



## Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)  
1° Settore Ufficio Deliberazioni

|                         |                                                 |
|-------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>ORIGINALE</b>        | <b>di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE</b> |
| <b><del>COPIA</del></b> |                                                 |

|                                                                      |                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>N. 153</b><br>Registro deliberazioni<br><br><b>Del 21/07/2022</b> | <b>OGGETTO:</b> Modifica Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024. |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|

**L'anno duemilaventidue**, il giorno ventuno del mese di luglio, alle ore 13,15  
nella Sede municipale,

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

| N.ro | Cognome      | Nome                | Qualifica | Presente | Assente |
|------|--------------|---------------------|-----------|----------|---------|
| 1    | MIDILI       | Giuseppe            | Sindaco   | X        |         |
| 2    | ALESCI       | Francesco           | Assessore | X        |         |
| 3    | IMPELLIZZERI | Pasquale            | Assessore | X        |         |
| 4    | ROMAGNOLO    | Santi               | Assessore | X        |         |
| 5    | NICOSIA      | Antonio Franco      | Assessore | x        |         |
| 6    | DE GAETANO   | Giuseppina Beatrice | Assessore |          | X       |
| 7    | MELLINA      | Roberto             | Assessore | X        |         |
| 8    | CAPONE       | Maurizio            | Assessore | X        |         |

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Midili.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Andreina Mazzù.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli /articoli 53 ce 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi /dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

### D E L I B E R A

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale.

**Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.**



## COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE – Affari Generali  
5° Servizio – Risorse Umane Giuridiche

PROPOSTA di DELIBERAZIONE della G.M. N. 64 DEL 21.01.2022

IL PROPONENTE: \_\_\_\_\_

**OGGETTO: Modifica Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024**

**Premesso** che con Determina Dirigenziale n. 178 del 17/08/2021 è stato indetto il concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 Dirigente contabile;

**Che** con Delibera di Giunta Municipale n. 256 del 13.12.2021, che si allega, è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 prevedendo l'assunzione di un'altra figura di Dirigente Contabile;

**Preso atto** che la tale ultima figura era stata prevista in vista della modifica della struttura organizzativa dell'Ente che avrebbe dovuto prevedere l'istituzione del Settore Tributario/Sociale;

**Considerato** che con delibera di Consiglio Comunale n. 50 del 09/06/2022 è stato dato indirizzo per l'affidamento del servizio tributi all'esterno al fine di implementare la riscossione;

**Preso atto** che, alla luce del richiamato deliberato, la figura del Dirigente contabile per il settore Tributi risulta superflua, mentre è necessario prevedere la figura di un Dirigente tecnico, essendo allo stato vacanti sia al IV che al V Settore Tecnico, considerato che tale modifica non comporta alcun incremento di spesa;

**Preso atto**, altresì, che da una ricognizione del personale occorre modificare la figura del Funzionario CED, prevista nel piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con Delibera di G.M. n. 256 del 13.12.2021, con la figura di un ulteriore Funzionario tecnico, visti i numerosi pensionamenti in corso nel settore e l'esigenza di funzionari tecnici anche ai fini dell'attuazione del PNNR e considerato che tale ultima modifica non comporta alcun impegno di spesa

**Considerato** che le modifiche delle figure da reclutare, da Dirigente contabile a Dirigente tecnico e da Funzionario CED a Funzionario tecnico, da attuarsi nel 2022, non comportano alcuna modifica programmata della spesa di personale e per tale ragione si può prescindere dal parere del Collegio dei Revisori dei Conti, cui il presente deliberato va inviato comunque per conoscenza;

**Dato atto** pertanto che nel corso del 2022 come sopra riportato si intende procedere all'assunzione di 3 unità di personale di cat. D tecnici

**Ricordato** che, ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo n. 75/2017, applicato nel precedente fabbisogno di cui alla delibera di giunta n 20 del 28 gennaio 2021 consentiva agli enti locali la facoltà di **attivare, fino al 31 dicembre 2022, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo**, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, nel limite del **30%** di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come **nuove assunzioni** consentite per la relativa area o categoria.

**Ravvisata** pertanto la possibilità di attivare un ulteriore progressione verticale da programmarsi nel 2023 essendo i concorsi per D ancora in corso, previa verifica del rispetto della sostenibilità finanziaria ai sensi del DM 17 marzo 2020;

**Considerato** che l'art 52 co. 1 bis del d.lgs 165 del 2001 come riformato dal DL 80/2021 convertito in legge 113/2021 ha previsto che “ .....Omissis ..... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. ....omissis .....All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

**Preso atto** che nuova formulazione dell'articolo 1-bis del decreto legislativo n. 165/2001 operata dall'articolo 3 del decreto legge sul “reclutamento” (n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021), ribaltando l'attuale sistema che prevede il **principio generale del concorso pubblico per la progressione tra aree o di carriera** (dette anche “verticali”), con possibilità di riserva agli interni, nel limite del 50%, amplia notevolmente la facoltà per gli Enti locali di ricorrere invece alle selezioni riservate esclusivamente al personale interno, inquadrato nella categoria immediatamente inferiore, e non un concorso pubblico con riserva di posti (quelli in itinere possono essere conclusi sulla base del principio generale del “tempus regit actum”).

