



## Comune di Milazzo

(Provincia di Messina)

6° Settore - Ufficio Deliberazioni

<b>ORIGINALE</b>	<b>di DELIBERAZIONE della GIUNTA MUNICIPALE</b>
<del>COPIA</del>	

<b>N. 93</b> Registro deliberazioni  <b>Del 21/03/2023</b>	<b>OGGETTO:</b> Autorizzazione all'utilizzazione temporanea, nella forma dello scavalco condiviso, del Dirigente Tiziana Vinci con il Comune di Alcamo.
---	---

L'anno duemilaventitre, il giorno ventuno del mese di marzo, alle ore 12,30 e segg.  
nella Sede municipale,

La Giunta municipale di Milazzo si è riunita con l'intervento dei Signori:

N.ro	Cognome	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	MIDILI	Giuseppe	Sindaco	X	
2	IMPELLIZZERI	Pasquale	Assessore	X	
3	ROMAGNOLO	Santi	Assessore	X	
4	NICOSIA	Antonio Franco	Assessore	X	
5	SCOLARO	Lucia	Assessore		X
6	MELLINA	Roberto	Assessore		X
7	CAPONE	Maurizio	Assessore	X	

Presiede il Sindaco Dott. Giuseppe Midili.

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott.ssa Francesca Santangelo.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza e constatato la presenza del numero legale, invita la Giunta municipale a deliberare sull'argomento di cui in oggetto.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui in oggetto, il cui testo è riportato nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CONSIDERATO che la proposta è munita dei pareri e dell'attestazione prescritti dagli articoli 53 e 55 della Legge 08.06.1990, n. 142, che ha modificato l'Ordinamento regionale EE.LL. per effetto dell'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, resi dai Dirigenti competenti come da relazioni in calce alla proposta medesima;

FATTO PROPRIO il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'Ordinamento EE.LL. vigente nella Regione siciliana;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e termini di legge;

### **D E L I B E R A**

di approvare la proposta di cui in premessa nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale.

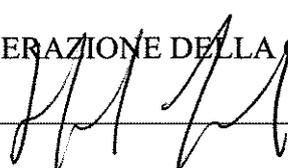
**Con successiva unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo.**





## COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina  
1° SETTORE – Risorse umane e contenzioso

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE n. 10 del 20.03.2023  
IL PROPONENTE: 

OGGETTO AUTORIZZAZIONE ALL'UTILIZZAZIONE TEMPORANEA, NELLA FORMA DELLO SCAVALCO CONDIVISO, DEL DIRIGENTE TIZIANA VINCI CON IL COMUNE DI ALCAMO.

PREMESSO che la dott.ssa Tiziana Vinci, attuale dirigente del servizio finanziario, a decorrere dal 16.03.2023 aveva precedentemente cessato il rapporto di lavoro con il comune di Alcamo con decorrenza 15 marzo 2023;

VISTA la nota del sindaco di Alcamo prot. 022719/2023 del 13/03/2023 pervenuta via PEC con la quale, si chiede l'utilizzo allo scavalco condiviso della dott. ssa Tiziana Vinci,;

CONSIDERATO che l'utilizzazione temporanea e parziale di un lavoratore, da parte di un altro ente locale presso il quale è incardinato, nella forma del cd. scavalco condiviso, si configura come uno strumento flessibile di utilizzo plurimo e contestuale del dipendente pubblico presso due amministrazioni pubbliche, con la conseguenza che per la sua instaurazione non occorre la costituzione di un nuovo contratto individuale di lavoro, essendo sufficiente un accordo tra le pubbliche amministrazioni, per disciplinare il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari, e la durata della convenzione stessa, previa acquisizione del consenso da parte del lavoratore da utilizzare;

ATTESO che tale istituto, che secondo la Corte dei conti non dà luogo ad una forma di assunzione a tempo determinato e, pertanto, non è soggetta ai divieti di cui all'art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016 e smi (cfr. Corte dei conti, Sezione delle Autonomie 10/SEZAUT/2020/QMIG del 29.5.2020), trova una specifica disciplina nell'art. 1, comma 124 della legge n. 145/2018 che, trasfondendo in una norma di legge una previsione del CCNL del comparto funzioni locali, è applicabile al personale cui si applica attualmente il CCNL 16.11.2022;

VISTO l'art. 30, comma 2-sexies del d.lgs 165/2001 e smi a mente del quale "le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";

CONSIDERATO, pertanto, che la norma del testo unico del pubblico impiego contiene la disciplina generale dell'utilizzazione, per un periodo determinato, di personale di altre amministrazioni, anche in modalità non esclusiva ma condivisa;

ATTESO che, i due enti locali hanno raggiunto l'intesa per l'utilizzazione della dott.ssa Tiziana Vinci limitatamente ad un giorno lavorativo a settimana limitatamente al periodo che va dalla sottoscrizione della convenzione e fino al 31 maggio 2023;

