



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1951 DEL 08-08-2022

N. SETTORE 325 DEL 08-08-2022

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente matricola 351. Decorrenza 01/11/2022.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente matricola 351. Decorrenza 01/11/2022.
----------	--

Il Responsabile del Procedimento

Vista la nota datata 03/03/2022 presentata dalla dipendente matricola 351, registrata al protocollo generale in pari data con il n 20458, con la quale ha chiesto di essere collocata a riposo con decorrenza 01/11/2022, tenuto conto della ricevuta di presentazione di domanda on line n. 2091919300095 inoltrata all'INPS di Messina in data 03/03/2022 dal Patronato EPAS (UFFICIO 288 ente 008);

Dato atto che la dipendente suddetta presta servizio a tempo pieno e indeterminato presso il 2° Settore "Finanze e Tributi"- 1° Servizio "Bilancio e Programmazione Finanziaria" e riveste il profilo "Operatore", categoria A - posizione economica A5;

Dato atto, altresì, che alla data del 31/10/2022 (ultimo giorno lavorativo) la dipendente matricola 351 raggiungerà un'anzianità anagrafica pari ad anni 67, mesi 0 e giorni 0;

Esaminato il fascicolo personale della dipendente di che trattasi dal quale si evince che :

- è stata assunta l'1/09/1983 giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 105 del 14/06/1983 con il profilo professionale di "operatore" ex III livello;
- con nota dell'01/07/2004 prot. n. 382 l'INPDAP di Messina le ha riconosciuto il congedo di maternità, verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro ai sensi del D.Lgs 151/2001, art 25 comma 2 pari a mesi 5;
- con determinazione n. DT 007201350008716 Fascicolo n. 8467064 l'INPS di Messina gli ha riconosciuto, utili ai fini del trattamento di quiescenza mediante riscatto un periodo pari ad anni 0 mesi 6 e giorni 0;

Preso atto che complessivamente alla data del 31/10/2022 la stessa maturerà un'anzianità di servizio pari ad anni 40 e mesi 1, così di seguito specificato;

- Servizio di ruolo: anni 39 e mesi 2;
- Servizio riconosciuto ai sensi del D.Lgs 151/2001, art. 25 comma 2 : mesi 5;
- Servizio riscattato: anni 0, mesi 6 e giorni 0.

VISTO l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

VISTA:

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 1951 del 08-08-2022

- altresì la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle PENSIONI DI VECCHIAIA;
 - la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
 - la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.
- PENSIONE DI VECCHIAIA biennio 2021/2022 (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito è il seguente:
Anno dal 1° gennaio 2021 al 31/12/2022 – Età pensionabile 67 anni;

Dato atto che la dipendente di che trattasi il 31/10/2022 avrà già maturato entrambi i requisiti richiesti dalla normativa vigente per il diritto alla pensione di vecchiaia (67 anni di età e 20 anni di contribuzione);

Ritenuto di dover collocare a riposo con diritto a pensione di vecchiaia la dipendente matricola 351 con decorrenza 01/11/2022,

P R O P O N E

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente matricola 351 con decorrenza 01/11/2022 (ultimo giorno di servizio 31/10/2022);
2. di dare atto che la stessa è inquadrata nella categoria giuridica A, posizione economica A5, con il profilo professionale di "Operatore" e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018
3. di approntare i documenti per la corresponsione al dipendente matricola 351, del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonché, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio;
4. di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente; e al dirigente del 2° Settore "Finanze e Tributi";
5. di provvedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune come per legge.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1951 del 08-08-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 09-08-2022.

N. Reg. Albo: 3431

Milazzo, li 09-08-2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Saveria Cannistra'

(Sottoscritto con firma digitale)