**Che** eventuali progressioni tra le aree di cui al vigente art. 52, comma 1bis del D. Lgs. 165/2001 (riserva dei posti agli interni nel limite del 50% di quelli messi a concorso), devono essere considerate nei limiti delle disposizioni in materia di assunzioni in quanto realizzazione di una novazione del rapporto di un dipendente su un ampliamento della dotazione organica ovvero come indicato dalla Corte dei Conti Sezione Campania con deliberazione 182/2015 “ ai fini del turn-over ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n°90/2014, tali operazioni vanno considerate come “cessazioni” per quanto concerne il precedente rapporto contrattuale estinto, mentre l'assunzione con il nuovo contratto potrà essere effettuata solo se saranno presenti, in base alle percentuali di legge, sufficienti spazi finanziari nel budget di legge”;

Ai sensi dell'art. 3 comma 1 del D.L 80/2021 “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle capacità culturali e professionali, della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla

valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.»

**Dato atto** inoltre che si ritiene che se alla procedura partecipasse un solo candidato si potrebbe comunque parlare di procedura comparativa. In questo senso si può citare la nota DFP-0066005-P-06/10/2021 del Dipartimento della Funzione pubblica, la quale dispone che le amministrazioni anche in tali situazioni potranno dare applicazione alla norma tenendo presente che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alle proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni

**Preso atto** che con riferimento al periodo temporale per verificare il rispetto del principio costituzionale del 50% dell'accesso dall'esterno gli enti, come osservato da autorevole dottrina, (Bertagna) entro il triennio di programmazione (ad esempio 2022/2024) hanno l'onere di prevedere e svolgere tanto l'una quanto l'altra azione (progressione e procedura pubblica di accesso dall'esterno) e pertanto appare comportamento prudente che gli enti diano corso ad ambedue le procedure nello stesso anno, per garantire che sopravvenienze ulteriori, modifiche di legge, mancato rispetto di vincoli assunzionali, non comportino il mancato rispetto della quota destinata all'accesso dall'esterno. Inoltre, i concorsi svolti negli anni precedenti e quindi previsti dai piani dei fabbisogni precedenti non sono utili ai fini del calcolo della riserva da prevedere per progressioni verticali pianificate (nel PTFP) e svolte successivamente.

**Ritenuto** di poter pertanto attivare una progressione verticale a decorre dal 1 gennaio 2023 tenuto conto dei tempi per poter espletare le procedure la cui spesa incide per € 2598,00;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Visto** il decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visti:**

- il D.Lgs. 165/2001;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020;

PROPONE

- 1) **Di dare atto** che la premessa costituisce parte integrante del presente deliberato;
- 2) **Di approvare** la modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 nel senso che:
  - **anno 2022** laddove è prevista l'assunzione di n. 2 dirigenti contabili e n. 1 dirigente tecnico, va intesa n. 1 dirigente contabile (già assunto) e n. 2 Dirigenti tecnici (procedura concorsuale già avviata con il precedente fabbisogno) e laddove è prevista l'assunzione di n. 1 Funzionario CED va modificata con l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico;
  - **anno 2023** attivazione di una progressione verticale da C tecnico a D tecnico;

- 3) **Di dare atto** che l'attuale dotazione organica dell'Ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere, è definita come da allegati alla Delibera di G.M. n. 256 del 13.12.2021;
- 4) **Che** il Piano triennale del fabbisogno del personale così come modificato è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura negli stanziamenti di bilancio previsti 2022/2024;
- 5) **Che** non si chiede il parere dei Revisori dei Conti in quanto la spesa rimane invariata rispetto alla delibera di G.M. n. 256 del 13.12.2021
- 6) **Di provvedere** ad inviare il Piano triennale di fabbisogno del personale, di cui al presente atto in SICO entro 30 gg, così come previsto dall'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001;
- 7) **Di informare** dell'adozione del presente atto alle OO.SS. territoriali di categoria e alle RSU.

**PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO**  
( Art. 12 L.R. 23/12/2000, n. 30)

Si esprime parere *Favorevole*

Milazzo, li 21/07/2022

Il Responsabile del servizio e del procedimento

\_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE**  
(Art. 12 L.R. 23/12/2000, n. 30)

Si esprime parere *Favorevole*

Milazzo, li 21/07/2022

Il Responsabile del servizio e del procedimento

\_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

L'Assessore Anziano

IL PRESIDENTE

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

#### ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

☐ è stata affissa all'albo pretorio comunale il 22.07.2012 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

L'addetto all'albo

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni

#### E DIVENUTA ESECUTIVA

- ☐ il giorno \_\_\_\_\_, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).
- ☐ il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

|                                                           |                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| La presente deliberazione è copia conforme all'originale. | La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____. |
| Milazzo, li _____                                         | Milazzo, li _____                                                                 |
| Il Segretario Generale                                    | Il Responsabile dell'U.O.                                                         |