DATO ATTO che, come chiarito dalla giurisprudenza contabile richiamata, lo scavalco condiviso costituisce un modulo organizzativo di condivisione del personale fra amministrazioni pubbliche, e dà luogo all'organizzazione in comune di un servizio o di un ufficio, esulando il rapporto convenzionale dal modulo organizzativo dell'art. 30 del TUEL;

VISTO lo schema di convenzione con il quale si regolano le modalità di utilizzo temporaneo e condiviso del predetto dirigente, e si disciplinano i rapporti finanziari;

VISTI i pareri espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della L. 142/1990, come recepito dalla l.r. 48/1991 e smi;

#### PROPONE

1. di fare ricorso al modulo organizzativo dell'utilizzazione temporanea, nella forma dello scavalco condiviso, di cui all'art. 30, comma 2 sexies del d.lgs. 165/2001, del dirigente Tiziana Vinci in servizio, dal 16.3.2023 presso il comune di Milazzo, per un giorno lavorativo a settimana e fino al 31 maggio 2023;
2. di approvare l'allegato schema di convenzione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di trasmettere la presente deliberazione al comune di Alcamo per l'adozione degli atti di competenza.
4. Di dichiarare la presente decisione immediatamente eseguibile al fine di presidiare le paventate soluzioni di continuità gestionale.

L'anno duemilaventidue il giorno di \_\_\_\_\_ il mese di \_\_\_\_\_

TRA

Il Comune di MILAZZO (ME) rappresentato da \_\_\_\_\_ nella qualità di \_\_\_\_\_, il quale interviene nel presente atto in forza della delibera di Giunta comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge;

e Il Comune di Alcamo rappresentato da \_\_\_\_\_ nella qualità di Dirigente, il quale interviene nel presente atto in forza della delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge, che per brevità verrà denominato in sede convenzionale ente utilizzatore.

Premesso:

che in data 15 marzo 2023 la dirigente TIZIANA VINCI, a seguito di recesso anticipato, ha cessato le funzioni di dirigente del servizio finanziario del Comune di Alcamo, e in data 16 marzo 2022 ha preso servizio, quale dirigente a tempo indeterminato, vincitore di concorso, presso il comune di Milazzo;

che nello spirito di collaborazione istituzionale tra enti locali e nell'intento di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali, il Comune di Alcamo ha inoltrato al Comune di Milazzo richiesta di utilizzo, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies del d.lgs. 165/2001, della dirigente Tiziana Vinci, per una parte del tempo di lavoro e fino al 31 maggio 2023, in modalità condivisa, per superare le discontinuità gestionali causate dalla cessazione anticipata dal servizio di tale dirigente in una fase delicata dell'esercizio finanziario, avendo acquisito il consenso della dirigente;

che il presente schema di convenzione è stato approvato con le deliberazioni della giunta municipale in premessa richiamate;

**Tanto premesso,**

Tra i sottoscritti Sigg. \_\_\_\_\_, nella spiegata qualità si conviene e stipula quanto segue:

#### **Art.1- Premessa**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

#### **Art.2- Finalità**

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali degli Enti stipulanti, con particolare riguardo alle esigenze organizzative del Comune di Alcamo, consentendo in un'ottica di collaborazione istituzionale, l'utilizzo condiviso della dott.ssa Tiziana VINCI, dirigente contabile a tempo pieno e indeterminato del Comune di Milazzo

#### **Art. 3 - Oggetto**

La presente convenzione disciplina la gestione del personale in premessa citato, utilizzato in modalità condivisa dagli enti stipulanti e, in particolare: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro dirigenziale.

#### **Art. 4 - Durata della convenzione**

La presente convenzione ha durata fino al 31 maggio 2023. Alla scadenza la presente convenzione potrà essere rinnovata per un altro periodo, non superiore a mesi 2, ove permangano le condizioni organizzative che hanno dato luogo alla stipula della presente.

#### **Art.5 - Condizioni per lo scavalco**

L'utilizzo del personale per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo è riconnesso all'acquisito consenso scritto del lavoratore e alla rilasciata autorizzazione dell'Ente di appartenenza.

#### **Art. 6 - Gestione del personale**

1.Gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano confermati nella competenza dell'ente di provenienza, ivi comprese gli atti di autorizzazione delle ferie.

3. Il dirigente, limitatamente all'attività disimpegnata presso l'ente utilizzatore, è tenuto ad osservare le direttive impartite dai competenti organi di tale ente. L'inosservanza di disposizioni che concretizzano violazioni dei doveri del proprio ufficio sono prontamente segnalate al responsabile del servizio dell'Ente di appartenenza per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

4. Ferme restando le regole previste dal CCNL della dirigenza per l'organizzazione ed il disimpegno della prestazione lavorativa, il dirigente disimpegna la propria attività lavorativa presso la sede del comune di Alcamo per un giorno alla settimana, secondo modalità da concordare coi sindaci dei comuni convenzionati, nell'ottica di assicurare il corretto funzionamento dei servizi dei due comuni.

