COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

3° Settore - Polizia Locale

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1956 DEL 09-08-2022

N. SETTORE 204 DEL 09-08-2022

Oggetto:	Assunzione, mediante utilizzo della graduatoria del Comune di Milazzo, di Agenti di Polizia Locale, stagionali a progetto, nelle forme di contratto a tempo determinato e nelle forme flessibili di lavoro Legge Finanziaria 27/12/2006 n. 296 di modifica all'art. 208 del C.D.S, comma 5 bis-. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

Il Dirigente - Comandante

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs.18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Stefana Di Bella, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente - Comandante
F.to Dott.ssa Giuseppa Puleo

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

(Sottoscritto con firma digitale)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

3° Settore - Polizia Locale

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Assunzione, mediante utilizzo della graduatoria del Comune di Milazzo, di Agenti di Polizia Locale, stagionali a progetto, nelle forme di contratto a tempo determinato e nelle forme flessibili di lavoro Legge Finanziaria 27/12/2006 n. 296 di modifica all'art. 208 del C.D.S, comma 5 bis-. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

Il Responsabile del Procedimento

RICHIAMATO il provvedimento n. 157 del 25 luglio 2022 della Giunta Municipale con il quale si approva il progetto di "Controllo e miglioramento della circolazione veicolare e pedonale" finalizzato a garantire sicurezza stradale attraverso l'implementazione delle attività di Polizia Stradale mediante l'assunzione a tempo determinato di n° 18 Agenti di P.L. (cat. C posizione economica C1) stagionali- part-ime a 24 ore, nelle forme e modalità di cui al citato art. 208 comma 5-bis.;
DATO ATTO che il costo per la remunerazione del personale assunto in esame viene finanziato integralmente con i proventi delle violazioni al Codice della Strada, ai sensi del comma 5 –bis art. 208 del C.d.S.;
CONSIDERATO a riguardo che il Ministero dell'Interno, ha fatto presente che la norma sopra-indicata, introdotta per fronteggiare le particolari esigenze del servizio di Polizia Locale, anche alla luce delle limitazione assunzionali dettate dalle ultime Leggi Finanziarie, prevede che le spese sostenute per dette assunzioni siano a carico del fondo a specifica destinazione da istituirsi con i proventi delle sanzioni amministrative del C.d.S.;
Che lo stesso Ministero ha ribadito, con circolare n° F.L. 05/2007 del 8 Marzo 2007, che tali spese non concorrono a fini della determinazione della spesa complessiva per il personale;
VISTA la delibera n.130 del 16.09.2015 della Corte dei Conti Emilia Romagna con la quale la sezione osserva che le assunzioni stagionali a progetto di Agenti di Polizia Locale, quando finanziate con i ricavi conseguenti ad accertate sanzioni al C.d.S., non determino alcun aggravio di spese per l'Ente Locale;
EVIDENZIATO che l'Ente ha destinato con delibera di 157 del 25 luglio 2022, una quota dei proventi per le finalità di cui al citato comma 4 e 5 bis e nello specifico all'assunzione di n. 18 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato part-ime 24 ore;
RICHIAMATO

- il D.L. n. 101/2013, con le modifiche apportate all'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, gli Enti Locali che intendono assumere a tempo determinato devono utilizzate le graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;
- la circ. n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica, con, concernente "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato, utilizzando le graduatorie a tempo indeterminato ancora valide, nel rispetto delle esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

TENUTO CONTO che a seguito di procedura di selezione pubblica sono vigenti le seguenti graduatorie pubblicate:

- con determinazione dirigenziale n. 12 del 28.01.2022 - graduatoria definitiva per Agenti di Polizia Locale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, Cat. C 1 del C.C.N.L. Funzione Locali;
- con determinazione dirigenziale n. 192 del 26.07.2021 - graduatoria definitiva per Agenti di Polizia Locale, con contratto a tempo determinato - part-time - stagionali, Cat. C 1 del C.C.N.L. Funzione Locali;

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di potere provvedere, nel rispetto del vigente quadro normativo e degli indirizzi forniti dall'Amministrazione comunale, all'assunzione con contratto a tempo determinato - part-time a 24 ore – nelle forme e modalità di cui al citato art. 208 comma 5-bis. n. 18 unità di agenti di Polizia Municipale – categoria C (posizione economica C1) per la durata di mesi due , attingendo dapprima dalla graduatoria definitiva dei candidati risultati idonei, a tempo indeterminato previa verifica della disponibilità degli idonei e dei requisiti dichiarati e successivamente, alla graduatoria a tempo determinato sino al raggiungimento delle diciotto unità complessive, secondo l'ordine cronologico di posizione decrescente;

PRESO ATTO che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo, in quanto:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001;
- rispetta il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 (art.1, comma557- quater della Legge 296/2003) ed il rispetto è, altresì, previsto nelle previsioni 2022;
- non versa, nell'anno 2022, nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D. Lgs. n.267/2000;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- con deliberazione di G.M. n.22 del 31.01.2022 ha approvato il vigente Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 04.08.2022 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2021, trasmesso in BDAP;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 07.04.2022, immediatamente esecutiva di approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 157 del 25 luglio 2022;

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto l'O.R.EE.LL. della Regione Siciliana;

Visto il CCNL del comparto degli Enti Locali;

