



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

4° SETTORE - AMBIENTE E TERRITORIO

COPIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 1604 DEL 03-07-2023

N. SETTORE 269 DEL 03-07-2023

Oggetto:	Proroga incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL Comparto Funzioni Locali, triennio 2016/2018, Settore 4°, Servizi 3° "Tutela dell'Ambiente e Verde Pubblico" e 4° Servizi Cimiteriali.
----------	--

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Fabio Marino, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to FABIO MARINO

(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI MILAZZO

*Città Metropolitana di Messina*

4° SETTORE - AMBIENTE E TERRITORIO

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Proroga incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL Comparto Funzioni Locali, triennio 2016/2018, Settore 4°, Servizi 3° "Tutela dell'Ambiente e Verde Pubblico" e 4° Servizi Cimiteriali.
----------	--

### Il Responsabile del Procedimento

VISTE e richiamate:

- la determinazione dirigenziale n.72 del 02/03/2022, con la quale è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa all'Arch. Giuseppe Cotruzzolà;
- le determinazioni dirigenziali n.261 del 05/07/2022 e n. 122 del 22/03/2023, con le quali è stato prorogato all'Arch. Giuseppe Cotruzzolà l'incarico di Posizione Organizzativa fino al 30/06/2023;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 62 del 22/02/2023 con la quale, tra l'altro, sono state rimodulate le aree delle posizioni organizzative già esistenti, ivi compresa quella del 4° Settore, alla quale, in virtù di nuove competenze affidate, è stata assegnata la nuova graduazione cui corrisponde il valore economico, comprensivo di 13° mensilità, pari ad € 13.037,04;

DATO ATTO, altresì, che in virtù della rimodulazioni di cui alle delibere di G.M. n. 199/2022, n. 30/2023, n. 62/2023 e n. 96/2023, meglio sopra specificate, alla Posizione Organizzativa del 4° Settore sono assegnate le competenze dei servizi 3° "Tutela dell'Ambiente e Verde Pubblico" e 4° "Servizi Cimiteriali" del 4° Settore;

CONSIDERATO che l'Arch. Giuseppe Cotruzzolà in forza delle determinazioni dirigenziali n. 72/2022, n. 261/2022 e n. 122/2023 ha svolto l'incarico di P.O. nell'anno 2022 ed, in continuità, nei primi 6 mesi dell'anno 2023, dimostrando attitudine e capacità di gestione di procedure complesse;

SENTITO il Dirigente;

RITENUTO di dover prorogare l'incarico di Posizione Organizzativa all'Arch. Giuseppe Cotruzzolà, Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, per il periodo 01/07/2023 – 31/12/2023;

VISTI:

- la deliberazione di C.C. n. 32 del 11.04.2023, "Approvazione Documento Unico di programmazione (DUP) 2023/2025 ( art. 170, comma 1 del D.lgs 267/2000)";
- la deliberazione di C.C. n. 34 del 11.04.2023, "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 ( art. 151 del D.lgs 267/2000, art. 10 del D.lgs n. 118/2011)";
- la deliberazione di G.M. n. 112 del 12.04.2023 "Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2023-2025 (art.169 del D.Lgs n. 267/2000);

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 1604 del 03-07-2023

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- i vigenti Contratti Collettivi Comparto Funzioni Locali;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 ed in particolare l'art. 13, comma 3.;

PROPONE

- 1) di prorogare all'Arch. Cotruzzola Giuseppe, dipendente comunale con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, l'incarico di Posizione Organizzativa dei servizi 3° "Tutela dell'Ambiente e Verde Pubblico", e 4° "Servizi Cimiteriali", così come rimodulati a seguito delibera di G.M. n. 96 del 27/03/2023, con decorrenza dal 1° luglio 2023 e sino al 31 dicembre 2023;
- 2) di attribuire al predetto dipendente le competenze indicate nell'avviso esplorativo, oltre che nel regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, e nell'allegato al predetto regolamento;
- 3) di attribuire, in caso di assenza per ferie, malattia, impedimento del Dirigente del 4° Settore, la competenza alla firma di tutti gli atti esterni facenti capo alla posizione organizzativa attribuita, con la ovvia esclusione di quelli indicati al comma 1-bis dell'art.17 del D.Lgs. 165/2001;
- 4) di notificare il presente atto al dipendente Cotruzzola Giuseppe;
- 5) di trasmettere il presente atto al Sindaco, agli Assessori, al Servizio Trattamento economico del Personale, e di darne conoscenza al personale del 4° Settore;
- 6) di assegnare al dipendente, fino al termine indicato al punto 1), una retribuzione di posizione che, riferita alla durata annua, ammonta ad € 13.037,04 lorde annue per tredici mensilità, giusta deliberazione G.M. n. 62 del 22/02/2023. Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL ,compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- 7) di dare atto che al dipendente potrà essere riconosciuto, a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore compenso in relazione ai risultati conseguiti ed accertati e sulla base dell'apposita valutazione;
- 8) di dare atto, infine, che l'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito presso il Comune di Milazzo, in conformità alla normativa vigente. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;
- 9) di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi in capo al Dirigente, ai sensi dell'art. 6 bis L 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;
- 10) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli ulteriori e specifici obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs 33/2013.

Il Responsabile del procedimento

F.to Fabio Marino

(Sottoscritto con firma elettronica)

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 1604 del 03-07-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 03-07-2023.

N. Reg. Albo: 2819

Milazzo, li 03-07-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)