Preso atto che complessivamente alla data del 28/02/2023 la stessa maturerà un'anzianità di servizio pari ad anni 33, mesi 3 e giorni 10 così di seguito specificato;

- Servizio di ruolo: anni 26 e mesi 11 e giorni 23;
- Servizio ricongiunto art. 2 L. 29/79: anni 5 mesi 0 e giorni 14;
- Servizio riconosciuto ai sensi del D.: Lgs151/2001, art. 25 comma 2: anni 1, mesi 3 e giorni 3;

VISTO l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto

legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

VISTA:

- altresì la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle PENSIONI DI VECCHIAIA;
  - la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
  - la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.
- PENSIONE DI VECCHIAIA biennio 2021/2022 (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito è il seguente:  
Anno dal 1° gennaio 2021 al 31/12/2022 – Età pensionabile 67 anni;

Dato atto che la dipendente di che trattasi il 28/02/2023 avrà già maturato entrambi i requisiti richiesti dalla normativa vigente per il diritto alla pensione di vecchiaia (67 anni di età e 20 anni di contribuzione);

Ritenuto di dover collocare a riposo con diritto a pensione di vecchiaia la dipendente matricola 653 con decorrenza 01/03/2023,

#### P R O P O N E

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente matricola 653 con decorrenza 01/03/2023 (ultimo giorno di servizio 28/02/2023);
2. di dare atto che la stessa è inquadrata nella categoria giuridica C, posizione economica C5, con il profilo professionale di "Assistente Asilo Nido" e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018
3. di approntare i documenti per la corresponsione al dipendente matricola 653 del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonché, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio;
4. di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente e al Dirigente del 6° Settore "Servizi Sociali, Sport, Turismo Spettacolo e Beni Culturali – Programmazione Strategica;
5. di provvedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune come per legge.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2814 del 15-11-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 16-11-2022.

N. Reg. Albo: 4909

Milazzo, li 16-11-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)