D E T E R M I NA

Per le ragioni su esposte che qui si intendono integralmente riportate

Di dare esecuzione alla deliberazione di G.M. n. 157 del 25 luglio 2022 e quindi **procedere** alla all'assunzione a progetto con contratto di lavoro a tempo part-ime 24 ore e determinato, per mesi due, di n. 18 unità, attingendo dapprima dalla graduatoria definitiva dei candidati risultati idonei, a tempo indeterminato previa verifica della disponibilità degli idonei e dei requisiti dichiarati e successivamente, alla graduatoria a tempo determinato sino al raggiungimento delle diciotto unità complessive, secondo l'ordine cronologico di posizione decrescente;

Di dare atto che l'assunzione è espletata con l'inquadramento di Agenti di Polizia Municipale - categoria C (posizione economica C1) e con riserva di verificare le condizioni poste dalla legge per l'accesso al pubblico impiego, per mesi due con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto;

Di attribuire agli stessi il profilo di Agente di Polizia Locale con inquadramento C-posizione economica C1;

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro in atti;

Di dare atto che il nominato che non assumerà servizio alla data stabilita nel relativo invito, si intenderà rinunziatario;

Di demandare il RUP Istr. Amm. Di Bella Stefana alla verifica delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione ed i presupposti degli idonei in graduatoria, giusta determinazione dirigenziale n. 149/2022;

Di dare atto che la spesa necessaria viene interamente finanziata con i proventi delle violazioni al Codice della strada ai sensi dell'art. 208 del C.d.S.;

Di impegnare la somma di €. 73.000 comprensivo di oneri riflessi per finanziarie le assunzioni stagionali in argomento, nel seguente modo:

- in quanto ad €. 52.972,26 al cap. 2340/1, gestione competenza, bilancio 2022, giusta determinazione dirigenziale n. 156/2022 ;
- in quanto ad €. 15.525,08 al cap. 2365/1, gestione competenza, bilancio 2022, giusta determinazione dirigenziale n. 156/2022 ;
- in quanto ad €. 4.502,66 al cap. 2425/1, gestione competenza, bilancio 2022, giusta determinazione dirigenziale n. 156/2022 ;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unicamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e ss.mm.ii., e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto diventa esecutivo con la apposizione della firma da parte del responsabile del servizio finanziario;
Di dare atto, in ossequio al provvedimento giuntale**,** che il Dirigente al Personale procederà all'assunzione del personale e alla stipula dei relativi contratti di lavoro, per l'assunzione.
Di demandare il Dirigente dell'ufficio personale per gli adempimenti consequenziali, finalizzati all'assunzione del personale di n**.** 18 Agenti di P.L. (cat. C posizione economica C1), a tempo
determinato "stagionali-part-time a 24 ore", per mesi due, nelle forme e modalità di cui al citato art. 208 comma 5-bis.
Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito all'Albo pretorio e nell'apposita sezione dell'amministrazione Trasparente a cura del responsabile de procedimento de quo.

Il Responsabile del procedimento
F.to Stefana Di Bella
(Sottoscritto con firma elettronica)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

PARERE CONTABILE DEFINITIVO UFFICIO IMPEGNI

Esito controllo contabile: Favorevole con contestuale registrazione contabile.

Milazzo, lì 09-08-2022

Il Responsabile del procedimento
F.to Rino Giuseppe Scattareggia
(Sottoscritto con firma elettronica)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e la relativa annotazione, anche ai fini della copertura finanziaria, nelle scritture contabili delle seguenti poste di bilancio:

Impegno N. 491 del 09-08-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 03.01-1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato		
Capitolo 2340 Articolo 1 RETRIBUZIONE AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - PART TIME 24 ORE- STAGIONALI,		
Causale		Assunzione, mediante utilizzo della graduatoria del Comune di Milazzo, di Agenti di Polizia Locale, stagionali a progetto, nelle forme di contratto a tempo determinato e nelle forme flessibili di lavoro Legge Finanziaria 27/12/2006 n. 296 di modifica allart. 208 del C.D.S, comma 5 bis-. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.
Importo	*2022*	***€. 52.972,26***
Impegno N. 492 del 09-08-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 03.01-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
Capitolo 2365 Articolo 1 CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO DELL'ENTE PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - PART TIME 24 ORE- STAGIONALI,		
Causale		Assunzione, mediante utilizzo della graduatoria del Comune di Milazzo, di Agenti di Polizia Locale, stagionali a progetto, nelle forme di contratto a tempo determinato e nelle forme flessibili di lavoro Legge Finanziaria 27/12/2006 n. 296 di modifica allart. 208 del C.D.S, comma 5 bis-. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.
Importo	*2022*	***€. 15.525,08***
Impegno N. 493 del 09-08-2022 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 03.01-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
Capitolo 2425 Articolo 1 IRAP - PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO - AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - PART TIME 24 ORE- STAGIONALI,		
Causale		Assunzione, mediante utilizzo della graduatoria del Comune di Milazzo, di Agenti di Polizia Locale, stagionali a progetto, nelle forme di contratto a tempo determinato e nelle forme flessibili di lavoro Legge Finanziaria 27/12/2006 n. 296 di modifica allart. 208 del C.D.S, comma 5 bis-. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro.
Importo	*2022*	***€. 4.502,66***

Milazzo, lì 09-08-2022

Il Dirigente del 2° Settore
F.to Antonio Infantino
(Sottoscritto con firma digitale)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1956 del 09-08-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 09-08-2022.

N. Reg. Albo: 3459

Milazzo, lì 09-08-2022

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Saveria Cannistra'
(Sottoscritto con firma digitale)

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.