



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. GENERALE 2488 DEL 10-10-2023

N. SETTORE 260 DEL 10-10-2023

Oggetto:	Collocamento a riposo pensione di vecchiaia "Gestione Cumulo" della dipendente a tempo indeterminato e parziale matricola 868. Decorrenza 01/02/2024.
----------	---

Il DIRIGENTE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto;

VISTA la L. 08/06/1990, n. 142, recepita dalla L.R. 11/12/1991, n. 48;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e successive modificazioni;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

DETERMINA

di approvare ed adottare l'allegata proposta di determinazione, a firma del Responsabile del procedimento Carmela La Rosa, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il DIRIGENTE

F.to ANDREINA MAZZU'

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI MILAZZO

Città Metropolitana di Messina

1° SETTORE - GESTIONE RISORSE UMANE E CONTENZIOSO

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Oggetto:	Collocamento a riposo pensione di vecchiaia "Gestione Cumulo" della dipendente a tempo indeterminato e parziale matricola 868. Decorrenza 01/02/2024.
----------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che la dipendente matricola 868, a far data 01/02/2024 maturerà di diritto a pensione di vecchiaia, avvalendosi del sistema (Gestione Cumulo), giusta ricevuta di presentazione di domanda on line datata 30/08/2023, trasmessa via pec dal Patronato ENASC (ufficio 391 – ente 033) al protocollo generale di questo Ente in data 31/08/2023 registrata con il numero 64434;

Visto il Decreto Legge 28.01.2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 recante nuove disposizioni in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;

Considerato che la dipendente in questione può raggiungere il diritto a pensione o con il regime di totalizzazione o con quello del cumulo, in quanto risulta avere anche contribuzione INPS Gestione Privato non ricongiunta;

Visto l'art. 1, comma 239, della legge 24/12/2012 n. 228, che prevede, nel caso di periodi contributivi accreditati presso gestioni pensionistiche diverse, la facoltà per il lavoratore di cumulare detti periodi, in alternativa alle disposizioni in materia di totalizzazione di cui al D Lgs 42/2006 e di ricongiunzione legge 29/1979, al fine del conseguimento del diritto a pensione;

Atteso che il dipendente matricola 868

- è stata assunta presso questo Ente l'1/01/2006, con contratto a tempo determinato e parziale, giusta deliberazione di G.M. n. 431 del 28/12/2005;
- il suddetto rapporto di lavoro è stato prorogato annualmente, senza soluzione di continuità;
- con delibera di G.M. n. 175 del 29/12/2020, è stata inquadrata a tempo indeterminato e parziale a far data 31/12/2020;
- in atto è inquadrata nell'Area degli "Istruttori" ed assegnata al 5 Settore "Affari Generali" 3° Servizio "Organi Istituzionali";

Considerato che alla data del 31/01/2024 la dipendente di che trattasi avrà maturato presso quest'Ente, nella Gestione Dipendenti Pubblici, un servizio pari ad anni 18 anni e mesi 1;

Considerato che il dipendente in questione può raggiungere il diritto a pensione o con il regime di totalizzazione o con quello del cumulo in quanto risulta avere anche contribuzione INPS Gestione Privato

Copia conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici del Comune.

Comune di Milazzo - Determinazione dirigenziale n. 2488 del 10-10-2023

non ricongiunta;

Dato atto che alla data del 31/12/2022, data di dimissioni dal servizio la dipendente avrà compiuto anni 67 e giorni 1 di età anagrafica;

Visto l'estratto conto INPS inviato a questo Ente dalla dipendente matricola 868 in data 10/10/2023, registrato al protocollo generale di questo Ente in pari data con il n. 74636 dalla quale si evincono i contributi settimanali utili a pensione, maturati fino al 31/12/2005;

VISTO l'art. 24 del D.L. 6/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni legge 22/12/2011 n. 214 come ulteriormente modificato dalla Legge 24/02/2012 n. 14, di conversione con modificazione del decreto legge 29/12/2011 n. 216 recante: «Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP decorrenti dal 01/01/2012»;

VISTA altresì :

- la Circolare esplicativa della Direzione Generale I.N.P.S – Gestione Dipendenti Pubblici - n. 37 del 14/03/2012 con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle PENSIONI DI VECCHIAIA;
- la Circolare INPS n° 62 del 04/04/2018, la quale stabilisce che, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020, si applicano i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi della speranza di vita stabiliti dal Decreto 5 dicembre 2017;
- la Circolare INPS n° 19 del 07/02/2020 con la quale rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro.

- PENSIONE DI VECCHIAIA biennio 2021/2022 (art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011) il requisito è il seguente:

Anno dal 1° gennaio 2021 al 31/12/2022 – Età pensionabile 67 anni;

Considerato che alla data della dimissione (31/01/2024) avrà maturato, nella gestione Dipendenti Pubblici, un servizio par ad anni 18 e mesi 1, ed un'età anagrafica pari ad anni 67, e giorni 1;

Dato atto che il dipendente di che trattasi il 31/12/2022 avrà già maturato entrambi i requisiti richiesti dalla normativa vigente per il diritto alla pensione di vecchiaia (67 anni di età e 20 anni di contribuzione avvalendosi della Gestione Cumulo);

Ritenuto di dover collocare a riposo con diritto a pensione di vecchiaia il dipendente matricola 868 con decorrenza 01/02/2024,

P R O P O N E

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente matricola 868, con decorrenza 01/02/2024 (ultimo giorno di servizio 31/01/2024);
2. di dare atto che la stessa è inquadrata nell' Area degli "Istruttori" e percepisce il trattamento economico lordo mensile in attuazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021
3. di approntare i documenti per la corresponsione al dipendente matricola 868, del trattamento di pensione con modalità definitiva da parte dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, nonché, all'avvenuta cessazione, quelli relativi al trattamento di fine servizio;
4. di notificare copia del presente provvedimento alla dipendente e al Dirigente del 5° Settore

"Affari Generali" 3° Servizio "Organi Istituzionali";

5. di provvedere alla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune come per legge.

Il Responsabile del procedimento

F.to Carmela La Rosa

(Sottoscritto con firma elettronica)

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art.47 c.1 legge 8/6/1990, n°142)

Si attesta che la presente determinazione n. 2488 del 10-10-2023, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 10-10-2023.

N. Reg. Albo: 4325

Milazzo, li 10-10-2023

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Giuseppe Fleres

(Sottoscritto con firma digitale)