5. Il servizio prestato presso l'ente utilizzatore è equiparato, ai fini giuridici, al servizio reso presso l'Amministrazione di appartenenza.

#### **Art. 7 – Trattamento economico.**

1. Al dirigente in utilizzo spetta il trattamento economico in godimento presso l'ente datore di lavoro, anche per quanto riguarda l'indennità di posizione. Ove la misura di tale indennità risulti più bassa di quella spettante alla posizione dirigenziale del comune di Alcamo ricoperta mediante l'utilizzo condiviso, si provvederà all'adeguamento, nel rispetto del principio del riproporzionamento, con oneri a carico esclusivo dell'ente utilizzatore.

2.Il Comune di Milazzo provvederà a retribuire il dirigente anche per il lavoro reso presso l'Ente utilizzatore.

#### **Art.8 - Competenze**

Tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dettata dalla presente convenzione in quanto riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane" sono affidate alla competenza dei rispettivi e competenti organi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001 in esecuzione del piano esecutivo di gestione e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali.

#### **Art. 9 - Oneri finanziari. Riparto della spesa. Rendiconti e rimborsi**

1.L'Ente di appartenenza comunica l'importo della retribuzione mensile attribuita e corrisposta al dirigente.

2. L'ente utilizzatore provvederà a rimborsare all'Ente di appartenenza un quinto di tale retribuzione, entro 30 giorni dalla trasmissione della richiesta di rimborso con allegati i giustificativi di spesa.

3. Resta a carico esclusivo del comune di Alcamo il rimborso dell'eventuale maggiorazione della indennità di posizione per l'allineamento con la misura spettante alla posizione dirigenziale ricoperta presso il comune di Alcamo, nonché l'indennità di risultato spettante in base al sistema di incentivazione del personale dirigenziale vigente presso l'ente utilizzatore.

4. Al fine del mantenimento di una unica posizione contributiva, l'Ente utilizzatore corrisponderà all'Ente di appartenenza oltre alla quota di retribuzione individuale mensile anche il trattamento economico accessorio riconosciuto.

#### **Art.10 - Controversie**

1. La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra i Comuni anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria, in mancanza, sarà devoluta all'Autorità giurisdizionale, secondo le regole ordinarie.

2. L'Ente di provenienza corrisponde al proprio dipendente il trattamento economico dovuto nel periodo ordinario di paga rimanendo ininfluenti eventuali controversie anche legate al rimborso di quote da parte dell'Ente utilizzatore.

#### **Art. 11 - Disposizioni finali**

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.





**PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA DELL'ATTO**  
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere FAVORIVOLO

Milazzo, li 17.03.2023

Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE



---

**PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE**  
(Artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 267/2000)

Si esprime parere \_\_\_\_\_

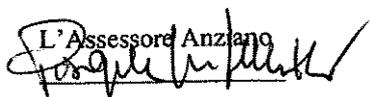
Milazzo, li

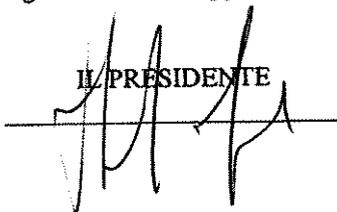
Il Responsabile del procedimento

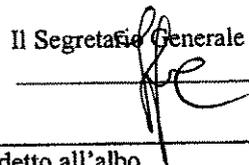
IL DIRIGENTE



Il presente verbale, salvo ulteriore lettura e approvazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 186 dell'ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana approvato con legge regionale 15 Marzo 1963 n°16, viene sottoscritto come segue:

L'Assessore Anziano  


IL PRESIDENTE  


Il Segretario Generale  


Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione dell'addetto all'albo

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n°44 e successive modifiche ed integrazioni (L.R. 28 Dicembre 2004 n°17 art. 127 comma 21)

è stata affissa all'albo pretorio comunale il 22.03.2023 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1);

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

L'addetto all'albo  
\_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
\_\_\_\_\_

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione della Legge Regionale 3 Dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni

**E DIVENUTA ESECUTIVA**

- il giorno \_\_\_\_\_, per decorso del termine di 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).
- il giorno della sua adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 1, della L.R. 03.12.1991, n.44).

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
\_\_\_\_\_

<p>La presente deliberazione è copia conforme all'originale.</p> <p>Milazzo, li _____</p> <p>Il Segretario Generale _____</p>	<p>La presente deliberazione esecutiva è stata oggi trasmessa al Dipartimento _____.</p> <p>Milazzo, li _____</p> <p>Il Responsabile dell'U.O. _____</p>
---	--